

**RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH
I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE KŁOBUCKIM
W I-PÓŁROCZU 2013 ROKU**



Spis treści

strona

1. Wstęp.....	3
2. Analiza problemu bezrobocia w powiecie kłobuckim	6
3. Analiza napływu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów).....	10
4. Analiza stanu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów).....	13
5. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów).....	17
6. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	19
7. Wnioski.....	24
8. Aneks statystyczny.....	26
9. Spis tabel i wykresów.....	28
10. Spis tablic.....	29

1. Wstęp

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy, a także formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz, które są niezbędne do prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia, jak również systemu szkoleniowego bezrobotnych oraz osób poszukujących pracy.

Zgodnie z zapisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2013 r. poz 674 z późn. zm.) opracowywanie analiz rynku pracy i sprawozdań oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest prowadzony w oparciu o ujednolicone dla całego kraju zalecenia metodyczne opracowane przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki i Pracy. Zgodnie z tymi zaleceniami raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowywane są co pół roku (monitoring półroczny) oraz co rok (monitoring roczny) na poziomie powiatu, województwa i kraju przez publiczne służby zatrudnienia.

Prezentowany materiał przygotowany został przez pośredników pracy Działu Pośrednictwa Pracy, Poradnictwa i Rozwoju Zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku. Sporządzany za I półrocze 2013 r. raport dotyczący zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zawiera część diagnostyczną opartą na danych z załącznika 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy.

Źródłami prezentowanego raportu są zgromadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku dane dotyczące osób bezrobotnych według posiadanych przez nich zawodów oraz rodzaju działalności ostatniego ich miejsca pracy, zgłoszone oferty pracy - według zawodów i specjalności oraz według rodzaju prowadzonej działalności przez pracodawcę (załącznik 2 i 3 do sprawozdania MPiPS-01).

Raport za I półrocze 2013 roku opracowany został w oparciu o tablice wynikowe wygenerowane przy użyciu specjalnie przygotowanej aplikacji. Aplikacja pozwala na wydruk danych zawierających wyliczone wskaźniki umożliwiające określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz interpretację wyników.

Wyżej wymieniona aplikacja dostępna jest na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl

Raport zawiera aneks statystyczny, w którym przedstawiono pełny wykaz danych i wskaźników, jakie zostały użyte w części opisowej.

Użyte w tekście wskaźniki pokazują wartości od jednego do dwóch miejsc po przecinku, a tablice statystyczne znajdujące się na stronie www.mz.praca.gov.pl pokazują wartości tych wskaźników do czterech miejsc po przecinku.

Określenia pojawiające się w opracowaniu: zawody i specjalności, grupa zawodów wynikają z nazewnictwa stosowanego w „Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania”.

Struktura klasyfikacji jest wynikiem grupowania poszczególnych zawodów i specjalności w grupy elementarne, a te z kolei w bardziej zagregowane grupy średnie, duże i wielkie, na podstawie podobieństwa kwalifikacji zawodowych wymaganych do realizacji zadań danego zawodu (specjalności), z uwzględnieniem obydwu aspektów kwalifikacji, tj. ich poziomu i specjalizacji.

Klasyfikacja zawodów i specjalności obejmuje:

- 10 wielkich grup zawodowych (x kod jednocyfrowy),
- 43 duże grupy zawodowe (xx kod dwucyfrowy),
- 132 średnie grupy zawodowe (xxx kod trzycyfrowy),
- 444 elementarne grupy zawodowe (xxxx kod czterocyfrowy),
- 2366 zawodów i specjalności (xxxxxx kod sześciocyfrowy).

W opracowaniu i tablicach statystycznych oprócz wybranych grup zawodów wynikających z klasyfikacji zawodów i specjalności, posłużono się również podziałem wg *Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) wprowadzonej Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. z 2007 r. Nr 251, poz. 1885)*.

Celem niniejszego opracowania jest bardziej efektywne sformułowanie aktywności edukacyjnej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w stosunku do oczekiwań i potrzeb dynamiki rynku pracy, a także wskazanie kierunków zmian, jakie zachodzą, czy też mogą zachodzić w sferze zapotrzebowania na absolwentów poszczególnych kierunków kształcenia.

Badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma służyć lepszemu i trafniejszemu dopasowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do oczekiwań pracodawców zawartych w ofertach pracy.

Pozwoli ono w dłuższym przedziale czasowym na:

- zbadanie skali i struktury bezrobocia w zawodach, które określa klasyfikacja,
- zbadanie popytu na pracę w poszczególnych zawodach z punktu widzenia ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy,
- prezentację zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo – kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla opracowania przyszłych struktur zawodowo – kwalifikacyjnych w układzie lokalnym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- bieżące korygowanie struktury i treści kształcenia zawodowego w miejscowych szkołach,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji różnych grup osób bezrobotnych,
- stworzenie bazy informacyjnej dla instytucji zainteresowanych problematyką rynku pracy.

Zakłada się, iż użytkownikami poniższego opracowania będą:

- Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach,
- Starostwo Powiatowe w Kłobucku,
- lokalne władze oświatowe,
- dyrekcje szkół ponadgimnazjalnych,
- instytucje szkoleniowe,
- inne zainteresowane organy samorządowe oraz organizacje społeczne.

