

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KŁOBUCKIM
W 2013 ROKU**



Spis treści

strona

1. Wstęp.....	3
2. Analiza problemu bezrobocia w powiecie kłobuckim	6
3. Analiza napływu i stanu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów).....	11
4. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	16
5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	18
6. Wnioski.....	24
7. Aneks statystyczny.....	26
8. Spis tabel i wykresów.....	28
9. Spis tablic.....	29

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy, a także formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, które są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia, jak również systemu szkoleniowego bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz 674 z późn. zm.) opracowywanie analiz rynku pracy i sprawozdań oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Zgodnie z tymi zaleceniami raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku (monitoring półroczny) oraz co rok (monitoring roczny) na poziomie powiatu, województwa i kraju przez publiczne służby zatrudnienia.

Prezentowany materiał przygotowany został przez pośredników pracy Działu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku. Sporządzany za 2013 r. raport dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zawiera część diagnostyczną opartą na danych z załącznika 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku dane dotyczące osób bezrobotnych według posiadanych przez nich zawodów oraz rodzaju działalności ostatniego ich miejsca pracy, zgłoszone oferty pracy - według zawodów i specjalności oraz według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę (załącznik 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01).

Raport za 2013 rok opracowany został w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji. Aplikacja pozwala na wydruk danych zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację wyników.

Wyżej wymieniona aplikacja dostępna jest na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl

Raport zawiera aneks statystyczny, w którym przedstawiono pełny wykaz danych i wskaźników, jakie zostały użyte w części opisowej.

Użyte w tekście wskaźniki pokazują wartości od jednego do dwóch miejsc po przecinku, a tablice statystyczne znajdujące się na stronie www.mz.praca.gov.pl pokazują wartości tych wskaźników do czterech miejsc po przecinku.

Określenia pojawiające się w opracowaniu: zawody i specjalności, grupa zawodów wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje:

- 10 wielkich grup zawodowych (x kod jednocyfrowy),
- 43 duże grupy zawodowe (xx kod dwucyfrowy),
- 132 średnie grupy zawodowe (xxx kod trzycyfrowy),
- 444 elementarne grupy zawodowe (xxxx kod czterocyfrowy),
- 2366 zawodów i specjalności (xxxxxx kod sześciocyfrowy).

W opracowaniu i tablicach statystycznych, oprócz wybranych grup zawodów wynikających z klasyfikacji zawodów i specjalności, posłużono się również podziałem wg *Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wprowadzonej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885)*.

Celem niniejszego opracowania jest bardziej efektywne sformułowanie aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w stosunku do oczekiwań i potrzeb dynamiki rynku pracy, a także wskazanie kierunków zmian, jakie zachodzą, czy też mogą zachodzić w sferze zapotrzebowania na absolwentów poszczególnych kierunków kształcenia.

Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma służyć lepszemu i trafniejszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców zawartych w ofertach pracy.

Pozwoli ono w dłuższym przedziale czasowym na:

- zbadanie skali i struktury bezrobocia w zawodach, które określa klasyfikacja,
- zbadanie popytu na pracę w poszczególnych zawodach z punktu widzenia ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku,
- prezentację zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżące korygowanie struktury i treści kształcenia zawodowego w miejscowych szkołach,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji różnych grup osób bezrobotnych,
- stworzenie bazy informacyjnej dla instytucji zainteresowanych problematyką rynku pracy.

Zakłada się, iż użytkownikami poniższego opracowania będą:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- Starostwo Powiatowe w Kłobucku,
- lokalne władze oświatowe,
- dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe,
- inne zainteresowane organy samorządowe oraz organizacje społeczne.

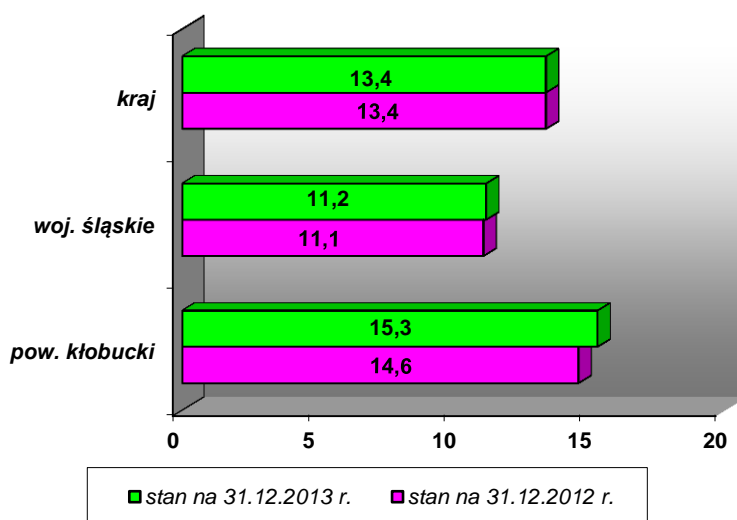
2. Analiza problemu bezrobocia w powiecie kłobuckim

Najbardziej znanym miernikiem natężenia bezrobocia rejestrowanego jest stopa bezrobocia, gdzie podstawą porównania jest liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten pokazuje, jaką część zasobów siły roboczej stanowią bezrobotni. Liczona jest wg wzoru:

$$\text{stopa bezrobocia} = \frac{\text{liczba bezrobotnych}}{\text{liczba aktywnych zawodowo}} * 100\%$$

Przez liczbę aktywnych zawodowo (cywilna siła robocza) rozumieć należy zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za osoby pracujące oraz osoby bezrobotne. Należy przypomnieć, że wskaźniki stopy bezrobocia oblicza Główny Urząd Statystyczny dla poszczególnych jednostek administracyjnych (województw, podregionów, powiatów). Urzędy pracy nie są upoważnione do jej wyznaczania.

