

REGULAMIN DOFINANSOWANIA WYNAGRODZEŃ DLA OSÓB POWYŻEJ 50. ROKU ŻYCIA

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Realizacja dofinansowania wynagrodzeń dla osób powyżej 50. roku życia odbywa się na podstawie ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
2. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa o:
 - 1) **PUP/Urząd** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku, ul. Długosza 114, 42-100 Kłobuck;
 - 2) **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 3) **bezrobotnym** – oznacza to osobę zarejestrowaną w PUP oraz spełniającą warunki określone w art. 2 pkt 1 ustawy;
 - 4) **poszukującym pracy** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 ustawy, która poszukuje zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub innej formy pomocy, zarejestrowaną w PUP;
 - 5) **poszukującym pracy opiekuńczo osoby niepełnosprawnej** – oznacza to osobę zarejestrowaną w PUP jako poszukujący pracy, niezatrudnioną i niewykonyującą innej pracy zarobkowej oraz spełniającą warunki określone w art. 2 pkt 16 ustawy;
 - 6) **wnioskodawcy** – oznacza to:
 - a) pracodawcę – jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
 - b) przedsiębiorcę – osobę fizyczną, osobę prawną lub jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną – wykonującą działalność gospodarczą. Za przedsiębiorców uznaje się także wspólników spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej;
 - 7) **wniosku** – oznacza to wniosek o dofinansowanie wynagrodzenia dla osoby powyżej 50. roku życia;
 - 8) **umowie** – oznacza to umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia/ umowę o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny;
 - 9) **minimalnym wynagrodzeniu** – oznacza to kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę pracowników przysługującą za pracę w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy ogłaszanej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę;
 - 10) **mikroprzedsiębiorcy** – oznacza, zgodnie z art. 7 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcę, który w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał łącznie następujące warunki:
 - a) zatrudniał średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
 - b) osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz

z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 2 milionów euro.

- 11) **Komisji** – oznacza to Komisję ds. opiniowania wniosków powołaną odrębnym zarządzeniem Dyrektora PUP;
3. Niniejszy regulamin określa szczegółowe warunki przyznawania i dofinansowania wynagrodzeń dla osób powyżej 50. roku życia, tj.:
- 1) bezrobotnych, którzy ukończyli 50. rok życia, a nie ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn
 - 2) poszukujących pracy, którzy ukończyli 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn
- zwanego dalej „**dofinansowaniem wynagrodzeń**”, obowiązujące w PUP.
4. Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje przez okres:
- 1) 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat (65 lat – mężczyzna) – przy obowiązku dalszego zatrudniania po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez 6 miesięcy,
 - 2) 1 miesiąca w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, który ukończył 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna) – przy obowiązku dalszego zatrudniania po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez okres kolejnego 1 miesiąca (umowa jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc)
- w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (kwota dofinansowania ustalona przez PUP będzie każdorazowo określona w ogłoszeniu o naborze wniosków).
5. Pomoc w ramach dofinansowania wynagrodzeń jest przyznawana zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
6. Szczegółowe informacje, dotyczące m.in. terminu naboru wniosków, źródła finansowania oraz okresu i kwoty refundacji będą każdorazowo określone w ogłoszeniu o naborze wniosków, z uwzględnieniem założeń wynikających z realizowanych projektów/programów. Ww. informacje będą zamieszczane na stronie internetowej klobuck.praca.gov.pl oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie PUP.

§ 2

Warunki dofinansowania wynagrodzeń

1. O dofinansowanie wynagrodzeń może ubiegać się pracodawca lub przedsiębiorca niezatrudniający pracownika na zasadach przewidzianych dla pracodawców.
2. O dofinansowanie wynagrodzeń może ubiegać się wnioskodawca, jeżeli:
 - 1) osoby go reprezentujące lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
 - 2) na dzień złożenia wniosku nie zalega z:
 - a) wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz

- Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- b) opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - c) opłacaniem innych danin publicznych;
- 3) prowadzi działalność przez okres co najmniej 3 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku (do ww. okresu nie uwzględnia się okresów zawieszenia działalności);
 - 4) nie jest objęty postępowaniem upadłościowym i nie został zgłoszony wniosek o likwidację;
 - 5) nie jest objęty środkami sankcyjnymi za bezpośrednie lub pośrednie wspieranie działań wojennych Federacji Rosyjskiej.
3. PUP nie przyzna dofinansowania wynagrodzeń wnioskodawcy, który:
- 1) bez uzasadnionej przyczyny nie wywiązał się z deklaracji zatrudnienia po zakończeniu realizacji tej formy pomocy – dotyczy umów w ramach dofinansowania wynagrodzeń zakończonych w okresie 12 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
 - 2) w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku przerwał realizację stażu bez uzasadnionej przyczyny lub u którego w tym okresie nastąpiło przerwanie stażu przez PUP z powodu nierealizowania przez niego programu stażu/niedotrzymywania warunków odbywania stażu,
 - 3) w ramach wniosku zgłasza ofertę pracy, która narusza zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminuje kandydatów do pracy.
4. PUP może nie wyrazić zgody na przyznanie dofinansowania wynagrodzeń, w sytuacji gdy wnioskodawca składający ofertę pracy w ramach tej formy pomocy w okresie 365 dni przed dniem złożenia wniosku został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.
5. Wnioskodawca nie może otrzymać finansowania w ramach dofinansowania wynagrodzeń z Funduszu Pracy w części, w której te same koszty zostały sfinansowane z innych środków publicznych. W przypadku zaistnienia powyższej sytuacji środki przyznane przez PUP podlegają zwrotowi.
6. O przyznanie dofinansowania wynagrodzeń dla osoby pozostającej z wnioskodawcą w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli może ubiegać się wnioskodawca posiadający status mikroprzedsiębiorcy.

§ 3

Procedura postępowania przy przyznawaniu dofinansowania wynagrodzeń

1. Wnioskodawca składa do PUP wniosek wraz z załącznikami na obowiązującym formularzu, dostępnym w siedzibie PUP oraz na stronie internetowej Urzędu (wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu).
2. Wnioskodawca składa wniosek wraz z załącznikami, w terminie prowadzonego naboru wniosków, w formie:
 - 1) elektronicznej:
 - a) za pośrednictwem indywidualnego konta założonego w systemie teleinformatycznym na portalu praca.gov.pl,
 - b) poprzez e-Doręczenia.Dokumenty wysyłane elektronicznie muszą być podpisane elektronicznie – podpisem kwalifikowanym bądź profilem zaufanym (wniosek i załączniki). Urząd nie ponosi odpowiedzialności za awarię platform elektronicznych czy niewłaściwie przesłane lub uszkodzone pliki.

Nie będą podlegały rozpoznaniu wnioski wysłane pocztą e-mail oraz doręczone za pomocą faksu.

