



## POWIATOWY URZĄD PRACY W GOŁDAPI

ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap, tel./fax (87) 615 03 95, 615 03 70  
www.goldap.pup.gov.pl, e-mail: olgo@praca.gov.pl



# RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GOŁDAPSKIM W 2013 ROKU



---

Gołdap, marzec, 2014

## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Poziom i struktura bezrobocia .....	4
2. Analiza bezrobocia .....	4
2.1. Bezrobotni według zawodów .....	4
2.2. Napływ bezrobotnych według zawodów .....	6
3. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej według zawodów .....	7
4. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych .....	9
4.1. Ranking zawodów deficytowych .....	10
4.2. Zawody zrównoważone .....	11
4.3. Ranking zawodów nadwyżkowych .....	13
5. Wnioski .....	14

## WSTĘP

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, z późn. zm) w art. 9.1 mówi, że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy, należy między innymi opracowywanie analiz i sprawozdań rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady zatrudnienia oraz organów zatrudnienia.

Opierając się na zapisach ustawy oraz systemie statystyczno – sprawozdawczym z rynku pracy, wprowadzono do praktyki działania w powiatowych urzędach pracy jednolitą metodę, służącą bieżącej koordynacji szkolenia bezrobotnych oraz kierunków kształcenia zawodowego z potrzebami rynku pracy, o nazwie „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

Opracowanie „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gołdapskim w 2013 roku” stanowi analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy. Podstawowym celem opracowania jest zdiagnozowanie zachodzących tu zmian w aspekcie zarówno popytu na pracę jak i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno - zawodowym. Na tej podstawie formułowane są oceny, wnioski i krótkotrwałe prognozy niezbędne dla prawidłowego funkcjonowania systemu kształcenia i szkolenia bezrobotnych. Istotnym punktem raportu jest analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu gołdapskiego.

Przygotowanie i opracowanie klasyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie tendencji i zmian powiatowego rynku pracy. Dodatkowo zdefiniowanie zawodów, na które występuje mniejsze lub większe zapotrzebowanie ze strony pracodawców umożliwia podejmowanie odpowiednich działań optymalizujących i umożliwiających dostosowanie kwalifikacji osób bezrobotnych do oczekiwań stawianych przez lokalnych pracodawców. Monitoring ma również istotne znaczenie w odniesieniu do wyznaczania kierunków szkolenia bezrobotnych, usprawniania poradnictwa zawodowego oraz ułatwiania realizacji programów aktywizujących osoby bezrobotne w celu promowania ich zatrudnienia.

Podstawą opracowania są dane statystyczne jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi za okres 2013 rok. Dotyczą one terenu całego powiatu gołdapskiego. Raport został opracowany w wyniku analizy porównawczej danych statystycznych, poddając je wieloaspektowej weryfikacji według zmiennych takich jak: rodzaj zawodu, oferty pracy, grupy zawodowe, płeć osób bezrobotnych, długość pozostawania bez pracy, fluktuacja bezrobocia.

Na potrzeby sporządzenia niniejszego opracowania przyjęto także założenie, że analizowane będą te wskaźniki i zmienne, które charakteryzują się najwyższym natężeniem danej cechy.

## 1. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE GOŁDAPSKIM

W końcu grudnia 2013 roku w powiecie gołdapskim zarejestrowanych było 2394 bezrobotnych, z czego 56,6% stanowiły kobiety. W porównaniu do 2012 roku liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 16 osób. W 2013 roku na obszarze powiatu gołdapskiego wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych względem ubiegłego roku, odnotowano w 7 miesiącach: styczniu, lutym, marcu, lipcu, sierpniu, wrześniu i grudniu.

