



PROJEKT KONKURSOWY PN. „DOJRZAŁY PRACOWNIK”

Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Program Operacyjny Kapitał Ludzki, Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”, Działanie 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”, Poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”.

Termin realizacji: od 1 stycznia 2013 r. do 31 grudnia 2014 r.

Wartość projektu: 661 367,40 zł

Celem projektu jest zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia przez 120 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 50 kobiet), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, poprzez zastosowanie wobec nich kompleksowych działań aktywizujących w latach 2013 – 2014.

Cele szczegółowe projektu to:

- Odbudowanie motywacji oraz wiary we własne siły do zaistnienia na współczesnym rynku pracy 120 uczestnikom projektu poprzez skorzystanie ze wsparcia psychologiczno – doradczego oraz poradnictwa zawodowego organizowanego w latach 2013 – 2014.
- Nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przez 120 uczestników projektu podczas organizowanych zajęć aktywizacyjnych w latach 2013 – 2014.
- Uzyskanie nowych lub dodatkowych kwalifikacji zawodowych przez 60 uczestników projektu poprzez ukończenie szkoleń w latach 2013 – 2014.
- Zdobycie umiejętności praktycznych w nowym zawodzie/na określonym stanowisku pracy przez 60 uczestników projektu podczas odbywania staży zorganizowanych w latach 2013 – 2014.

Uczestnicy projektu:

Projekt skierowany jest łącznie do 120 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, zamieszkujących miasta oraz tereny wiejskie powiatu kłobuckiego, w tym co najmniej 50 kobiet bezrobotnych.

- Planowana liczba uczestników projektu – w ramach staży – wynosi łącznie 60 osób bezrobotnych (25 kobiet), z uwzględnieniem udziału min.:
 - 23 osób długotrwale bezrobotnych (9 kobiet),
 - 40 osób bezrobotnych z terenów wiejskich (16 kobiet).
- Planowana liczba uczestników projektu – w ramach szkoleń – wynosi łącznie 60 osób bezrobotnych (25 kobiet), z uwzględnieniem udziału min.:
 - 22 osób długotrwale bezrobotnych (9 kobiet),
 - 40 osób bezrobotnych z terenów wiejskich (16 kobiet).

Działania podejmowane w ramach projektu:

Projekt konkursowy pn. „Dojrzały pracownik” zakłada następujące formy wsparcia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia:

- **Poradnictwo zawodowe oraz wsparcie psychologiczno - doradcze**

Wszyscy uczestnicy projektu skorzystają z poradnictwa zawodowego świadczonego przez doradców zawodowych tut. Urzędu, którzy wydadzą opinię o celowości uczestnictwa w danej formie wsparcia oraz obejmą wszystkich uczestników IPD.

Wsparcie psychologiczno-doradcze będzie realizowane w formie 6 godzinnych zajęć grupowych, zorganizowanych dla wszystkich uczestników w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku o tematyce:

- 1) *Zmiana sposobu myślenia o sobie i własnej sytuacji życiowej.*
- 2) *Przełamanie barier i poczucia bezradności, wzrost motywacji.*
- 3) *Pobudzenie wiary w siebie, swoje siły i możliwości.*
- 4) *Łamanie stereotypów związanych z tradycyjnymi rolami płci.*

Zakłada się 12 spotkań doradczych po ok. 10 osób bezrobotnych. Każdy uczestnik otrzyma zwrot kosztów dojazdu na zajęcia oraz catering.

- **Zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych**

Wszyscy uczestnicy projektu skorzystają z 6 godzinnych zajęć aktywizacyjnych prowadzonych w formie warsztatów w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku przez lidera klubu pracy zatrudnionego w tut. Urzędzie (3 godziny) oraz specjalistę ds. kreowania wizerunku (3 godziny). Zajęcia te obejmować będą zagadnienia:

- 1) *Rynek pracy i źródła inf. o ofertach pracy.*
- 2) *Metody aktywnego poszukiwania pracy.*
- 3) *Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych.*
- 4) *Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.*
- 5) *Znaczenie motywacji w procesie poszukiwania pracy.*
- 6) *Umiejętności skutecznej autoprezentacji.*
- 7) *Kreowanie wizerunku społecznego i zawodowego.*

Zakłada się 12 zajęć po ok. 10 osób bezrobotnych. Każdy uczestnik otrzyma zwrot kosztów dojazdu na zajęcia oraz catering.

- **Szkolenia**

W ramach projektu zakłada się przeprowadzenie 6 grupowych szkoleń, każde dla 10 osób bezrobotnych (łącznie 60 osób, w tym 25 kobiet) w latach 2013-2014 o tematyce:

- 1) *„Kurs remontowo-wykończeniowy” – termin IV 2013 r.;*
- 2) *„Kurs florystyczny z elementami decoupage” – termin IV 2013 r.;*
- 3) *„Magazynier z obsługą wózka jezdniowego oraz obsługą komputera” – termin V-VI 2013 r.;*
- 4) *„Podstawy obsługi komputera” – termin II 2014 r.;*
- 5) *„Pracownik ochrony osób i mienia” – termin II-III 2014 r.;*
- 6) *„Opiekun dziecięcy” – termin III 2014 r.*

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma materiały szkoleniowe oraz catering. Miejscem realizacji szkoleń będzie powiat kłobucki lub miasto Częstochowa.

- **Staż**

Stażami objętych zostanie w latach 2013 – 2014 łącznie 60 osób bezrobotnych (w tym 25 kobiet).

W ramach projektu osobom bezrobotnym zaproponowana zostanie możliwość odbycia stażu u pracodawcy zorganizowanego na okres do 6 miesięcy w terminach od IV, od V, od VIII 2013 r. oraz od II, od III, od V 2014 r.

Projekt realizowany jest zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn, zapewniając wolny i równy dostęp do wszystkich form wsparcia zarówno kobietom i mężczyznom wyrażającym gotowość i chęć udziału w projekcie, pod warunkiem spełnienia równych dla wszystkich kryteriów kwalifikacyjnych do udziału w projekcie.