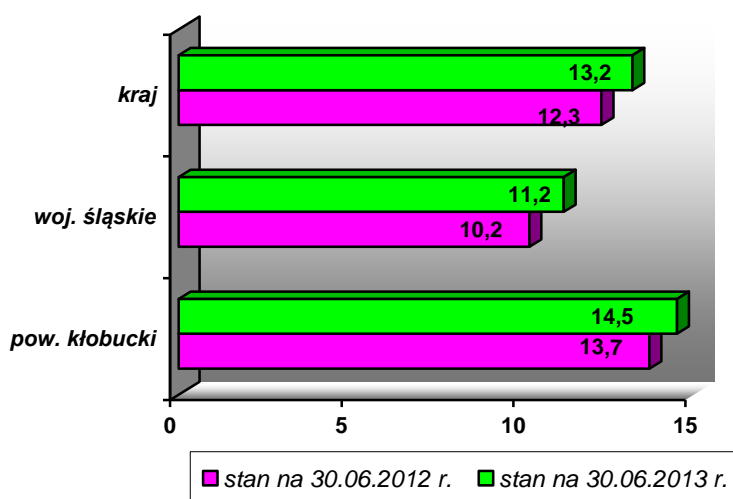
2. Analiza problemu bezrobocia w powiecie kłobuckim

Najbardziej znanym miernikiem natężenia bezrobocia rejestrowanego jest *stopa bezrobocia*, gdzie podstawą porównania jest liczba zarejestrowanych bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten pokazuje, jaką część zasobów siły roboczej stanowią bezrobotni. Liczona jest wg wzoru:

$$\text{stopa bezrobocia} = \frac{\text{liczba bezrobotnych}}{\text{liczba aktywnych zawodowo}} * 100\%$$

Przez liczbę aktywnych zawodowo (cywilna siła robocza) rozumieć należy zbiorowość składającą się z osób uznanych według klasyfikacji GUS za osoby pracujące oraz osoby bezrobotne. Należy przypomnieć, że wskaźniki stopy bezrobocia oblicza Główny Urząd Statystyczny dla poszczególnych jednostek administracyjnych (województw, podregionów, powiatów). Urzędy pracy nie są upoważnione do jej wyznaczania.

Wykres 1. Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 30.06.2013 r. oraz 20.06.2012 r. na poziomie kraju, woj. śląskiego i powiatu kłobuckiego



Źródło: GUS

Szczegółową strukturę bezrobocia w powiecie kłobuckim wg stanu na 30.06.2013 r. przedstawiono w oparciu o analizę takich zmiennych, jak: płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy i czas pozostawania bez pracy.

Tabela 1. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według płci (stan na 30.06.2013 r.)

<i>Płeć</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
kobiety	2216	46,7%
mężczyźni	2533	53,3%
OGÓLEM	4749	100%

Źródło: PUP Kłobuck

W rejestrach osób bezrobotnych powiatu kłobuckiego, wg kryterium płci, dominują mężczyźni, stanowili oni 53,3 procent ogółu bezrobotnych na dzień 30.06.2013 r.

Tabela 2. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wieku (stan na 30.06.2013 r.)

<i>Wiek</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
18-24	992	20,9
25-34	1395	29,4
35-44	933	19,6
45-54	866	18,2
55-59	440	9,3
60-64	123	2,6
OGÓLEM	4749	100%

Źródło: PUP Kłobuck

Biorąc pod uwagę przedział wiekowy osób bezrobotnych w analizowanych czasookresie największą grupę stanowią osoby młode do 34 roku życia. W końcu I-półrocza 2013 r. grupa ta stanowiła 50,3% wszystkich osób zarejestrowanych w tym okresie.

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w przedziale wiekowym od 55 do 64 lat – 11,9% z ogółu zarejestrowanych.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wykształcenia (stan na 30.06.2013 r.)

<i>Poziom wykształcenia</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
wyższe	568	12,0
policealne i średnie zawodowe	1212	25,5
średnie ogólnokształcące	361	7,6
zasadnicze zawodowe	1545	32,5
gimnazjalne i poniżej	1063	22,4
OGÓLEM	4749	100%

Źródło: PUP Kłobuck

Wśród osób zarejestrowanych z Powiatu Kłobuckiego najliczniejszą grupę stanowią osoby legitymujące się wykształceniem zasadniczym zawodowym (32,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w końcu czerwca 2013 r.), a także wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (25,5% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych).

Osoby posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej stanowiły 22,4% ogólnej liczby bezrobotnych. Najmniej liczne są grupy osób, które ukończyły liceum ogólnokształcące – 7,6% oraz studia wyższe – 12%.

Tabela 4. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według stażu pracy (stan na 30.06.2013 r.)

<i>Staż pracy</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
do 1 roku	644	13,6
1-5 lat	1150	24,2
5-10 lat	704	14,8
10-20 lat	780	16,4
20-30 lat	521	11,0
powyżej 30 lat	231	4,9
bez stażu	719	15,1
OGÓLEM	4749	100%

Źródło: PUP Kłobuck

Wśród zarejestrowanych dominują osoby, które pracowały przed nabyciem statusu bezrobotnego. Według stanu na 30.06.2013 r. zbiorowość osób zarejestrowanych w PUP, legitymujących się posiadaniem stażu pracy liczyła 4030 osób, co stanowiło 84,9% ogółu tychże zarejestrowanych.

Spośród nich najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy 1 – 5 lat – 24,2%, natomiast najmniej liczną grupą była populacja osób o stażu pracy 30 lat i więcej – 4,9%.

Tabela 5. Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2013 r.)

<i>Czas pozostawania bez pracy w miesiącach</i>	<i>Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>	<i>% z ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych</i>
do 1	333	7,0
od 1 do 3	633	13,3
od 3 do 6	1048	22,1
od 6 do 12	1188	25,0
od 12 do 24	855	18,0
pow. 24	692	14,6
OGÓŁEM	4749	100%

Źródło: PUP Kłobuck

Analizując strukturę bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w opisywanym czasookresie, największy poziom bezrobocia odnotowujemy w grupie osób, które bez pracy pozostają od 6-12 miesięcy - 25 %) oraz od 3-6 miesięcy - 22,1%.