Powiat gołdapski wyróżnia się wyższą stopą bezrobocia od średniej krajowej, w skali województwa natomiast utrzymuje się prawie na jednakowym poziomie. Na koniec grudnia 2013 r. stopa bezrobocia w powiecie gołdapskim wynosiła 25,0% czyli o 0,2 punktu procentowego mniej niż w analogicznym okresie 2012 r. W omawianym okresie stopa bezrobocia w województwie kształtowała się na poziomie 21,7%, kraju zaś 13,4%. W powiecie gołdapskim w dalszym ciągu utrzymywała się więc na poziomie prawie dwukrotnie wyższym. Potwierdza to tendencję obecnego rynku pracy a mianowicie duże regionalne zróżnicowanie co do możliwości absorpcji siły roboczej.

Na koniec 2013 roku w ewidencji urzędu zarejestrowanych było 1331 osób tj. 55,6% długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy przez okres dłuższy niż 12 miesięcy. W stosunku do roku ubiegłego wskaźnik ten zwiększył się o 5,04%. Kobiety w tej grupie stanowiły 65,59% ogółu czyli 873 osoby.

## 2. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW

### 2.1. Bezrobotni według zawodów

Na koniec 2013 roku w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi zarejestrowane były 1703 osoby posiadające zawód (stanowiąc 71,14% ogółu bezrobotnych) oraz 691 osób *bez zawodu* (odpowiednio 28,86%). W porównaniu do 2012 roku odnotowano wzrost bezrobotnych z zawodem oraz spadek bezrobotnych *bez zawodu* o 16,33%.

Wśród osób posiadających zawód najliczniej reprezentowani byli przedstawiciele zawodów przedstawionych hierarchicznie w poniższej tabeli. W zawodach tych na koniec omawianego okresu zarejestrowanych było minimum 20 osób, przy czym generowały one ponad 39,68% bezrobocia.

**Tabela nr 1** Bezrobotni wg zawodów w powiecie gołdapskim\* (stan na koniec 2013 r.)

Lp.	Kod zawodu	nazwa zawodu	Bezrobotni			do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy
			liczba	%	kobiet		
1.	522301	Sprzedawca	114	4,76	102	6	42
2.	512001	Kucharz	98	4,09	93	1	37
3.	515303	Robotnik gospodarczy	66	2,75	22	0	23
4.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	60	2,50	1	2	9
5.	722204	Ślusarz	59	2,46	13	0	21
6.	752205	Stolarz	48	2,00	7	1	14
7.	613003	Rolnik	46	1,92	26	0	11
8.	931301	Robotnik budowlany	45	1,87	0	0	13
9.	331403	Technik ekonomista	41	1,71	36	0	13
10.	512002	Kucharz małej gastronomii	33	1,37	23	2	12
11.	753105	Krawiec	33	1,37	33	0	15
12.	242217	Specjalista administracji publicznej	32	1,33	23	4	10
13.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	31	1,29	20	0	10
14.	711202	Murarz	29	1,21	0	3	6
15.	314207	Technik rolnik	27	1,12	22	0	11
16.	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	27	1,12	3	0	6
17.	751201	Cukiernik	27	1,12	27	0	11
18.	611190	Pozostali rolnicy upraw polowych	25	1,04	18	0	12
19.	753303	Szwaczka	23	0,96	22	0	10
20.	834103	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	20	0,83	0	0	5

Źródło: Sprawozdanie MPiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Uwaga: Wygenerowano te zawody, w których zarejestrowało się co najmniej 20 bezrobotnych.

W porównaniu do 2012 roku okazuje się, że struktura zarejestrowanych bezrobotnych zmieniła się nieznacznie. Jeżeli chodzi o liczby, struktura w niektórych tylko zawodach uległa niewielkiej zmianie. Wzrost liczby zarejestrowanych zaobserwowano w takich zawodach jak: *sprzedawca*, *ślusarz*, *stolarz*, *kucharz*. Jak wynika z przedstawionych danych spośród 20 najpopularniejszych zawodów wśród osób pozostających w ewidencji urzędu, powyżej 50 zarejestrowanych bezrobotnych, było tylko w 5 wskazanych zawodach. Struktura bezrobocia wg grup zawodów nie uległa więc zmianie podobnie jak struktura bezrobocia

wg zawodów. Tak utrwalona w pewnej formie struktura jest właściwa dla słabo rozwiniętych powiatów, w których dominują zakłady zatrudniające w tych zawodach. Zamiana dotyczyła jedynie liczby zawodów. Dodatkowo pojawiły się takie specjalności jak: *robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, pozostali rolnicy upraw polowych, oraz mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych.*