Wykres 1. Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2013 r. oraz 31.12.2012 r. **na poziomie kraju, woj. śląskiego i powiatu kłobuckiego**



Źródło: GUS

Według stanu na 31 grudnia 2013 r. w Powiecie Kłobuckim zarejestrowane były 4943 osoby bezrobotne, natomiast na koniec grudnia 2012 r. 4679 osób. Odsetek zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2013 r. był wyższy o 5,6% w stosunku do liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w końcu grudnia 2012 r.

Tabela 1. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy Powiatu Kłobuckiego

Gmina	Liczba bezrobotnych	
	stan na 31.12.2012 r.	stan na 31.12.2013 r.
<i>Kłobuck</i>	1239	1329
<i>Krzepice</i>	429	436
<i>Wręczyca Wielka</i>	1074	1152
<i>Miedźno</i>	489	509
<i>Opatów</i>	321	369
<i>Lipie</i>	291	290
<i>Panki</i>	261	301
<i>Przystajń</i>	288	278
<i>Popów</i>	287	279
POWIAT	4679	4943

Źródło: PUP Kłobuck

Szczegółową strukturę bezrobocia w powiecie kłobuckim wg stanu na 31.12.2013 r. przedstawiono w oparciu o analizę takich zmiennych, jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według płci (stan na 31.12.2013 r.)

Płeć	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych
kobiety	2389	48,3%
mężczyźni	2554	51,7%
OGÓLEM	4943	100%

Źródło: PUP Kłobuck

W rejestrach osób bezrobotnych powiatu kłobuckiego, wg kryterium płci, dominują mężczyźni, stanowili oni 51,7 procent ogółu bezrobotnych na dzień 31.12.2013 r.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim **według wieku** (stan na 31.12.2013 r.)

<i>Wiek</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
18-24	1034	20,9
25-34	1368	27,7
35-44	975	19,7
45-54	906	18,3
55-59	524	10,6
60-64	136	2,8
OGÓLEM	4943	100%

Źródło: PUP Kłobuck

Biorąc pod uwagę przedział wiekowy osób bezrobotnych, w analizowanym czasookresie, **największą grupę** stanowią osoby młode do 34 roku życia. W końcu 2013 r. grupa ta stanowiła 48,6% wszystkich osób zarejestrowanych.

Najmniej liczną grupę z kolei stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym od 55 do 64 lat, tj. 13,4% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim **według poziomu wykształcenia** (stan na 31.12.2013 r.)

<i>Poziom wykształcenia</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
wyższe	593	12,0
policealne i średnie zawodowe	1214	24,6
średnie ogólnokształcące	335	6,8
zasadnicze zawodowe	1687	34,1
gimnazjalne i poniżej	1114	22,5
OGÓLEM	4943	100%

Źródło: PUP Kłobuck

W zakresie analizy poziomu wykształcenia osób zarejestrowanych z powiatu kłobuckiego najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez wykształcenia średniego - 56,6% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w końcu grudnia 2013 r., natomiast najmniej liczne były grupy osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 6,8% oraz studia wyższe – 12%.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim **według stażu pracy** (stan na 31.12.2013 r.)

<i>Staż pracy</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
do 1 roku	685	13,9
1-5 lat	1116	22,6
5-10 lat	738	14,9
10-20 lat	843	17,0
20-30 lat	562	11,4
powyżej 30 lat	239	4,8
bez stażu	760	15,4
OGÓLEM	4943	100

Źródło: PUP Kłobuck

Wśród zarejestrowanych dominowały osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Według stanu na 31.12.2013 r. zbiorowość osób zarejestrowanych w PUP, legitymujących się posiadaniem stażu pracy liczyła 4183 osoby, co stanowiło 84,6% ogółu tychże zarejestrowanych.

Tabela 6. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim **według** czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2013 r.)

<i>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
do 1	534	10,8
od 1 do 3	986	20,0
od 3 do 6	753	15,2
od 6 do 12	977	19,8
od 12 do 24	911	18,4
pow. 24	782	15,8
OGÓLEM	4943	100

Źródło: PUP Kłobuck

Pod koniec grudnia 2013 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych tzn. pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, stanowiła 34,2% (1693 osób) wszystkich zarejestrowanych.

W okresie od stycznia do grudnia 2013 r. PUP w Kłobucku zarejestrował łącznie 1926 ofert pracy (z czego 1024 stanowiły oferty subsydiowane) – w analogicznym okresie 2012 r. Urząd zarejestrował 1578 ofert pracy (w tym 846 ofert było subsydiowanych).