Pod koniec czerwca 2013 r. liczba osób długotrwale bezrobotnych tzn. pozostających bez pracy nieprzerwalnie od 12 miesięcy, stanowiła 32,6% (1547 osób) wszystkich zarejestrowanych.

3. Analiza napływu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów)

W strukturze napływu bezrobotnych, według dużych grup zawodowych, w powiecie kłobuckim na koniec 30.06.2013 r. dominowały poniżej przedstawione grupy:

- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni - kod 75	13,35%
z tego:	
● szwaczki, hafciarki i pokrewni - kod 7533	4,36%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - kod 93	10,84%
z tego:	
● robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - kod 9313	5,12%
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71	9,10%
z tego:	
● murarze i pokrewni kod – 7112	1,89%
- sprzedawcy i pokrewni - kod 52	8,95%
z tego:	
● sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - kod 5223	7,36%
- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn urządzeń i pokrewni - kod 72	8,72%
z tego:	
● mechanicy pojazdów samochodowych - kod 7231	2,65%

Największy napływ bezrobotnych **kobiet** do PUP w Kłobucku w I półroczu 2013 roku, według elementarnych grup zawodowych (czterocyfrowych), przedstawiał się następująco:

➤ sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod 5223	13,32%
➤ szwaczki, hafciarki i pokrewni – kod 7533	9,38%
➤ pracownicy obsługi biurowej – kod 4110	4,77%
➤ krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni kod 7531	4,02%
➤ pakowacze - kod 9321	3,68%

Natomiast największy napływ **absolwentów** w I półroczu 2013 roku nastąpił w grupach zawodowych:

➤ specjaliści do spraw administracji i rozwoju – kod 2422	7,03%
➤ mechanicy pojazdów samochodowych - kod 7231	6,03%
➤ sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod 5223	5,02%
➤ kucharze – kod 5120	4,52%
➤ dietetycy i żywieniowcy – kod 3220	4,52 %

Tabela 6. Ranking 15 zawodów, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Bezrobotni ogółem</i>	<i>W tym</i>		
				<i>kobiety</i>	<i>absolwenci</i>	
					<i>razem</i>	<i>kobiety</i>
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>
1.	"000000"	Bez zawodu	310	151	136	69
2.	"522301"	Sprzedawca	177	145	9	8
3.	"931301"	Robotnik budowlany	135	2	1	0
4.	"753303"	Szwaczka	114	111	1	1
5.	"722204"	Ślusarz	60	0	1	0
6.	"411004"	Technik prac biurowych*	57	51	4	2
7.	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	54	0	0	0
8.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	51	0	11	0
9.	"932101"	Pakowacz	51	44	4	3
10.	"711202"	Murarz	47	0	1	0
11.	"752205"	Stolarz	47	0	6	0
12.	"753105"	Krawiec	47	47	0	0
13.	"931205"	Robotnik drogowy	41	3	0	0
14.	"334306"	Technik administracji	35	33	3	3
15.	"515303"	Robotnik gospodarczy	31	5	0	0
(...)						
Ogółem	X		2946	1344	335	180

Na pierwszej pozycji w/w rankingu wg „Klasyfikacji zawodów i specjalności” plasuje się grupa osób bezrobotnych „bez zawodu” stanowiąca 10,52% ogółu rejestrujących się w PUP w Kłobucku w badanym okresie. W grupie tej mieszczą się przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osoby, które ukończyły licea ogólnokształcące, a nie ukończyły żadnego kursu, na bazie którego mogłyby zdobyć odpowiednie kwalifikacje zawodowe, a także osoby, które nie przepracowały w danym zawodzie minimum 6 miesięcy, bądź pracowały w danym zawodzie ponad rok, jednak nie miały ciągłości pracy w danym zawodzie.

W grupie **2946** osób zarejestrowanych w PUP w Kłobucku w I półroczu 2013 roku, spośród których nastąpił największy napływ bezrobotnych, znajdują się osoby będące po ukończeniu szkoły, po ustaniu zatrudnienia, po wcześniejszym wyrejestrowaniu się na własną prośbę z ewidencji osób bezrobotnych, a także takie osoby, które uprzednio utraciły status osoby bezrobotnej z powodu nie stawienia się w wyznaczonym terminie lub po odmowie przyjęcia odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

Należy jednak zauważyć, iż jedna osoba w kolejnych 6 miesiącach mogła zarejestrować się kilkakrotnie.

Jak wynika z rankingu, przodującymi zawodami, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych, w analizowanym okresie, są takie zawody jak: sprzedawca, robotnik budowlany, szwaczka, ślusarz, technik prac biurowych.