## 2.2. Napływ bezrobotnych wg zawodów

W 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi odnotowano 3265 rejestrujących się bezrobotnych, z tego 2191 (67,11%) posiadało zawód. Z ogólnej liczby 313 osób (9,59%) to młodzież rejestrująca się po ukończeniu szkoły. Wśród absolwentów 173 osoby nie posiadały kwalifikacji zawodowych. Biorąc pod uwagę rok 2012 zaobserwowano nieznaczny, ale regularny wzrost osób rejestrujących się w powiatowym urzędzie pracy. Wśród osób posiadających zawód (ogólnej liczby 2191), najwięcej zarejestrowało się w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli. Przedstawione dane dotyczą zarówno napływu bezrobotnych jak i liczby osób pozostających w ewidencji urzędu w końcu 2013 roku w danym zawodzie.

**Tabela nr 2** Liczba nowych rejestracji w danym zawodzie w porównaniu z liczbą pozostających w ewidencji urzędu w 2013 r.

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu		
			Napływ bezrobotnych	Pozostający w ewidencji na koniec 2013 r.
1.	522301	Sprzedawca	131	114
2.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	123	60
3.	722204	Ślusarz	101	59
4.	512001	Kucharz	98	98
5.	515303	Robotnik gospodarczy	71	66
6.	752205	Stolarz	70	48
7.	931301	Robotnik budowlany	69	45
8.	613003	Rolnik	59	46
9.	331403	Technik ekonomista	46	41
10.	611306	Ogrodnik terenów zieleni	46	31
11.	711202	Murarz	46	29
12.	242217	Specjalista administracji publicznej	43	32

13.	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	42	27
14.	512002	Kucharz małej gastronomii	35	33
15.	753105	Krawiec	31	33
16.	314207	Technik rolnik	28	27
17.	834103	Mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych	28	20
18.	311504	Technik mechanik	25	15
19.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych	22	10
20.	751201	Cukiernik	20	27

Źródło: T-II/P-2 Napływ bezrobotnych wg zawodów w powiecie gołdapskim w 2013 r.  
T-II/P-1 Bezrobotni wg zawodów w powiecie gołdapskim Stan w końcu 2013 r.

Zawody znajdujące się w tabeli w pozycji 1-4 należą do oferty edukacyjnej szkół ponadpodstawowych powiatu gołdapskiego. Struktura bezrobotnych według zawodów jest również taka sama. W porównaniu do roku ubiegłego sytuacja nie uległa zmianie w sposób statystycznie istotny, zmieniła się tylko nieznacznie hierarchia i procentowy udział w poszczególnych zawodach. Inaczej mówiąc, struktura napływu osób bezrobotnych jest taka sama, jak struktura bezrobocia wg grup zawodów w powiecie gołdapskim. Pozytywnym sygnałem jest fakt zmniejszającej się liczby rejestrujących się w urzędzie osób do 25 roku życia.

### **3. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ WEDŁUG ZAWODÓW**

Ważnym elementem monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwalającym określić wielkość zasobów pracy jest analiza wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi wpłynęło 1000 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, pozyskanych przez pośredników oraz zgłoszonych przez pracodawców. Oferty dotyczące zatrudnienia, bądź innej pracy zarobkowej stanowiły 54%, a miejsca aktywizacji zawodowej 46%. Najliczniejszą grupę wśród miejsc finansowanych w różnej formie przez urząd pracy stanowiły staże, osiągając liczbę 372 czyli, aż 80,35%.

Oceniając liczbę wszystkich wolnych miejsc pracy w porównaniu do poprzedniego roku, sytuacja nieznacznie poprawiła się. Nastąpił wzrost ofert pracy o 97 czyli 10,7%.

