

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat kłobucki
INFORMACJA SYGNALNA 2018 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Programiści aplikacji
		Technicy archiwiści i pokrewni
	zawód deficytowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni
		Właściciele sklepów
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
		Sekretarki (ogólne)
Kierowcy samochodów ciężarowych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji
		Fryzjerzy
		Malarze budowlani i pokrewni
		Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp
		Projektanci grafiki i multimediów
		Kosmetyczki i pokrewni
		Pracownicy obsługi biurowej
		Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów
		Sprzedawcy w stacji paliw
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Lakiernicy
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Ekonomiści
		Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej
		Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Maszyniści kolejowi i metra
		Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
		Funkcjonariusze służby więziennej

***Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**