4. Analiza stanu bezrobotnych wg zawodów (grup zawodów)

W strukturze bezrobotnych na dzień 30.06.2013 r. według dużych grup zawodowych w powiecie kłobuckim dominowały poniżej przedstawione grupy:

- robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni - kod 75	12,60%
z tego:	
● szwaczki, hafciarki i pokrewni - kod 7533	2,78%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie - kod 93	11,99%
z tego:	
● robotnicy pomocniczy w budownictwie ogólnym - kod 9313	5,03%
- sprzedawcy i pokrewni – kod 52	10,38%
z tego:	
● sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod 5223	8,67%
- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71	9,74%
z tego:	
● murarze i pokrewni - kod 7112	2,22%
- robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni - kod 72	8,64%
z tego:	
● ślusarze i pokrewni – kod 7222	2,71%

Największy stan zarejestrowanych bezrobotnych **kobiet** na dzień 30.06.2013 r. w PUP w Kłobucku według elementarnych grup zawodowych (czterocyfrowych) przedstawia się następująco:

➤ sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) - kod 5223	19,23%
➤ szwaczki, hafciarki i pokrewni – kod 7533	5,81%
➤ pracownicy obsługi biurowej – kod 4110	5,01%
➤ krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni - kod 7531	4,50%
➤ kucharze - kod 5120	4,35%

Największy stan zarejestrowanych **absolwentów** na dzień 30.06.2013 r. w PUP w Kłobucku według elementarnych grup zawodowych (czterocyfrowych) przedstawia się następująco:

➤ specjaliści do spraw administracji i rozwoju – kod 2422	10,97%
➤ wizytatorzy i specjaliści metod nauczania – kod 2351	4,87%
➤ pracownicy obsługi biurowej – kod 4110	4,87%
➤ sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – kod 5223	4,87%
➤ inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji – kod 2141	3,65%

Tabela 7. Ranking 15 zawodów, w których wystąpił najwyższy stan bezrobotnych w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		powyżej 12 m-cy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	"000000"	Bez zawodu	480	240	86	46	21	11
2.	"522301"	Sprzedawca	341	295	4	4	128	120
3.	"931301"	Robotnik budowlany	215	1	1	0	50	0
4.	"753303"	Szwaczka	117	114	0	0	43	43
5.	"722204"	Ślusarz	111	1	1	0	39	1
6.	"411004"	Technik prac biurowych	99	91	4	4	38	35
7.	"711202"	Murarz	93	0	0	0	27	0
8.	"932101"	Pakowacz	91	80	1	0	29	28
9.	"753105"	Krawiec	89	89	0	0	29	29
10.	"723103"	Mechanik pojazdów samochodowych	79	0	0	0	18	0
11.	"515303"	Robotnik gospodarczy	73	21	0	0	30	13
12.	"931205"	Robotnik drogowy	71	5	0	0	31	2
13.	"752205"	Stolarz	68	0	1	0	19	0
14.	"331403"	Technik ekonomista	62	55	0	0	23	22
15.	"512001"	Kucharz	57	49	0	0	25	24
(...)								
Ogółem	X		4749	2216	168	97	1332	681

Dane liczbowe przedstawione w powyższej tabeli ukazują, iż na dzień 30.06.2013 r. dominujący wpływ na stan bezrobotnych w PUP w Kłobucku miało posiadanie przez nich poszczególnych, wyżej analizowanych zawodów, które przewodziły w napływie klientów Urzędu. Oprócz grupy osób „bez zawodu”, liczącej wówczas aż 480 zarejestrowanych w PUP zanotowano również osoby posiadające takie profesje jak: technik ekonomista i kucharz.

Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy (sekcja PKD)

Do osób bezrobotnych, poprzednio pracujących, należy zaliczyć osoby, które kiedykolwiek wykonywały pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą oraz inną pracę zarobkową, a także prowadziły pozarolniczą działalność.

W I półroczu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku spośród 2946 zarejestrowanych aż 2467 osób bezrobotnych poprzednio pracowało.

W strukturze napływu w/w osób bezrobotnych w I półroczu 2013 roku dominowali przedstawiciele zawodów sklasyfikowanych w następujących sekcjach:

- „*przetwórstwa przemysłowe*” – 903 osoby, co stanowi 36,60% z ogółu bezrobotnych

- „*budownictwo*” – 519 osób, co stanowi 21,03%

- „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” - 472 osoby - 19,13%.

Analizując oferty pracy wg sekcji PKD można zauważyć pewną analogię w stosunku do struktury napływu bezrobotnych poprzednio pracujących. Najwięcej ofert pracy zgłoszono w sekcji „*przetwórstwa przemysłowe*” - 252 oferty, co stanowi 22,04% z ogółu ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2013 r.; identyczne wartości odnotowano w sekcji „*budownictwo*”, na miejscu trzecim uplasowały się: „*handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle*” - 163 oferty pracy – 14,24%.

Przytoczone dane informują, iż wpływ na taki obraz ma specyfika branż charakteryzujących się rotacją pracowników, a także sezonowością niektórych prac. Wciąż olbrzymim problemem pozostaje wysokość realnej płacy do oczekiwań pracowników.

Poniższa tabela przedstawia analizę zawodów bezrobotnych wg rodzaju ostatniego miejsca pracy oraz ofert pracy zgłoszonych w I półroczu 2013 roku.

Tabela 8. Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.

<i>Nazwa sekcji PKD</i>	<i>Bezrobotni zarejestrowani w I- półroczu</i>	<i>Bezrobotni stan w końcu I-półrocza</i>	<i>Oferty pracy zgłoszone w I-półroczu</i>	<i>Oferty pracy stan w końcu I-półrocza</i>
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	30	55	62	24
Górnictwo i wydobywanie	5	6	2	0
Przetwórstwo przemysłowe	903	1446	252	91
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	4	5	1	0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	13	18	8	0
Budownictwo	519	846	252	42
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	472	831	163	15
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	35	81	11	2
Transport i gospodarka magazynowa	73	111	19	2
Informacja i komunikacja	16	22	3	0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	34	48	11	2
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3	5	2	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	50	57	34	4
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	69	107	98	81
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	81	130	140	16
Edukacja	44	76	18	2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	43	69	31	3
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	14	28	11	0
Pozostała działalność usługowa	59	87	26	5
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0	2	0	0
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	0	0	0	0
Ogółem	2467	4030	1144	289

5. Analiza ofert pracy wg zawodów (grup zawodów)

W I półroczu 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku wpłynęło 1144 ofert pracy, w tym 603 oferty były subsydiowane; w porównaniu do analogicznego okresu roku ubiegłego ofert pracy w dyspozycji PUP w Kłobucku było 725, z czego 346 stanowiły oferty subsydiowane. W analizowanym okresie wzrosła aż o 419 liczba ofert pracy w porównaniu do I półrocza 2012 r. Należy w tym miejscu podkreślić, że na lokalnym rynku pracy, możliwość zatrudnienia gwarantują przede wszystkim firmy handlowo-usługowe oraz przetwórcze spożywcze, a znaczne ilości ofert pracy mają charakter sezonowy.