**Tabela nr 3.** Oferty pracy wg zawodów w powiecie gołdapskim w 2013 roku

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty zgłoszone w 2013 r.
1.	515303	Robotnik gospodarczy	144
2.	522301	Sprzedawca	92
3.	931301	Robotnik budowlany	69
4.	931205	Robotnik drogowy	53
5.	411004	Technik prac biurowych	38
6.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	36
7.	721204	Spawacz metodą MAG	30
8.	911207	Sprzątaczką biurowa	29
9.	613003	Rolnik	28
10.	722204	Ślusarz	28
11.	962201	Pracownik prac dorywczych	16
12.	941201	Pomoc kuchenna	15

Źródło: T-II/P-3 Oferty pracy wg zawodów w powiecie gołdapskim w 2013 r.

W omawianym okresie oferty te generowały 57,8% wszystkich ofert pracy, podobnie jak w tym samym okresie 2012 roku, nieco więcej 62,9%. Oferty pracy dla pozostałych grup stanowiły natomiast niewielki odsetek w ogólnej strukturze ofert pracy.

Należy pamiętać jednak, iż w takich zawodach jak: *technik prac biurowych, pozostali pracownicy obsługi biurowej, robotnik gospodarczy, sprzedawca, rolnik, sprzątaczką biurowa*, oferty w zdecydowanej większości były realizowane w ramach zatrudnienia subsydiowanego, bądź w formie stażu lub prac społecznie użytecznych i nie mają większego znaczenia dla monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a wręcz fałszują wyniki raportu. Uwagę zwraca również fakt dużej powtarzalności ofert pracy w zawodach, w których notuje się wysoki poziom bezrobocia.

Przedstawione wyżej dane wskazują, że większe zapotrzebowanie zgłaszane było w stosunku do bezrobotnych z wykształceniem zawodowym lub niższym, głównie w zawodach związanych z pracą fizyczną. Niemniej jednak, wciąż w każdym z czołowych zawodów pod względem ilości napływających ofert pracy, systematycznie rośnie zapotrzebowanie na pracowników posiadających kwalifikacje zawodowe na poziomie przynajmniej średnim.



Ważnym elementem analizy ofert pracy jest pokazanie relacji pomiędzy napływem bezrobotnych, a wolnymi miejscami pracy i miejscami aktywizacji zawodowej. Prowadząc analizę liczby pozyskanych i napływających propozycji zatrudnienia lub aktywizacji pod kątem wielkości napływu bezrobotnych, stwierdzić należy, że liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji nadal nie pokrywa zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia. Liczba nowozarejestrowanych bezrobotnych jest 3,2 razy większa, niż liczba propozycji pracy zgłaszanych ze strony pracodawców. Należy jednak pamiętać, że niestety wszyscy bezrobotni zarejestrowani w urzędzie zainteresowani są pracą.

#### 4. ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W założeniach metodologicznych do monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto **wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu)** zawodów, który mierzony jest *stosunkiem średniej miesięcznej liczby zgłoszonych ofert pracy w danym zawodzie w badanym okresie, do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym zawodzie w badanym okresie*. Odpowiednio przyjmuje się, że zawody gdzie wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów jest:

- mniejszy od 0,9 są to **zawody nadwyżkowe**, czyli takie na które występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- od 0,9 do 1,1 to są to **zawody zrównoważone**,
- większy od 1,1 to **zawody deficytowe, przez które** należy rozumieć zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Ze względu na charakter wykorzystanych w opracowaniu danych, pochodzących wyłącznie z rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, informacje dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych nie dotyczą całego rynku pracy, lecz tylko pracodawców zgłaszających się do urzędu pracy. Do urzędu wpływa więc tylko część pojawiających się na rynku ofert pracy. Dodatkowo oferty te skierowane są w znacznej części do osób z niższymi kwalifikacjami. Pracodawcy zgłaszający zapotrzebowanie na pracowników o wyższych kwalifikacjach często kierują swoje oferty pracy bezpośrednio na rynek pracy z pominięciem urzędu. Wyniki identyfikacji zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o statystykę nie mogą więc precyzyjnie określić rzeczywistej skali zjawiska. Wynika to również z faktu, że część bezrobotnych jest klasyfikowana w zawodzie

wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Dodatkowo wielu bezrobotnych dysponuje umiejętnościami nie ograniczającymi się tylko do jednego zawodu. W chwili rejestracji są oni klasyfikowani w ewidencji pod jednym kodem zawodowym (ostatnio wykonywanym lub wyuczonym). Bezrobotny posiadający kilka zawodów może, zatem – w zależności od potrzeb rynku pracy – podjąć zatrudnienie zarówno w zawodach nadwyżkowych, jak i deficytowych.

#### 4.1. Ranking zawodów deficytowych

Zgodnie z przedstawioną wyżej definicją **zawód deficytowy** oznacza to, iż w wyżej wymienionych grupach zawodów na lokalnym rynku pracy jest więcej zgłaszanych ofert pracy niż samych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie bezrobotnych.

W 2013 roku **zawody deficytowe** w liczbie 93 stanowiły 20,57% ogółu zawodów, na które na gołdapskim rynku pracy było największe zapotrzebowanie. Wśród nich odnotowano 63 zawody, dla których wskaźnik intensywności deficytu zawodów był maksymalny (MAX) co oznacza, że w omawianym okresie napływowi wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej nie towarzyszył napływ bezrobotnych. W zawodach wyróżniających się maksymalnym wskaźnikiem deficytu, większość stanowiły zawody o pojedynczych ofertach i były one kierowane do osób zarejestrowanych między innymi w takich zawodach jak: *główny technolog, kierownik budowy, administrator sieci informatycznej, dekorator wnętrz, kosmetyczka, pszczelarz.*

**Tabela nr 4.** Zawody deficytowe – liczba bezrobotnych i zgłoszone oferty pracy w 2013 r.

Ranking zawodów deficytowych w 2013 roku w powiecie gołdapskim					
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	2013 rok		Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
			Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
1.	721204	Spawacz metodą MAG	2,5000	0,0833	30,0000
2.	411004	Technik prac biurowych	3,1667	0,1667	19,0000
3.	931205	Robotnik drogowy	4,4167	0,3333	13,2500
4.	962990	Pozostali pracownicy przy pracach prostych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,0000	0,0833	12,0000
5.	411090	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	3,0000	0,3333	9,0000
6.	962201	Pracownik prac dorywczych	1,3333	0,1667	8,0000

7.	412001	Sekretarka	0,4167	0,0833	5,0000
8.	711101	Konserwator budynków	0,4167	0,0833	5,0000
9.	513202	Barman	0,6667	0,1667	4,0000
10.	911203	Pokojowa	0,9167	0,2500	3,6667
11.	422602	Recepcjonista	0,5833	0,1667	3,5000
12.	741101	Elektromonter instalacji elektrycznych	0,2500	0,0833	3,0000
13.	834401	Kierowca operator wózków jezdniowych	0,2500	0,0833	3,0000
14.	524502	Sprzedawca w stacji paliw	0,6667	0,2500	2,6667
15.	911207	Sprzątaczką biurowa	2,4167	0,9167	2,6364
16.	811104	Operator koparki	0,5833	0,2500	2,3333
17.	515303	Robotnik gospodarczy	12,0000	5,9167	2,0282
18.	233020	Nauczyciel religii	0,1667	0,0833	2,0000
19.	712202	Głazurnik	0,3333	0,1667	2,0000
20.	721102	Formierz odlewnik	0,1667	0,0833	2,0000
21.	722401	Docieracz polerowacz	0,8333	0,4167	2,0000
22.	834204	Operator sprzętu ciężkiego	0,1667	0,0833	2,0000
23.	962902	Dozorca	0,3333	0,1667	2,0000
24.	228301	Fizjoterapeuta	0,5833	0,3333	1,7500
25.	234190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0,4167	0,2500	1,6667
26.	325905	Opiekunka dziecięca	0,4167	0,2500	1,6667
27.	712601	Hydraulik	0,5000	0,3333	1,5000
28.	941201	Pomoc kuchenna	1,2500	0,9167	1,3636
29.	341205	Pracownik socjalny	0,4167	0,3333	1,2500
30.	432103	Magazynier	0,4167	0,3333	1,2500

Źródło: T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gołdapskim w 2013 r.