Tabela 7. Oferty pracy zgłoszone w PUP w Kłobucku w 2012 r. oraz 2013 r. w rozbiciu na poszczególne gminy Powiatu Kłobuckiego

GMINA	2012 r.		2013 r.		Wzrost / spadek %	
	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane
<i>Kłobuck</i>	598	351	823	435	+ 37,6	+ 23,9
<i>Krzepice</i>	247	93	279	107	+ 13,0	+ 15,1
<i>Wręczyca Wielka</i>	192	134	217	154	+ 13,0	+ 14,9
<i>Miedźno</i>	78	55	107	77	+ 37,2	+ 40,0
<i>Opatów</i>	70	37	102	44	+ 45,7	+ 18,9
<i>Lipie</i>	169	60	88	48	- 47,9	- 20,0
<i>Panki</i>	97	55	109	66	+ 12,4	+ 20,0
<i>Przystajń</i>	42	22	60	35	+ 42,9	+ 59,1
<i>Popów</i>	85	39	141	58	+ 65,9	+ 48,7
POWIAT	1578	846	1926	1024	+ 22,1	+ 21,0

Źródło: PUP Kłobuck

Z powyższej, tabelarycznej analizy wynika, że sytuacja na lokalnym rynku pracy była znacznie lepsza w ubiegłym roku, aniżeli miała to miejsce w 2012 r. W większości gmin powiatu kłobuckiego odnotowano wzrost ilości zgłaszanych ofert pracy, ich widoczny spadek nastąpił jedynie w gminie Lipie.

Duże znaczenie odgrywało tu dysponowanie przez urząd pracy środkami finansowymi na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu.

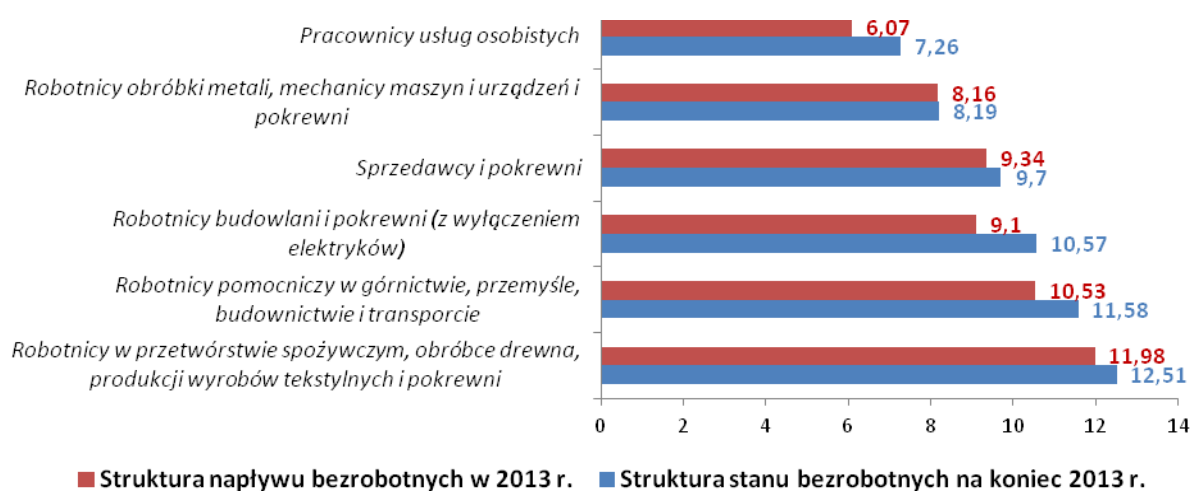
W zakresie subsydiowania ofert pracy w 2013 r. procentowy ich udział w ogólnej liczbie rejestrowanych, lokalnych ofert pracy wyniósł aż **53,2 %** (w analogicznym okresie ubiegłego roku udział ten był zbliżony i wyniósł **56,6, %**).

3. Analiza napływu i stanu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów)

Na przestrzeni 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku zarejestrowały się 6253 osoby bezrobotne, w tym 2943 stanowiły kobiety. Na koniec grudnia 2013 r. w ewidencji osób bezrobotnych pozostało **4943** osoby bezrobotne, w tym **2389** kobiet.

W strukturze napływu i stanu bezrobotnych, według dużych grup zawodowych, na koniec 31.12.2013 r. w powiecie kłobuckim dominowały grupy przedstawione na poniższym wykresie.

Wykres 2. Struktura napływu i stanu bezrobotnych **według wybranych** dużych grup zawodowych



Największy stan zarejestrowanych bezrobotnych **kobiet** na dzień 31.12.2013 r. w PUP w Kłobucku według dużych grup zawodowych (dwucyfrowych) przedstawia się następująco:

- sprzedawcy i pokrewni - kod 52 18,05%
- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni – kod 75 15,98%
- pracownicy usług osobistych – kod 51 10,81%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - kod 93 7,94%
- średni personel do spraw biznesu i administracji - kod 33 6,20%
- sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni – kod 41 5,12%

Dane liczbowe przedstawione w poniższej tabeli ukazują, iż na dzień 31.12.2013 r. dominujący wpływ na stan bezrobotnych w PUP w Kłobucku miało posiadanie przez nich poszczególnych, poniżej analizowanych zawodów:

Tabela 8. Ranking 15 wybranych zawodów, obrazujący napływ bezrobotnych a także stan bezrobotnych w powiecie kłobuckim.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Napływ do bezrobocia w ciągu 2013 r.		Stan na koniec 2013 r.	
			Bezrobotni ogółem	Kobiety	Bezrobotni ogółem	Kobiety
				5	6	7
1.	"000000"	Bez zawodu	740	370	499	262
2.	"522301"	Sprzedawca	379	322	334	300
3.	"931301"	Robotnik budowlany	259	2	211	1
4.	"753303"	Szwaczka	189	185	142	139
5.	"722204"	Ślusarz	138	1	112	2
6.	"411004"	Technik prac biurowych	121	104	103	92
7.	"711202"	Murarz	114	0	111	0
8.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	106	0	89	0
9.	"932101"	Pakowacz	98	78	89	80
10.	"821990"	Pozostali monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	92	72	69	48
11.	"931205"	Robotnik drogowy	91	12	81	10
12.	"515303"	Robotnik gospodarczy	89	22	89	26
13.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	88	0	45	0
14.	"753105"	Krawiec	87	87	101	101
15.	"752205"	Stolarz	86	0	54	0
(...)						
Ogółem	X		6253	2943	4943	2389

W badanym okresie, na pierwszej pozycji w/w rankingu wg „Klasyfikacji zawodów i specjalności” plasowała się grupa osób bezrobotnych „bez zawodu” stanowiąca 11,83% ogółu rejestrujących się w PUP w Kłobucku. Według stanu na koniec grudnia 2013 r. osoby „bez zawodu” stanowiły 10,09% wszystkich zarejestrowanych.

W grupie tej mieściły się przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące i nie ukończyły żadnego kursu, na bazie którego mogłyby zdobyć odpowiednie kwalifikacje zawodowe, a także osoby, które nie przepracowały w danym zawodzie minimum 6 miesięcy, bądź pracowały w danym zawodzie ponad rok, jednak nie miały ciągłości pracy w danym zawodzie.

W grupie **6253** osób zarejestrowanych w PUP w 2013 r., spośród których nastąpił największy napływ bezrobotnych, znajdowały się osoby będące po ukończeniu szkoły, po ustaniu zatrudnienia, po wcześniejszym wyrejestrowaniu się na własną prośbę z ewidencji osób bezrobotnych, a także takie osoby, które uprzednio utraciły status osoby bezrobotnej z powodu nie stawienia się w PUP w wyznaczonym terminie lub po odmowie przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy. W napływie bezrobotnych nieznacznie przodowali mężczyźni; kobiety stanowiły 40,06 % (należy jednak zauważyć, iż jedna osoba w kolejnych 12 miesiącach mogła zarejestrować się kilkakrotnie).

Jak wynika z Rankingu, przodującymi zawodami, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych są takie zawody jak: sprzedawca, robotnik budowlany, szwaczka, ślusarz, technik prac biurowych.

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy (sekcja PKD)

Do osób bezrobotnych, poprzednio pracujących, należy zaliczyć osoby, które kiedykolwiek wykonywały pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą oraz inną pracę zarobkową, a także prowadziły pozarolniczą działalność.

W 2013 r., w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, spośród 6253 zarejestrowanych aż 5079 osób bezrobotnych poprzednio pracowało.

W strukturze napływu w/w osób bezrobotnych dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach:

- „*przetwórstwa przemysłowe*” – 1841 osób, co stanowi 36,25% ogółu bezrobotnych
- „*budownictwo*” – 1016 osób, co stanowi 20%
- „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” - 944 osoby - 18,59%.

Analizując oferty pracy, wg sekcji PKD, można zauważyć pewną analogię w stosunku do struktury napływu bezrobotnych poprzednio pracujących. Najwięcej ofert pracy zgłoszono bowiem w sekcji „*przetwórstwa przemysłowe*” - 485 ofert, co stanowi 25,18% ogółu ofert pracy zgłoszonych w 2013 r.; w sekcji „*budownictwo*” zarejestrowano 409 ofert pracy, co stanowi 21,23%, na miejscu trzecim uplasowały się: „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” – 289 ofert pracy – 15%.

Przytoczone dane informują, iż wpływ na taki obraz ma specyfika branż charakteryzujących się rotacją pracowników, a także sezonowością niektórych prac. Wciąż olbrzymim problemem pozostaje wysokość realnej płacy do oczekiwań pracowników.

Poniższa tabela przedstawia analizę zawodów bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zgłoszonych w 2013 r.

Tabela 9. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r.

<i>Nazwa sekcji PKD</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani w 2013 r.</i>	<i>Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	69	73
Górnictwo i wydobywanie	11	7
Przetwórstwo przemysłowe	1841	485
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	14	2
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	25	16
Budownictwo	1016	409
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	944	289
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	86	27
Transport i gospodarka magazynowa	149	46
Informacja i komunikacja	31	4
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	73	23
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	11	3
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	97	58
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	126	105
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	208	189
Edukacja	117	63
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	96	52
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	33	31
Pozostała działalność usługowa	131	43
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	1
Działalność niezidentyfikowana	0	0
Ogółem	5078	1926