Biorąc pod uwagę duże grupy zawodowe (kod 2-cyfrowy) oraz grupy elementarne (kod 4-cyfrowy), *zgodne* z „Klasyfikacją zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy” najwięcej ofert pracy zgłoszono dla pracowników:

- robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków) - kod 71	14,68%
z tego:	
● cieśle i stolarze budowlani - kod 7115	3,32%
- pracownicy usług osobistych - kod 51	11,27%
z tego:	
● gospodarze budynków - kod 5153	9,79%
- robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie – kod 93	9,87%
z tego:	
● robotnicy przy pracach prostych w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – kod 9329	4,98%
- sprzedawcy i pokrewni - kod 52	9,00%
z tego:	
● sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)- kod 5223	7,60%
- sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni - kod 41	8,74%
z tego:	
● pracownicy obsługi biurowej - kod 4110	7,51%

Ze względu na ogólny obraz rynku pracy powiatu kłobuckiego, jaki oddaje struktura ofert pracy pogrupowanych w duże grupy zawodów (kod 2-cyfrowy) oraz grupy elementarne (kod 4-cyfrowy), niniejsze opracowanie nie zawiera szczegółowej analizy wg tych grup zawodowych. Zainteresowanych wyżej opisaną agregacją odsyłamy do tablicy **T-I/P-3a**.

Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013 roku według zawodów

Dla poszczególnych zawodów według kodu sześciocyfrowego stworzono ranking zawodów, w których odnotowano największy napływ ofert pracy w I półroczu 2013 roku w powiecie kłobuckim.

W poniższej tabeli zestawione zostały dane dotyczące tychże ofert pracy, wg wskazanych w nich zawodach:

Tabela 9. Ranking 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy w pierwszej połowie 2013 r.

<i>Lp.</i>	<i>Kod zawodu</i>	<i>Nazwa zawodu</i>	<i>Oferty pracy zgłoszone w I półroczu 2013 roku</i>
1	"515303"	Robotnik gospodarczy	112
2	"522301"	Sprzedawca	69
3	"621002"	Robotnik leśny	50
4	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	50
5	"411004"	Technik prac biurowych	44
6	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	35
7	"911207"	Sprzątaczką biurową	35
8	"711404"	Zbrojarz	31
9	"711502"	Cieśla szalunkowy	30
10	"711601"	Brukarz	28
11	"931301"	Robotnik budowlany	23
12	"722204"	Ślusarz	21
13	"931205"	Robotnik drogowy	21
14	"432103"	Magazynier	19
15	"961301"	Robotnik oczyszczania miasta	19
OGÓŁEM		X	1144

6. Analiza zawodów zrównoważonych, deficytowych i nadwyżkowych

Dane wynikowe z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych ukazane zostały przy pomocy wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu). W celu właściwej interpretacji danych należy wyjaśnić podstawowe definicje używanych pojęć.

Zawód zrównoważony – to zawód, w którym liczba szukających pracy w danym zawodzie jest podobna do liczby ofert pracy w tym zawodzie.

Zawód deficytowy - to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie, niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Zawód nadwyżkowy - to zawód, w którym liczba osób poszukujących pracy jest wyższa, niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

Zawody deficytowe i nadwyżkowe określane są za pomocą **wskaźnika intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów** mierzonej stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie, w badanym okresie. Przyjmuje się, że:

- zawody o wskaźniku $> 1,1$ to **zawody deficytowe**,
- zawody o wskaźniku mieszczącym się w przedziale $<0,9; 1,1>$ to **zawody zrównoważone**,
- zawody o wskaźniku $< 0,9$ to **zawody nadwyżkowe**.

Zgodnie z zaleceniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w poniższym zestawieniu nie uwzględniono zawodów, dla których wskaźnik intensywności deficytu i nadwyżek wynosi MAX oraz zawodów tzw. „pozostałych”.

Analiza zawodów zrównoważonych, deficytowych i nadwyżkowych (kod 6-cyfrowy)

Poniżej prezentowane są, w ramach zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy), tylko te zawody, których wskaźnik intensywności wskazuje, że zawód ten jest *deficytowy*.

Tabela 10. Ranking zawodów i specjalności ze wskaźnikiem deficytowym zgłoszonych w I półroczu 2013 roku.