- 2) papierowej (w siedzibie PUP bądź drogą pocztową).
3. Za datę złożenia wniosku uznaje się datę jego wpływu do PUP, a w przypadku wniosku w formie elektronicznej – datę wynikającą z obowiązujących w tym zakresie przepisów (przy czym stosuje się przepisy dotyczące zachowania terminów).
4. Wnioski nadane w terminie za pośrednictwem operatora pocztowego, które wpłyną do PUP po zakończeniu naboru i już po posiedzeniu Komisji w sytuacji, gdy nie ma możliwości przyznania wsparcia, pozostawia się bez rozpoznania.
5. W przypadku, gdy wniosek jest niekompletny (przez wniosek niekompletny rozumie się również wniosek złożony na niewłaściwym druku), wnioskodawca zostanie wezwany do jego uzupełnienia w 7-dniowym terminie. Wnioski nieuzupełnione w terminie pozostawia się bez rozpoznania.
6. Wnioski złożone poza terminem ogłoszonego naboru wniosków pozostawia się bez rozpoznania.
7. Wnioski zweryfikowane pozytywnie pod względem formalnym przez pracownika PUP zostaną merytorycznie zaopiniowane przez Komisję w oparciu o Ustawę, inne obowiązujące w tym zakresie przepisy oraz niniejszy regulamin.
8. Wnioski rozpatrywane będą z uwzględnieniem posiadanych środków finansowych przeznaczonych na realizację tego zadania i konieczności racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi (np. może zostać ograniczona liczba przyznanych stanowisk pracy).
9. W przypadku, gdy w ramach danego posiedzenia Komisji liczba złożonych wniosków przekroczy możliwości finansowe przeznaczone na to zadanie, celem wyłonienia wniosków do realizacji zastosowanie będą miały następujące zasady:
 - 1) liczba przyznanych stanowisk pracy zostanie ograniczona (w przypadku, gdy wnioskodawca ubiega się o więcej niż jedno stanowisko pracy),
 - 2) wybrane do realizacji zostaną wnioski, w których wnioskodawcy zadeklarowali dalsze zatrudnienie skierowanej osoby po zakończeniu prac w ramach dofinansowania wynagrodzeń,
 - 3) jeżeli liczba wyłonionych w ten sposób wniosków nadal będzie przekraczać liczbę miejsc możliwych do przyznania, wybrane do realizacji zostaną wnioski tych wnioskodawców, którzy w mniejszym stopniu korzystają z tej formy pomocy (uwzględniona zostanie ilość umów, w tym stanowisk pracy będących w trakcie realizacji na dzień posiedzenia Komisji). W przypadku tożsamesgo stanu faktycznego dofinansowanie wynagrodzeń zostanie przyznane wnioskodawcom w oparciu o czas pozostały do zakończenia zawartych umów.
10. PUP w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku informuje wnioskodawcę o sposobie rozpatrzenia wniosku (pozytywnym lub negatywnym).
11. W przypadku negatywnego rozpatrzenia wniosku odwołanie nie przysługuje.
12. W przypadku powstania wolnych środków w ramach dofinansowania wynagrodzeń, np. z powodu rezygnacji pracodawcy z przyznanego miejsca pracy, zastrzega się możliwość powrotu do wniosków, które zostały rozpatrzone negatywnie z uwagi na ograniczoną pulę środków i wyboru kolejnego wniosku do realizacji.
13. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku PUP zawiera z wnioskodawcą umowę w formie pisemnej.

§ 4

Realizacja umowy o dofinansowanie wynagrodzeń

1. Szczegółowe warunki dofinansowania wynagrodzenia zostaną uregulowane w umowie.
2. Zatrudnienie osób w ramach umowy następuje na podstawie skierowań wystawionych przez pracownika PUP.
3. Zgodnie z art. 69 Ustawy pierwszeństwo w skierowaniu do pracy w ramach dofinansowania wynagrodzeń przysługuje:
 - 1) bezrobotnemu posiadającemu Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
 - 2) bezrobotnemu powyżej 50. roku życia,
 - 3) bezrobotnemu bez kwalifikacji zawodowych,
 - 4) bezrobotnemu niepełnosprawnemu,
 - 5) długotrwale bezrobotnemu,
 - 6) bezrobotnemu i poszukującemu pracy, będącemu osobą do 30. roku życia,
 - 7) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko.
4. Mikroprzedsiębiorca, w celu zatrudnienia osoby bezrobotnej pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli przedkłada dodatkowe oświadczenie dot. posiadania statusu mikroprzedsiębiorcy oraz potwierdzające, iż w ramach zorganizowanego dofinansowania wynagrodzeń z ww. osobą zostanie zawarty stosunek pracy (a nie współpraca przy prowadzeniu działalności).
5. PUP nie może skierować bezrobotnego/poszukującego pracy do pracodawcy, u którego był on zatrudniony lub wykonywał inną pracę zarobkową, bezpośrednio przed zarejestrowaniem jako bezrobotny/poszukujący pracy.
6. Skierowana do pracy osoba nie może zostać zatrudniona w tym samym dniu, w którym zostało wydane skierowanie – rozpoczęcie zatrudnienia jest możliwe dzień po wydaniu skierowania.
7. PUP na podstawie zawartej umowy zwraca pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia za skierowane osoby po złożeniu przez niego za każdy miesiąc podlegający dofinansowaniu **wniosku o wypłatę dofinansowania wynagrodzenia dla osoby powyżej 50. roku życia** wraz z załącznikami.
8. Ww. wniosek powinien zostać złożony w terminie do dwóch miesięcy po upływie miesiąca, za który przysługuje dofinansowanie.
9. Dofinansowanie będzie dokonywane w formie przelewu bankowego na rachunek płatniczy wskazany we wniosku o wypłatę dofinansowania (...) w terminie 30 dni od daty jego złożenia.
10. W przypadku **umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia:**
 - 1) wnioskodawca utrzymuje w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres 18 miesięcy, tj.:
 - a) 12 miesięcy dofinansowania wynagrodzenia
 - b) 6 kolejnych miesięcy po zakończeniu okresu dofinansowania.
 - 2) po zakończeniu okresu, o którym mowa w pkt 1 pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia zgodnie z deklaracją zawartą we wniosku na okres co najmniej 90 dni (jeżeli dotyczy),
 - 3) w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu

- 6 miesięcy, o którym mowa w pkt 1 lit. b, PUP kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
- 4) pracodawca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP w przypadku:
 - a) niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt 1 lit. b oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia,
 - b) rozwiązania stosunku pracy przez pracodawcę oraz na mocy porozumienia stron (bez względu na to z czyjej inicjatywy nastąpiło rozwiązanie),
 - c) naruszenia innych istotnych warunków umowy,
 - d) odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy,
 - e) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń i oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
 - f) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń w zakresie, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2.
 - 5) w przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 1 lit. b pracodawca zwraca 50 % łącznej kwoty otrzymanych środków, o której mowa w pkt 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
 - 6) w przypadku gdy odmowa przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy ma miejsce po utrzymaniu zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 1 lit. b pracodawca zwraca 50 % łącznej kwoty otrzymanych środków, o której mowa w pkt 4, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP.
11. W przypadku **umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiet lub 65 lat – w przypadku mężczyzn:**
- 1) wnioskodawca utrzymuje w zatrudnieniu skierowanego poszukującego pracy przez okres wynikający z zawartej z PUP umowy, co najmniej 2 miesiące:
 - a) 1 miesiąc dofinansowania wynagrodzenia
 - b) 1 kolejny miesiąc po zakończeniu okresu dofinansowanialub ich wielokrotność, maksymalnie 12 miesięcy (zgodnie ze złożonym wnioskiem, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc).
 - 2) po zakończeniu okresu, o którym mowa w pkt 1 pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia zgodnie z deklaracją zawartą we wniosku na okres co najmniej 90 dni (jeżeli dotyczy).
 - 3) w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego poszukującego pracy, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 albo art. 53 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu jednego miesiąca, o którym mowa w pkt 1 lit. b, PUP nie kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego poszukującego pracy a pracodawca nie zwraca uzyskanego dofinansowania.
 - 4) pracodawca zwraca otrzymane środki wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia otrzymania pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania PUP w przypadku:
 - a) niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt 1 lit. b oraz nieutrzymania zatrudnienia przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia,
 - b) naruszenia innych istotnych warunków umowy,

- c) złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń i oświadczeń w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- d) złożenia niezgodnych z prawdą oświadczeń w zakresie, o którym mowa w § 2 ust. 2 pkt 1 i 2.

§ 5

Postanowienia końcowe

1. Na zasadach określonych w niniejszym regulaminie dla bezrobotnych z dofinansowania wynagrodzeń może korzystać osoba zarejestrowana jako poszukujący pracy opiekun osoby niepełnosprawnej. Wniosek, stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu, ma zastosowanie również do ww. osób.
2. Wniosek stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu może być dodatkowo oznaczony (znaki graficzne, logo) z uwagi na konieczność dostosowania druków wniosków do realizowanych przez PUP projektów/programów.
3. Wnioskowanie o dofinansowanie wynagrodzeń w ramach danego projektu/programu może się wiązać z koniecznością złożenia dodatkowych dokumentów, które zostaną wskazane w ogłoszeniu o naborze wniosków.
4. PUP sprawuje nadzór nad prawidłowym wykonywaniem warunków umowy.
5. PUP zastrzega sobie prawo kontroli w zakresie prawidłowości realizacji zawartej umowy.
6. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem zastosowanie mają powszechnie obowiązujące przepisy, w szczególności:
 - 1) ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
 - 2) ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych;
 - 3) ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
 - 4) rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 2023/2831 z 15.12.2023);
 - 5) rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9, z późn. zm.);
 - 6) rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury (Dz. Urz. UE L 190 z 28.06.2014, str. 45, z późn. zm.);
 - 7) ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny;
 - 8) ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.