

7. Data lub okres rozpoczęcia pracy*:
8. Okres zatrudnienia/wykonywania umowy: od _____ do _____
9. Oferta jest ofertą pracy tymczasowej?* Tak Nie
10. System wynagradzania (np. miesięczny, godzinowy, akordowy, prowizyjny)*:
11. System i rozkład czasu pracy (np. jedna zmiana, dwie zmiany, inny)*:
12. Wymiar czasu pracy*: pełny etat część etatu – jaki?:
13. Ogólny zakres obowiązków na zgłaszanym stanowisku pracy:
14. Pracodawca ma możliwość realizacji wobec zatrudnianej osoby działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej (jest uprawniony do realizacji ww. zadań)
 Tak Nie

III. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW

1. Zawód wyuczony:
2. Zawód wykonywany:
3. Poziom wykształcenia:
 podstawowe gimnazjalne zasadnicze zawodowe/branżowe
 średnie zawodowe średnie ogólnokształcące policealne wyższe
 inne/uszczegółowienie:
4. Umiejętności/uprawnienia:
5. Doświadczenie zawodowe:
 niewymagane
 wymagane (jaki okres?):
6. Znajomości języka polskiego:
 niewymagana
 wymagana na poziomie
7. Znajomość języków obcych: niewymagana wymagana
 język 1: na poziomie
 język 2: na poziomie
8. Pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG?
 Tak Nie

IV. POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ

1. Okres aktualności oferty (**nie dłuższy niż 90 dni**) do dnia*:
2. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą:
3. Czy pracodawca wyraża zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę* (np. w ogłoszeniu na ePraca, Facebook, w siedzibie urzędu, itp.)
Tak Nie
4. Czy upowszechnić ofertę pracy podmiotom świadczącym usługi w zakresie pośrednictwa pracy jako agencji zatrudnienia? *:
Tak, wyrażam zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę
Nie
5. Czy upowszechnić ofertę pracy w wybranych państwach EOG (jeżeli TAK, należy uzupełnić część VI)?:
Tak, wyrażam zgodę na upowszechnianie informacji identyfikujących pracodawcę
Nie
6. Pracodawca może wskazać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy (w szczególności, jeżeli wskazanym miejscem wykonywania pracy jest województwo lub teren całego kraju):

V. OCZEKIWANIA W ZAKRESIE ORGANIZACJI GIEŁDY PRACY

Pracodawca jest zainteresowany zorganizowaniem giełdy pracy (termin po telefonicznym uzgodnieniu z PUP): Tak Nie

VI. DODATKOWE DANE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG

(należy wypełnić w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydata z państw EOG)

1. Język, w którym kandydaci z państw EOG powinni przekazać podanie o pracę, życiorys lub inne wymagane dokumenty:
2. Propozycje pracodawcy dotyczące zakwaterowania, wyżywienia, podróży:
 - zapewnienie zakwaterowania:
Tak, koszty ponosi:
Nie
 - zapewnienie wyżywienia:
Tak, koszty ponosi:
Nie
 - sfinansowanie/dofinansowanie kosztów podróży lub przeprowadzki:
Tak, warunki:
Nie

3. Zasięg upowszechniania oferty w wybranych państwach EOG (których?):
4. Przyczyna wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba:
5. Pozostałe dane, wymagania i informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:

INFORMACJA DLA PRACODAWCY

Pracodawca zgłaszając niniejszą ofertę pracy do Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku wybiera go jako PUP wiodący w zakresie realizacji tej oferty.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP powiadamia pracodawcę o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, iż oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji.

PUP nie może przyjąć oferty pracy do realizacji (publikacji w ePraca), jeżeli:

- narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, orientację seksualną, przekonania polityczne i wyznanie religijne lub na przynależność związkową;
- pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
- pracodawca zalega z opłatami wobec ZUS, KRUS lub KAS (Urząd Skarbowy) i PUP uznał, że są one wystarczające do odmowy przyjęcia tej oferty do realizacji.

Omowa przyjęcia oferty pracy do realizacji (publikacji w ePraca) przez PUP wymaga pisemnego uzasadnienia.

Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem / nie zostałem** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy i **jestem / nie jestem** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.

Oświadczam, że powyższe dane są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym i prawnym oraz jestem świadomy odpowiedzialności prawnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

Data i podpis