<i>Lp.</i>	<i>kod</i>	<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Wskaźnik intensywności deficytu zawodów</i>
1	"621002"	Robotnik leśny	12,50
2	"722308"	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	6,00
3	"711404"	Zbrojarz	5,16
4	"711502"	Cieśla szalunkowy	5,00
5	"712301"	Monter ociepleń budynków	5,00
6	"816029"	Operator urządzeń przetwórstwa owocowo-warzywnego	4,37
7	"314413"	Technik technologii żywności - przetwórstwo owocowo-warzywne	4,00
8	"333105"	Spedytor	4,00
9	"932911"	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	3,84
10	"515303"	Robotnik gospodarczy	3,61
11	"412001"	Sekretarka	3,33
12	"343203"	Florysta	3,00
13	"713205"	Lakiernik wyrobów drzewnych	3,00
14	"962906"	Woźny	3,00
15	"911207"	Sprzątaczką biurową	2,91
16	"431101"	Asystent do spraw księgowości	2,40
17	"244101"	Pośrednik w obrocie nieruchomościami	2,00
18	"341205"	Pracownik socjalny	2,00
19	"422101"	Pracownik biura podróży	2,00
20	"422603"	Rejestratorka medyczna	2,00
21	"431102"	Fakturzystka	2,00
22	"441101"	Pomocnik biblioteczny	2,00
23	"422201"	Pracownik centrum obsługi telefonicznej (pracownik call center)	1,66
24	"243107"	Specjalista do spraw reklamy	1,50
25	"541307"	Pracownik ochrony fizycznej bez licencji	1,25
26	"711601"	Brukarz	1,16
27	"712601"	Hydraulik	1,16

Jak pokazuje powyższa tabela w rankingu zawodów deficytowych przodują zawody związane z sezonowością wykonywania poszczególnych prac oraz zawody charakteryzujące branże występujące na terenie powiatu kłobuckiego. Część zawodów deficytowych (robotnik gospodarczy, sekretarka, asystent do spraw księgowości) ma swoje odzwierciedlenie w subsydiowanych ofertach pracy.

W I półroczu 2012 roku w powiecie kłobuckim odnotowano 27 zawodów deficytowych.

W poniższej tabeli zestawione zostały dane dotyczące, zawodów i specjalności (kod sześciocyfrowy), których wskaźnik intensywności wskazuje, że zawód ten jest **nadwyżkowy**.

Tabela 11. Ranking 30 zawodów i specjalności z wskaźnikiem nadwyżkowym zgłoszonych w I półroczu 2013 roku.

<i>Lp.</i>	<i>kod</i>	<i>Zawody i specjalności</i>	<i>Wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów</i>
1	"512002"	Kucharz małej gastronomii	0,04
2	"512001"	Kucharz	0,04
3	"816003"	Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	0,05
4	"712604"	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	0,05
5	"752205"	Stolarz	0,06
6	"723105"	Mechanik samochodów osobowych	0,06
7	"228301"	Fizjoterapeuta	0,09
8	"753303"	Szwaczka	0,09
9	"251902"	Specjalista zastosowań informatyki	0,10
10	"753105"	Krawiec	0,10
11	"243106"	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,11
12	"741101"	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,11
13	"523002"	Kasjer handlowy	0,13
14	"753605"	Obuwnik przemysłowy	0,14
15	"351203"	Technik informatyk	0,16
16	"514101"	Fryzjer	0,16
17	"821903"	Monter rowerów i wózków	0,16
18	"931301"	Robotnik budowlany	0,17
19	"741103"	Elektryk	0,18
20	"214109"	Specjalista kontroli jakości	0,20
21	"332302"	Zaopatrzeniowiec	0,20
22	"713203"	Lakiernik samochodowy	0,20
23	"741201"	Elektromechanik	0,20
24	"751204"	Piekarz	0,20
25	"833203"	Kierowca samochodu ciężarowego	0,20
26	"932101"	Pakowacz	0,21
27	"513101"	Kelner	0,25
28	"721302"	Blacharz budowlany	0,25
29	"341202"	Opiekun osoby starszej	0,28
30	"741203"	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0,28

W powyższej tabeli przedstawiono listę 30 zawodów, które zaliczają się do zawodów nadwyżkowych.

Niektóre z zawodów pomimo przynależności do grupy zawodów nadwyżkowych tzn. takich, które wynikają z większej liczby zarejestrowanych w PUP w stosunku do liczby ofert pracy w danym zawodzie, w rzeczywistości nie są zawodami nadwyżkowymi. Po analizie niektórych zawodów (stolarz, mechanik samochodów osobowych, szwaczka, krawiec, elektryk, monter instalacji i urządzeń sanitarnych), przyglądając się nie tylko liczbom i wskaźnikom, ale także rzeczywistym umiejętnościom, doświadczeniu zdobytym przy wykonywaniu zawodu, chęciom i możliwościom podjęcia pracy w wyuczonym fachu możemy stwierdzić, iż liczby nie zawsze oddają rzeczywisty stan i obraz rynku pracy. Warto podkreślić, że zawody nadwyżkowe często cechuje także niedostosowanie umiejętności zawodowych do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Dużą grupę osób zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie stanowią osoby nie posiadające żadnego zawodu. Zgodnie z informacją zawartą w tabeli T-I/P-2, w I półroczu 2013 roku napłynęło 310 osób „ bez zawodu”, dla których PUP w Kłobucku nie dysponował ofertami pracy.

Jednakże nie jest to jednoznaczne z faktem, że brak jest ofert pracy dla osób o najniższych kwalifikacjach. Osoby takie mogą korzystać z ofert pracy, które nie wymagają specjalistycznych uprawnień, czy też wykształcenia kierunkowego.

W I półroczu 2013 roku, w tutejszym PUP wyłoniono 18 *zawodów zrównoważonych* w grupie których znajdują się zawody osób wykonujących prace, zarówno fizyczne, jak i umysłowe, legitymujących się wykształceniem zasadniczym, średnim i wyższym. Są to np. zawody takie jak: nauczyciel przedszkola, specjalista bankowości, tynkarz, ogrodnik szkółkarz, technik geodeta, technik dentystyczny. Dla wszystkich tych zawodów wskaźnik intensywności wynosi 1,00.