T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim Stan w końcu 2013 r.

T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim 2013 r.

#### 4.2. Zawody zrównoważone

Zawody zrównoważone w liczbie 23 w 2013 roku stanowiły 5,09% ogółu zawodów. Wśród nich najkorzystniejszy stosunek wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej do rejestrujących się bezrobotnych odnotowano dla zawodów wskazanych w zamieszczonej poniżej tabeli.

**Tabela nr 5. Zawody zrównoważone liczbą bezrobotnych i zgłoszone oferty pracy w 2013 r.**

Ranking zawodów zrównoważonych w 2013 roku w powiecie gołdapskim					
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	2013 rok		Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
			Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
1.	214109	Specjalista kontroli jakości	0,0833	0,0833	1,0000
2.	216602	Grafik komputerowy multimedialny	0,0833	0,0833	1,0000
3.	241202	Doradca finansowy	0,0833	0,0833	1,0000
4.	243107	Specjalista do spraw reklamy	0,0833	0,0833	1,0000
5.	343301	Bibliotekarz	0,1667	0,1667	1,0000
6.	421103	Kasjer bankowy	0,0833	0,0833	1,0000
7.	421104	Kasjer walutowy	0,1667	0,1667	1,0000
8.	432190	Pozostali magazynierzy i pokrewni	0,0833	0,0833	1,0000
9.	441990	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej nie sklasyfikowani	0,1667	0,1667	1,0000
10.	516502	Instruktor nauki jazdy	0,0833	0,0833	1,0000
11.	721104	Modelarz odlewniczy	0,0833	0,0833	1,0000
12.	723105	Mechanik samochodów osobowych	0,0833	0,0833	1,0000
13.	832203	Kierowca samochodu osobowego	0,1667	0,1667	1,0000
14.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	1,0833	1,1667	0,9286
15.	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	0,0833	0,0833	1,0000
16.	921101	Pomocniczy robotnik polowy	0,0833	0,0833	1,0000
17.	931203	Meliorant	0,3333	0,3333	1,0000
18.	931301	Robotnik budowlany	5,7500	5,7500	1,0000
19.	932101	Pakowacz	0,5833	0,5833	1,0000
20.	932908	Pomocnik mechanika	0,0833	0,0833	1,0000
21.	932910	Pomocnik piekarza	0,1667	0,1667	1,0000
22.	932913	Sortowacz	0,0833	0,0833	1,0000
23.	933304	Robotnik magazynowy	0,0833	0,0833	1,0000

Źródło: T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gołdapskim w 2013 r.

T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim Stan w końcu 2013 r.

T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim w 2013 r.

### 4.3. Ranking zawodów nadwyżkowych

**Zawody nadwyżkowe** w 2013 roku obejmowały 336 zawodów, czyli 74,34% ogółu. Wśród nich odnotowano 291 zawodów, dla których wskaźnik nadwyżki zawodów był równy „0,0000” co oznacza, że w okresie dwunastu miesięcy 2013 roku nie odnotowano dla nich żadnych ofert zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej. Ranking zawodów nadwyżkowych jest zdecydowanie bardziej rozbudowany niż zawodów deficytowych – wynika to z „nadwyżkowego” charakteru całego rynku pracy oraz bardziej wyrazistych wskaźników nadwyżki. Największy „napływ” bezrobotnych, dla których w omawianym okresie nie wpłynęła wystarczająca liczba ofert zatrudnienia lub aktywizacji zawodowej przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 6.** Zawody nadwyżkowe - liczba bezrobotnych i zgłoszone oferty pracy w 2013 roku w powiecie gołdapskim