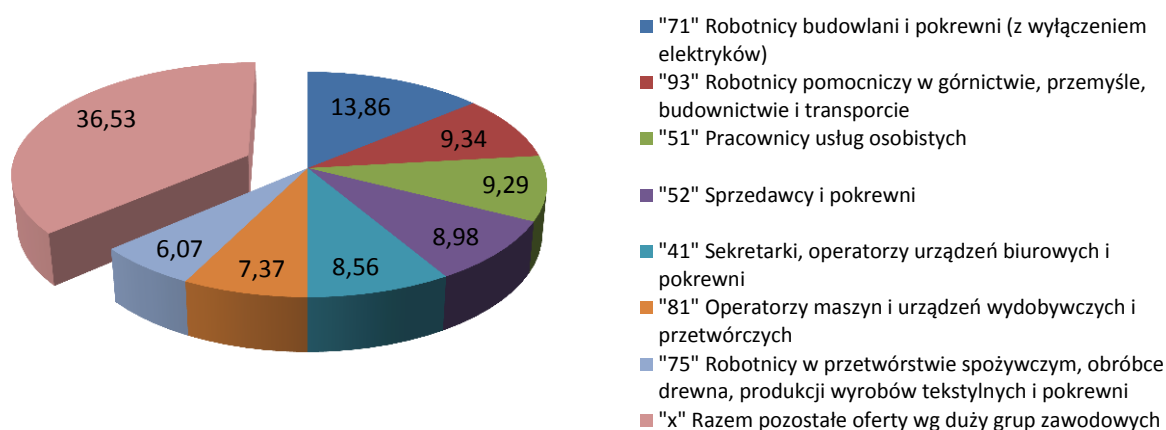
4. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

W 2013 r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku wpłynęło **1926** ofert pracy. W opisywanym okresie liczba ofert pracy wzrosła aż o **348 (22,1%)** w porównaniu do 2012 r.

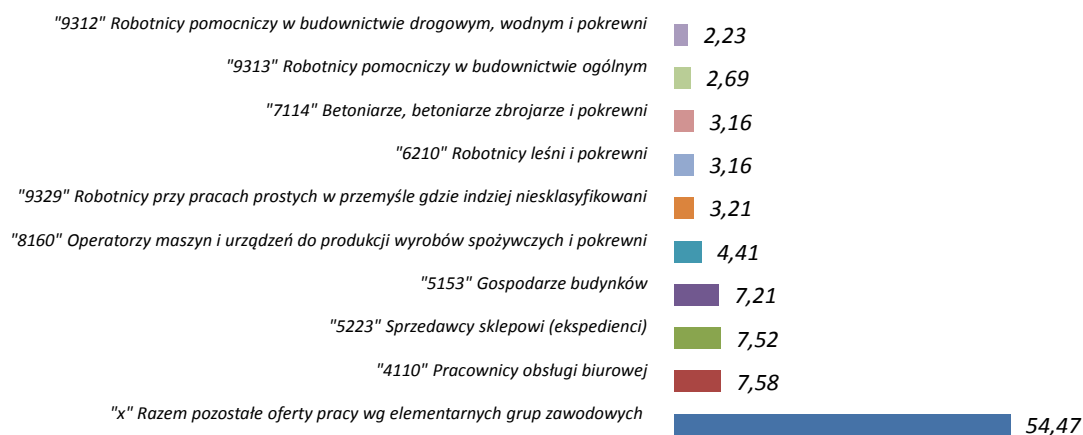
Należy nadmienić, że lokalny rynek pracy charakteryzują branże handlowo-usługowe oraz przetwórstwo spożywcze, a znaczne ilości ofert pracy mają charakter sezonowy.

Biorąc pod uwagę duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy) oraz grupy elementarne (kod 4-cyfrowy), *zgodne z „Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy”* najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników:

Wykres 3. Struktura ofert pracy wg wybranych dużych grup zawodowych



Wykres 4. Struktura ofert pracy wg wybranych elementarnych grup zawodowych



Ze względu na ogólny obraz rynku pracy powiatu kłobuckiego, jaki oddaje struktura ofert pracy pogrupowanych w duże grupy zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz grupy elementarne (kod 4-cyfrowy), niniejsze opracowanie nie zawiera szczegółowej analizy wg tych grup zawodowych.

Zainteresowanych wyżej opisaną agregacją odsyłamy do tablicy **T-II/P-3a**.

Oferty pracy zgłoszone w 2013 r. według zawodów

Dla poszczególnych zawodów według kodu sześciocyfrowego stworzono ranking zawodów, w których odnotowano największy napływ ofert pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r.

W poniższej tabeli zestawione zostały dane dotyczące tychże ofert pracy, wg wskazanych w nich zawodach:

Tabela 10. Ranking 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2013 r.

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Oferty pracy zgłoszone w 2013 r.</i>
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	139
2	"522301"	Sprzedawca	117
3	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	83
4	"411004"	Technik prac biurowych	69
5	"411090"	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	66
6	"711404"	Zbrojarz	58
7	"931301"	Robotnik budowlany	52
8	"621002"	Robotnik leśny	51
9	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50
10	"931205"	Robotnik drogowy	43
11	"911207"	Sprzątaczką biurowa	41
12	"711601"	Brukarz	38
13	"432103"	Magazynier	35
14	"722204"	Ślusarz	32
15	"711502"	Cieśla szalunkowy	30
OGÓŁEM		X	1926

5. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ukazane zostały przy pomocy wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). W celu właściwej interpretacji danych należy wyjaśnić podstawowe definicje używanych pojęć.