Podsumowując dotychczasowe rozważania można też przypuszczać, że rozbudowana kwalifikacja zawodów i specjalności jest przyczyną wad i ograniczeń w metodologii wyodrębniania zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Pracodawcy zgłaszający ofertę pracy skupiają się niejednokrotnie na rzeczywistych umiejętnościach potencjalnego kandydata do pracy, a nie wyłącznie na jego wyuczonym zawodzie.

Szansa uzyskania oferty pracy w zawodzie

Uwzględniając średniomiesięczną liczbę ofert pracy w danym zawodzie (grupie zawodów), będącą w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku oraz średniomiesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w danym zawodzie (grupie zawodów) w pierwszej połowie 2013 r., podjęto próbę wyliczenia wskaźnika szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie (grupie zawodów).

Aplikacja MZ wygenerowała wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy na poziomie kodu dwucyfrowego (**T-I/P-10**) oraz kodu czterocyfrowego (**T-I/P-11**). Dane te są jednak zbyt ogólne i nie pokazują szansy uzyskania oferty pracy w powiecie kłobuckim w konkretnych zawodach.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w danym zawodzie jest to stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy, według stanu na koniec I-półrocza 2013 r., do liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie według stanu na koniec tego okresu.

Ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie w powiecie kłobuckim do końca czerwca 2013 roku według grup zawodów (kod dwucyfrowy) przedstawia tabela **T-I/P-7**. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia według grup elementarnych (kod czterocyfrowy) ukazuje tablica **T-I/P-8**.

Tablice statystyczne (www.mz.praca.gov.pl), prezentujące wyliczone wskaźniki pozwalają na odszukanie interesujących czytelnika danych o poszczególnych zawodach czy grupach zawodów, niezależnie od przyjętej formy i sposobu opisu wyników badań.

7. Wnioski

Podsumowując część diagnostyczną monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przeprowadzoną w powiecie kłobuckim za I półrocze 2013 roku można wyciągnąć następujące wnioski:

Według stanu na dzień 30.06.2013 r., zarówno w skali kraju, województwa, jak i powiatu nastąpił wzrost bezrobocia - w porównaniu z jego stanem w końcu czerwca 2012 r.

Na półmetku b.r. stopa bezrobocia w powiecie kłobuckim wynosiła 14,5% i była wyższa w porównaniu do analogicznego okresu 2012 r. o 0,8 punktu procentowego. Na poziomie województwa śląskiego wzrosła o 1,0 punkt procentowy, natomiast na poziomie kraju nastąpił jej wzrost o 0,9 punktu procentowego.

Napływ bezrobotnych kobiet (tj.1344 osoby) w I-półowie 2013 r. był mniejszy w stosunku do mężczyzn, których zarejestrowało się 1602.

Z ogólnej liczby rejestrujących się bezrobotnych w opisywanym czasookresie 45,62% stanowiły kobiety.

Analizując stan osób bezrobotnych na koniec czerwca 2013 roku należy stwierdzić, że najczęściej kintami PUP były osoby nieposiadające zawodu (480 osób, co stanowiło 10,10% wszystkich zarejestrowanych), sprzedawcy (341 osób, co stanowiło 7,18% z ogółu zarejestrowanych), robotnicy budowlani (215 osób – 4,52% z ogółu zarejestrowanych).

Biorąc pod uwagę parametry feminizacji i maskulinizacji zawodów, w stanie bezrobotnych na dzień 30.06.2013 r., widać charakterystyczną różnicę w liczbie osób zarejestrowanych w zawodach typowych dla pań i mężczyzn. I tak w zawodzie - szwaczka na 117 osób bezrobotnych 114 stanowiły kobiety, w zawodzie krawiec – na 89 osób bezrobotnych 89 stanowiły kobiety, w zawodzie robotnik budowlany na 215 osób bezrobotnych 214 stanowili mężczyźni, w zawodzie ślusarz na 111 osób bezrobotnych 110 stanowili mężczyźni.

Największe zapotrzebowanie ze strony pracodawców dotyczyło: robotników gospodarczych, sprzedawców, robotników leśnych, robotników pomocniczych w przemyśle przetwórczym, techników prac biurowych.

Suma ofert pracy zgłoszonych w analizowanym okresie, ujętych w rankingu 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy stanowi około 51% wszystkich ofert, jakie wpłynęły do PUP w Kłobucku.

Wśród zawodów deficytowych zawodem o najwyższym tego rodzaju wskaźniku okazał się, zawód **robotnika leśnego**, który w poprzednim roku także wykazywał deficyt siły roboczej. W ewidencji osób bezrobotnych w połowie b.r. zarejestrowanych było tylko 6 robotników leśnych; należy jednak zaznaczyć, iż zawód ten nie wymaga specjalnych kwalifikacji i uprawnień do jego wykonywania.

Z kolei zawodami najbardziej nadwyżkowymi były profesje z branży gastronomicznej, tj.: kucharz małej gastronomii oraz kucharz, który to znalazł się także w rankingu 15 zawodów generujących stan bezrobotnych w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.

Na 57 osób legitymujących się posiadaniem zawodu kucharza średnio przypadała jedna oferta pracy, obok jednego zgłoszonego wolnego miejsca pracy w charakterze kucharza małej gastronomii.

„Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dla powiatu kłobuckiego dotyczący I – półrocza 2013 roku wskazuje, że sytuacja na lokalnym rynku pracy jest nadal trudna, pomimo wzrostu ilości ofert pracy, w porównaniu do stanu ilościowego wolnych miejsc pracy w okresie 2012 r.