Ranking zawodów nadwyżkowych w 2013 roku w powiecie gołdapskim					
Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	2013 rok		Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów
			Średnia miesięczna liczba ofert pracy	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych	
1.	234201	Nauczyciel przedszkola	0,3333	0,4167	0,8000
2.	235107	Pedagog	0,1667	0,8333	0,2000
3.	833101	Kierowca autobusu	0,0833	0,4167	0,2000
4.	711204	Murarz - tynkarz	0,1667	0,6667	0,2500
5.	723308	Mechanik maszyn rolniczych	0,0833	0,3333	0,2500
6.	741201	Elektromechanik	0,0833	0,3333	0,2500
7.	334306	Technik administracji	0,4167	1,5833	0,2632
8.	235914	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	0,5000	1,8333	0,2727
9.	722204	Ślusarz	2,3333	8,4167	0,2772
10.	243106	Specjalista do spraw marketingu i handlu	0,1667	0,5833	0,2857
11.	351203	Technik informatyk	0,1667	0,5833	0,2857
12.	611303	Ogrodnik	0,0833	0,2500	0,3333
13.	711501	Cieśla	0,0833	0,2500	0,3333
14.	832202	Kierowca samochodu dostawczego	0,0833	0,2500	0,3333
15.	222101	Pielęgniarka	0,2500	0,6667	0,3750
16.	513101	Kelner	0,5833	1,5000	0,3889
17.	514101	Fryzjer	0,5000	1,1667	0,4286
18.	613003	Rolnik	2,3333	4,9167	0,4746

19.	234104	Nauczyciel języka angielskiego w szkole podstawowej	0,0833	0,1667	0,5000
20.	332302	Zaopatrzeniowiec	0,0833	0,1677	0,5000
21.	711301	Kamieniarz	0,0833	0,1667	0,5000
22.	712101	Dekarz	0,0833	0,1667	0,5000
23.	712204	Posadzkarz	0,0833	0,1667	0,5000
24.	741207	Elektromonter (elektryk) zakładowy	0,1667	0,3333	0,5000
25.	814302	Operator maszyn do produkcji opakowań z papieru i tektury	0,0833	0,1667	0,5000
26.	961303	Zamiatacz	0,0833	0,1667	0,5000
27.	621002	Robotnik leśny	0,8333	1,3333	0,6250
28.	752305	Pilarz	0,4167	0,6667	0,6250
29.	621003	Wozak zrywkarz	0,1667	0,2500	0,6667
30.	522301	Sprzedawca	7,6667	10,9167	0,7023

Źródło: T-I/P-4 Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie gołdapskim w 2013 roku  
T-I/P-1a Struktura bezrobotnych wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim Stan w końcu 2013 roku  
T-I/P-3a Struktura ofert pracy wg grup zawodowych w powiecie gołdapskim w końcu 2013 roku

## 5. WNIOSKI

Dokonując podsumowania przeprowadzonej w niniejszym opracowaniu analizy danych za 2013 rok w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, nasuwają się wnioski:

- W 2013 r. nastąpił wzrost liczby noworejestrujących się bezrobotnych w porównaniu do 2012 roku (z 3168 osób do 3265 osób. Spadła natomiast liczba bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu na koniec 2013 roku (z 2410 osób do 2394 osób).
- Zdecydowana większość bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi to osoby posiadające zawód, których udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 71,14%.
- Najczęściej występujące wśród bezrobotnych zawody, to takie, które wymagają kwalifikacji na poziomie średnim, bądź niższym. W zawodach o największej liczbie bezrobotnych odnotowano w analizowanym okresie największy napływ. Najczęstsze rejestracje i największe liczebnie zawody (niezmiennie od kilku do lat) to: *sprzedawca, kucharz, robotnik gospodarczy, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, stolarz.*
- Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 miesięcy stanowili 28,20% ogółu, udział procentowy kobiet w omawianej kategorii wyniósł aż 63,56%.