***Zawód zrównoważony** – to zawód, w którym liczba szukających pracy w danym zawodzie jest podobna do liczby ofert pracy w tym zawodzie.*

***Zawód deficytowy** - to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.*

***Zawód nadwyżkowy** - to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.*

*Zawody deficytowe i nadwyżkowe określone są za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie. Przyjmuje się, że:*

- *zawody o wskaźniku $> 1,1$ to **zawody deficytowe**,*
- *zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $<0,9; 1,1>$ to **zawody zrównoważone**,*
- *zawody o wskaźniku $< 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**.*

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w poniższym zestawieniu nie uwzględniono zawodów, dla których wskaźnik intensywności deficytu i nadwyżek wynosi MAX oraz zawodów tzw. „pozostałych”.

Analiza zawodów zrównoważonych, deficytowych i nadwyżkowych (kod 6-cyfrowy)

Poniżej prezentowane są, w ramach zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy), tylko te zawody, których wskaźnik intensywności wskazuje, że zawód ten jest *deficytowy*.

Tabela 11. Ranking zawodów i specjalności ze wskaźnikiem deficytowym zgłoszonych w 2013 r.

<i>Lp.</i>	<i>kod</i>	<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Wskaźnik intensywności deficytu zawodów</i>
1	"712301"	Monter ociepleń budynków	8,00
2	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	7,33
3	"713205"	Lakiernik wyrobów drzewnych	6,00
4	"522304"	Sprzedawca w branży spożywczej	5,00
5	"711404"	Zbrojarz	4,83
6	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	4,36
7	"314413"	Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywno	4,00
8	"621002"	Robotnik leśny	3,64
9	"711502"	Cieśla szalunkowy	2,72
10	"431101"	Asystent do spraw księgowości	2,10
11	"235914"	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	2,00
12	"311104"	Technik geodeta	2,00
13	"343203"	Florysta	2,00
14	"422101"	Pracownik biura podróży	2,00
15	"441101"	Pomocnik biblioteczny	2,00
16	"441501"	Pracownik do spraw osobowych	2,00
17	"531202"	Asystent nauczyciela przedszkola	2,00
18	"721206"	Spawacz metodą TIG	2,00
19	"741205"	Elektromechanik urządzeń chłodniczych	2,00
20	"742202"	Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych	2,00
21	"811104"	Operator koparki	2,00
22	"821902"	Monter mebli	2,00
23	"834101"	Kierowca ciągnika rolniczego	2,00
24	"621001"	Drwal / pilarz drzew	1,80
25	"412001"	Sekretarka	1,66
26	"515303"	Robotnik gospodarczy	1,56
27	"325905"	Opiekunka dziecięca	1,50
28	"334402"	Sekretarka medyczna	1,50
29	"431102"	Fakturzystka	1,50
30	"524401"	Ekspedytor sprzedaży wysyłkowej / internetowej	1,50

Jak pokazuje powyższa tabela w rankingu zawodów deficytowych przodują zawody związane z sezonowością wykonywania poszczególnych prac oraz zawody charakteryzujące branże występujące na terenie powiatu kłobuckiego. Część zawodów deficytowych (robotnik gospodarczy, sekretarka, asystent nauczyciela przedszkola, asystent do spraw księgowości) jest najczęściej zgłaszana w subsydiowanych ofertach pracy (w szczególności w stażach, robotach publicznych, pracach społecznie użytecznych czy pracach interwencyjnych) kierowanych do PUP w Kłobucku.

W poniższej tabeli zestawione zostały dane dotyczące, zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy), których wskaźnik intensywności wskazuje, że zawód ten jest *nadwyżkowy*.

Tabela 12. Ranking 30 zawodów i specjalności z wskaźnikiem nadwyżkowym zgłoszonych w 2013 r.

<i>Lp.</i>	<i>kod</i>	<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów</i>
1	"331403"	Technik ekonomista	0,01
2	"322002"	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0,02
3	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	0,02
4	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,03
5	"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	0,03
6	"311504"	Technik mechanik	0,04
7	"311204"	Technik budownictwa	0,04
8	"523002"	Kasjer handlowy	0,05
9	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,05
10	"251902"	Specjalista zastosowań informatyki	0,06
11	"512002"	Kucharz małej gastronomii	0,06
12	"524404"	Telemarketer	0,06
13	"235107"	Pedagog	0,06
14	"753605"	Obuwnik przemysłowy	0,07
15	"752205"	Stolarz	0,08
16	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,08
17	"351203"	Technik informatyk	0,09
18	"753402"	Tapicer	0,09
19	"211301"	Chemik	0,10
20	"214109"	Specjalista kontroli jakości	0,10
21	"751105"	Rzeźnik - wędliniarz	0,10
22	"512001"	Kucharz	0,10
23	"711401"	Betoniarz	0,10
24	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,11
25	"514101"	Fryzjer	0,11
26	"214106"	Logistyk	0,11
27	"751201"	Cukiernik	0,12
28	"753303"	Szwaczka	0,13
29	"222101"	Pielęgniarka	0,14
30	"233008"	Nauczyciel języka angielskiego	0,14

W powyższej tabeli przedstawiono listę 30 zawodów, które zaliczają się do zawodów nadwyżkowych.

Niektóre z zawodów pomimo przynależności do grupy zawodów nadwyżkowych tzn. takich, które wynikają z większej liczby zarejestrowanych w PUP w stosunku do liczby ofert pracy w danym zawodzie, w rzeczywistości nie są zawodami nadwyżkowymi. Po analizie niektórych zawodów (stolarz, mechanik samochodów osobowych, szwaczka, kasjer handlowy), przyglądając się nie tylko liczbom i wskaźnikom, ale także rzeczywistym umiejętnościom, doświadczeniu zdobytym przy wykonywaniu zawodu, chęciom i możliwościom podjęcia pracy w wyuczonym fachu, możemy stwierdzić, iż liczby nie zawsze oddają rzeczywisty stan i obraz rynku pracy.

Dużą grupę osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią bezrobotni nieposiadający żadnego zawodu. Zgodnie z informacją zawartą w tabeli T-II/P-2, w 2013 r. w PUP w Kłobucku zarejestrowało się 470 osób „bez zawodu”, dla których brak było ofert pracy.

Nie prowadzi to jednak generalnie do jednoznacznego wniosku, że brak jest ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach. Osoby takie mogą korzystać z ofert pracy, które nie wymagają specjalistycznych uprawnień, czy też wykształcenia kierunkowego, jak również ze skierowania na staż wyposażający je w możliwość zdobycia doświadczenia w danym zawodzie.

W 2013 r., w tutejszym PUP wyłoniono 28 *zawodów zrównoważonych*, w grupie których znajdują się zawody osób wykonujących prace, zarówno fizyczne, jak i umysłowe, legitymujących się wykształceniem zasadniczym, średnim i wyższym. Są to np. zawody takie jak: pracownik ochrony fizycznej bez licencji, kierowca ciągnika siodłowego, pomocnik lakiernika, mechanik maszyn rolniczych, pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center), pilarz, psycholog, inkasent, technik dentystyczny, technik dentystyczny, kosmetolog.

Dla wszystkich tych zawodów wskaźnik intensywności wynosi 1,00.

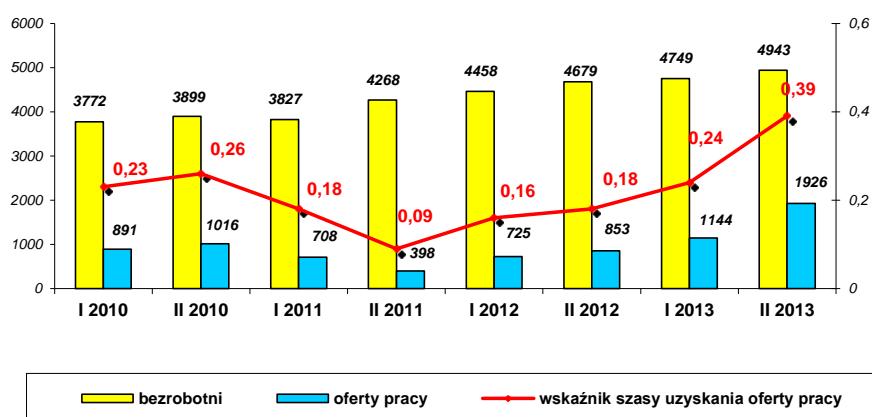
Podsumowując dotychczasowe rozważania można też przypuszczać, że rozbudowana kwalifikacja zawodów i specjalności jest przyczyną wad i ograniczeń w metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pracodawcy zgłaszający ofertę pracy skupiają się niejednokrotnie na rzeczywistych umiejętnościach potencjalnego kandydata do pracy, a nie wyłącznie na jego wyuczonym zawodzie.

Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Jednym z obiektywnych mierników stosowanych w monitoringu jest wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy. Wyraża on stosunek liczby ofert pracy będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w okresie sprawozdawczym do stanu bezrobotnych na koniec tego okresu.

Na koniec 2013 r. średni wskaźnik uzyskania oferty pracy dla całej zbiorowości bezrobotnych powiatu kłobuckiego jest na zdecydowanie wyższym poziomie niż miało to miejsce w poprzednich okresach, na co wskazuje poniższy wykres.

Wykres 5. Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach: 2010 – 2013 (w I i II półroczu)



Źródło: PUP k

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec 2013 r., do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie według stanu na koniec tego okresu.

Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie kłobuckim do końca grudnia 2013 r., według grup zawodów (kod dwucyfrowy), przedstawia tabela **T-II/P-7**. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia według grup elementarnych (kod czterocyfrowy) ukazuje tablica **T-II/P-8**.

Tablice statystyczne (www.mz.praca.gov.pl), prezentujące wyliczone wskaźniki pozwalają na odszukanie interesujących czytelnika danych o poszczególnych zawodach czy grupach zawodów, niezależnie od przyjętej formy i sposobu opisu wyników badań.

6. Wnioski

Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzoną w powiecie kłobuckim za 2013 r. można wyciągnąć następujące wnioski:

Według stanu na dzień 31.12.2013 r., zarówno w skali województwa, jak i powiatu nastąpił wzrost bezrobocia - w porównaniu z jego stanem w końcu grudnia 2012 r., jedynie na poziomie kraju pozostał na tym samym poziomie.

Na koniec b.r. stopa bezrobocia w powiecie kłobuckim wynosiła 15,3% i była wyższa w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. o 0,7 punktu procentowego. Na poziomie województwa śląskiego wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

Napływ bezrobotnych kobiet (tj. 2943 osoby) w 2013 r. był mniejszy w stosunku do mężczyzn, których zarejestrowało się 3310.

Z ogólnej liczby rejestrujących się bezrobotnych, w opisywanym czasookresie, 47,1% stanowiły kobiety.

Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych na koniec 2013 r. wynosiła 4943 osoby i była wyższa o 5,6% (264 osoby), w porównaniu z końcem 2012 r.

Analizując stan osób bezrobotnych na koniec grudnia 2013 r. należy stwierdzić, że najczęściej klientami PUP były osoby nieposiadające zawodu (499 osób, co stanowiło 10,10% wszystkich zarejestrowanych), sprzedawcy (334 osób, co stanowiło 6,8% z ogółu zarejestrowanych), robotnicy budowlani (211 osób – 4,3% z ogółu zarejestrowanych).

W badanym czasookresie odnotowano wzrost ofert pracy o 22,1% (348 ofert pracy), w porównaniu do roku poprzedniego; w II – połowie 2013 r. odnotowano najwyższy wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy.

Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło: robotników gospodarczych, sprzedawców, operatorów urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego, techników prac biurowych, zbrojarzy.

Suma ofert pracy ujętych w rankingu 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy stanowiła około 47% wszystkich ofert, jakie wpłynęły do PUP w Kłobucku w tym okresie.

Wśród zawodów deficytowych zawodem o najwyższym tego rodzaju wskaźniku okazał się zawód **montera ociepleń budynków** (w ewidencji osób bezrobotnych w 2013 r. zarejestrowany był tylko 1 monter ociepleń budynków, natomiast do PUP wpłynęło 8 ofert pracy na takie stanowisko pracy).

Z kolei zawodem najbardziej nadwyżkowym był zawód technika ekonomisty (na 60 osób legitymujących się posiadaniem tego zawodu przypadła tylko jedna oferta pracy).

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu kłobuckiego dotyczący 2013 r. wskazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna, pomimo wzrostu ilości ofert pracy, w porównaniu do stanu ilościowego wolnych miejsc pracy w okresie 2012 r.

Należy nadmienić, że problem bezrobocia jest bardzo złożony. Stąd warto pamiętać, iż niniejsza analiza ilościowa nie odzwierciedla i nie charakteryzuje go w pełni. Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy, opracowana na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do tutejszego PUP, nie zawsze jest precyzyjnym źródłem informacji.

Przeprowadzona analiza, ze względu na dynamikę rynku pracy, nie jest i nie powinna być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też w wyborze kierunku kształcenia dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

7. Aneks statystyczny

Mierniki stosowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k

(\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w danym roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w I danym roku,

przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

3) Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k ($W_{s,l}^k$)

$$W_{s,l}^k = \frac{\overline{PO}_l^k}{\overline{PB}_l^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_l^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w danym roku, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_l^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_l^k}{6} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_l^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w danym roku

oraz

\overline{PB}_l^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w danym roku obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_l^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_l^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku.

PB_l^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu danego roku danego roku.

8. Spis tabel i wykresów

Tabela 1.	Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych z podziałem na poszczególne gminy powiatu kłobuckiego	str. 7
Tabela 2.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według płci (stan na 31.12.2013 r.)	str. 7
Tabela 3.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wieku (stan na 31.12.2013 r.)	str. 8
Tabela 4.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wykształcenia (stan na 31.12.2013 r.)	str. 8
Tabela 5.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według stażu pracy (stan na 31.12.2013 r.)	str. 9
Tabela 6.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według czasu pozostawania bez pracy (stan na 31.12.2013 r.)	str. 9
Tabela 7.	Oferty pracy zgłoszone w PUP w Kłobucku w 2012 r. oraz 2013 r. w rozbiu na poszczególne gminy powiatu kłobuckiego	str. 10
Tabela 8.	Ranking 15 wybranych zawodów, obrazujący napływ bezrobotnych a także stan bezrobotnych w powiecie kłobuckim	str. 12
Tabela 9.	Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r.	str. 15
Tabela 10.	Ranking 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy w 2013 r.	str. 17
Tabela 11.	Ranking zawodów i specjalności z wskaźnikiem deficytowym zgłoszonych w 2013 r.	str. 19
Tabela 12.	Ranking 30 zawodów i specjalności z wskaźnikiem nadwyżkowym zgłoszonych w 2013 r.	str. 20
Wykres 1.	Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 31.12.2013 r. oraz 31.12.2012 r. na poziomie kraju, woj. śląskiego i powiatu kłobuckiego	str. 6
Wykres 2.	Struktura napływu i stanu bezrobotnych według wybranych dużych grup zawodowych	str. 11
Wykres 3.	Struktura ofert pracy wg wybranych dużych grup zawodowych	str. 16
Wykres 4.	Struktura ofert pracy wg wybranych elementarnych grup zawodowych	str. 16
Wykres 5.	Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w latach: 2010 – 2013 (w I i II półroczu)	str. 22

9. Spis tablic

- T-II/P-1** Bezrobotni wg zawodów w powiecie kłobuckim. Stan w 2013 r.
- T-II/P-1a** Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie kłobuckim. Stan w 2013 r.
- T-II/P-2** Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-2a** Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-3** Oferty pracy wg zawodów w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-3a** Struktura ofert pracy wg zawodów w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-4** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-5** Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-6** Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-9** Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca oraz ofert pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-9a** Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie kłobuckim w 2013 r.
- T-II/P-10** Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego).
- T-II/P-11** Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie kłobuckim w 2013 r. ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty (grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego).

*Wskazane powyżej tablice dostępne są na stronie internetowej:
www.mz.praca.gov.pl*