Należy nadmienić, że problem bezrobocia jest bardzo złożony. Stąd warto pamiętać, iż niniejsza analiza ilościowa nie odzwierciedla i nie charakteryzuje go w pełni. Diagnoza zapotrzebowania na zawody i specjalności na lokalnym rynku pracy, opracowana na podstawie ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do tutejszego PUP, nie zawsze jest precyzyjnym źródłem informacji.

Przeprowadzona analiza, ze względu na dynamikę rynku pracy, nie jest i nie powinna być jedynym źródłem informacji do podejmowania decyzji w zakresie ustalania kierunków kształcenia i szkolenia przyszłej kadry dla pracodawców, czy też w wyborze kierunku kształcenia dla absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

8. Aneks statystyczny

Mierniki stosowane do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych

1) Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w zawodzie k

(\bar{N}_I^k)

$$\bar{N}_I^k = \bar{B}_I^k - \bar{O}_I^k \quad (1)$$

gdzie:

\bar{B}_I^k - średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w I-półroczu danego roku,

\bar{O}_I^k - średnia miesięczna liczba zgłoszonych ofert pracy w zawodzie k w I-półroczu danego roku, przy czym wielkości te są obliczane według wzorów:

$$\bar{B}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 B_i^k}{6} \quad (2)$$

$$\bar{O}_I^k = \frac{\sum_{i=1}^6 O_i^k}{6} \quad (3)$$

gdzie:

B_i^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w i -tym miesiącu w zawodzie k

O_i^k - liczba zgłoszonych ofert pracy w i -tym miesiącu w zawodzie k

2) Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów k ($W_{n,I}^k$)

$$W_{n,I}^k = \frac{\bar{O}_I^k}{\bar{B}_I^k} \quad (4)$$

gdzie:

\bar{O}_I^k , \bar{B}_I^k są określone wzorami (2) i (3)

Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

$W_{n,I}^k < 0,9$ to zawody nadwyżkowe,

$0,9 \leq W_{n,I}^k \leq 1,1$ to zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy),

$W_{n,I}^k > 1,1$ to zawody deficytowe

3) Wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie k ($W_{s,I}^k$)

$$W_{s,I}^k = \frac{\overline{PO}_I^k}{\overline{PB}_I^k} \quad (5)$$

gdzie:

\overline{PO}_I^k - średnia miesięczna liczba ofert pracy w zawodzie k w I-półroczu, będąca w dyspozycji powiatowego urzędu pracy, obliczana według wzoru:

$$\overline{PO}_I^k = \frac{PO_{t-1}^k + O_I^k}{6} \quad (6)$$

przy czym

PO_{t-1}^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, będąca do dyspozycji powiatowego urzędu pracy w końcu poprzedniego roku (t-1)

O_I^k - liczba ofert pracy w zawodzie k, zgłoszona do powiatowego urzędu pracy w I-półroczu danego roku

oraz

\overline{PB}_I^k - średni miesięczny poziom rejestrowanego bezrobocia w zawodzie k w I-półroczu obliczany metodą uproszczoną według wzoru:

$$\overline{PB}_I^k = \frac{PB_{t-1}^k + PB_I^k}{2} \quad (7)$$

przy czym:

PB_{t-1}^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu poprzedniego roku.

PB_I^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodzie k w końcu I-półrocza danego roku.

9. Spis tabel i wykresów

Tabela 1.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według płci (stan na 30.06.2013 r.)	str. 7
Tabela 2.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wieku (stan na 30.06.2013 r.)	str. 7
Tabela 3.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według wykształcenia (stan na 30.06.2013 r.)	str. 8
Tabela 4.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według stażu pracy (stan na 30.06.2013 r.)	str. 8
Tabela 5.	Struktura bezrobotnych w powiecie kłobuckim według czasu pozostawania bez pracy (stan na 30.06.2013 r.)	str. 9
Tabela 6.	Ranking 15 zawodów, w których nastąpił największy napływ bezrobotnych w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 r.	str. 11
Tabela 7.	Ranking 15 zawodów, w których wystąpił najwyższy stan bezrobotnych w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 r.	str. 14
Tabela 8 .	Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 r.	str. 16
Tabela 9.	Ranking 15 zawodów i specjalności, dla których zgłoszono najwięcej ofert pracy w I półroczu 2013 r.	str. 18
Tabela 10.	Ranking zawodów i specjalności z wskaźnikiem deficytowym zgłoszonych w I półroczu 2013 r.	str.20
Tabela 11.	Ranking 30 zawodów i specjalności z wskaźnikiem nadwyżkowym zgłoszonych w I półroczu 2013 r.	str. 21
Wykres 1.	Stopa bezrobocia wg stanu na dzień 30.06.2013 r. oraz 20.06.2012 r. na poziomie kraju, woj. śląskiego i powiatu kłobuckiego	str. 6

10. Spis Tablic

- T-I/P-1** Bezrobotni wg zawodów w powiecie kłobuckim. Stan w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-1a** Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie kłobuckim.
Stan w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-2** Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-2a** Struktura napływu bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-3** Oferty pracy wg zawodów w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-3a** Struktura ofert pracy wg zawodów w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku .
- T-I/P-4** Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-5** Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-6** Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku
- T-I/P-9** Bezrobotni wg rodzaju działalności ostatniego miejsca oraz ofert pracy
w powiecie kłobuckim w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-9a** Struktura bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku.
- T-I/P-10** Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty
(grupy zawodów wg kodu dwucyfrowego).
- T-I/P-11** Ranking zawodów zgłoszonych w ofertach pracy w powiecie kłobuckim
w I półroczu 2013 roku ze względu na wskaźnik szansy uzyskania oferty
(grupy zawodów wg kodu czterocyfrowego) .

Wskazane tablice dostępne są na stronie internetowej: www.mz.praca.gov.pl