- Najwyższe długookresowe bezrobocie występowało w następujących zawodach: **sprzedawca, kucharz, robotnik gospodarczy.**
- W strukturze zawodowej osób bezrobotnych do 12 miesięcy od ukończenia nauki (zwanych absolwentami) w „napływie” mniej niż połowę z 313 rejestrujących się osób stanowiły osoby posiadające zawód (44,73%). Wśród nowo rejestrujących się absolwentów połowę, bo 53,99% stanowiły kobiety. Wśród absolwentów najczęściej rejestrujących się bezrobotnych zaobserwowano w grupie **bez zawodu**, oraz **specjalista administracji publicznej, nauczyciel nauczania początkowego, pedagog szkolny, specjalista ds. rachunkowości.**
- W 2013 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi wpłynęło 1000 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co oznacza w porównaniu do analogicznego okresu 2012 roku wzrost liczby o 97 ofert. Największy wzrost dotyczył ofert stażu – wyniósł on 39,8% w porównaniu do miejsc zgłoszonych w 2012 roku. Pozyskanych miejsc aktywizacji zawodowej było o 24,5% więcej, natomiast ofert pochodzących z sektora publicznego o 10,5% więcej stosunku do 2012 roku.
- Liczba napływających propozycji pracy nadal nie pokrywało zapotrzebowania wynikającego z napływu bezrobotnych. Liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych jest ponad 3 razy większa niż liczba ofert zatrudnienia lub miejsc aktywizacji zawodowej. Większość napływających ofert, blisko 66,80% dotyczyło pracy subsydiowanej, natomiast 34,70% pochodziło z sektora publicznego.
- Oferty pracy wpływające do urzędu przede wszystkim przeznaczone były dla: **robotników gospodarczych, sprzedawców, robotników budowlanych, robotników drogowych, techników prac biurowych, spawaczy.**
- Analizując zarejestrowanych bezrobotnych według poszczególnych zawodów, w oparciu o wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów, w 2013 roku na 452 zawody odnotowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi: 93 to zawody deficytowe (20,57% ogółu występujących zawodów), 23 to zawody zrównoważone (5,09%) i 336 to zawody nadwyżkowe (74,34%).
- W rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozycje początkowe odpowiednio zajmują:
  - zawody deficytowe - **spawacz metodą MAG, technik prac biurowych, robotnik drogowy,**
  - zawody zrównoważone - **specjalista kontroli jakości, grafik komputerowy multimedialny**

- zawody nadwyżkowe - *nauczyciel przedszkola, pedagog, kierowca autobus.*

Zaproponowane w monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych miary wymagają bardzo ostrożnej interpretacji. Na podstawie jednostkowych ofert, wpływających do urzędu pracy, trudno jednoznacznie określić, czy są to na stałe zawody deficytowe i jakie będzie na nie zapotrzebowanie w przyszłości. Ograniczając się do statystyki na uboczu pozostaje szeroki temat jakości zasobów ludzkich, doświadczeń w zawodach, mobilności, gotowości do zmiany. Powiatowy urząd pracy nie dysponuje całością ofert zatrudnienia dostępnych na rynku. Dotyczy to zwłaszcza zatrudniania osób z grupy specjalistów, gdzie główne kanały rekrutacji to sieć kontaktów, ogłoszenia w prasie czy internecie. W monitoringu zawodów nie zostaje poruszony temat problemu szarej strefy, który stanowi element zakłócający wiedzę o rynku pracy. Wyłączony jest problem migracji zarobkowych i związanych z tym udział w bezrobociu rejestrowanym, osób zainteresowanych jedynie uzyskaniem ubezpieczenia zdrowotnego. Rozpatrując konkretne zawody i profesje, nie uwzględnia się podobieństwa kwalifikacyjnego niektórych z nich, a także faktu, iż do wykonywania pewnych prac nie są potrzebne żadne kwalifikacje.

Sporządziła: Marta Gawryluk

Zatwierdził: Wojciech Hołdyński Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi