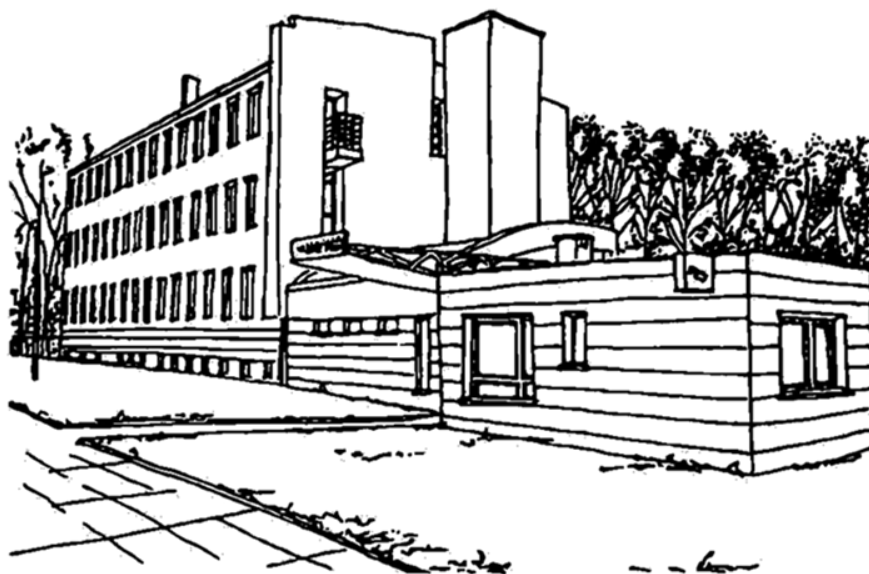




Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku za 2025 rok



Luty 2026 rok

Spis treści

1. Wstęp	3
2. Informacje na temat Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku	4
3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy	5
3.1. Stopa bezrobocia	5
3.2. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy	5
3.3. Fluktuacja bezrobotnych	7
4. Czynności administracyjne i bieżąca obsługa w zakresie rejestracji, świadczeń i informacji	9
5. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych	10
5.1. Pośrednictwo pracy	10
5.2. Poradnictwo zawodowe	10
5.3. Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji	11
5.4. Zatrudnienie subsydiowane, wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy oraz inne formy pomocy	13
6. Programy rynku pracy	16
6.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	17
6.2. Projekty współfinansowane ze środków EFS Plus	18
6.3. Realizacja zadań w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	19
7. Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	20
8. Zatrudnianie cudzoziemców	23
9. Pozostałe działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku mające na celu wspieranie aktywności zawodowej	24
10. Gospodarowanie środkami finansowymi jednostki	26
10.1. Informacja o wydatkowanych środkach	26
10.2. Budżet jednostki	26
10.3. Fundusz Pracy (w tym projekt niekonkurencyjny EFS PLUS)	27
10.4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	29
11. Obsługa informatyczna Urzędu	30
12. Organizacja i zarządzanie	32
12.1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników	32
12.2. Inwestycje, remonty i przeglądy eksploatacyjne	32
12.3. Obsługa techniczna Urzędu	33
12.4. Archiwum zakładowe	34

1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie stanowi kompleksową informację na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku za rok 2025 i służy przede wszystkim podsumowaniu realizacji zadań publicznych w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy.

Informacje w nim zawarte zostały opracowane na podstawie zebranych i sporządzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku danych statystycznych o rynku pracy w powiecie kłobuckim.

Rok 2025 był rokiem reformy Publicznych Służb Zatrudnienia i ogromnych zmian oraz wyzwań przed jakimi stanęły urzędy pracy. Z dniem 1 czerwca 2025 r. weszły w życie dwie ustawy na których oparte są działania urzędów pracy, tj.: ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, które zastąpiły przepisy z 2004 roku.

Zmiany w działaniach publicznych służb zatrudnienia i opracowanie nowych regulacji prawnych wymusił rozwijający i zmieniający się rynek pracy, tak aby działania urzędów pracy odpowiadały na aktualne potrzeby osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz przedsiębiorców.

Ustawa wprowadziła m.in.:

1. zmianę priorytetów publicznych służb zatrudnienia, nastawienie na rynek, klienta i potrzeby przedsiębiorców;
2. objęcie pomocą osób nieaktywnych zawodowo oraz rolników chcących się przekwalifikować;
3. wsparcie w zatrudnieniu seniorów;
4. poprawę efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia;
5. zwiększenie mobilności osób szukających pracy;
6. lepszą pomoc rodzinom, osobom powracającym na rynek pracy po urodzeniu dziecka, osobom opiekującym się osobami zależnymi (dzieci, starsi rodzice itp.). Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w formach pomocy określonych w projektowanej ustawie będzie przysługiwało m.in. bezrobotnym członkom rodzin wielodzietnych posiadającym Kartę Dużej Rodziny;
7. szerszy dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
8. unowocześnienie i zautomatyzowanie usług urzędów pracy.

Pomimo wielu trudności napotykanym w codziennej pracy, w związku z nowymi regulacjami prawnymi i wprowadzonymi zmianami, Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku utrzymał wysoką jakość i wydajność świadczonych usług. Możliwe to było dzięki zaangażowaniu kadry kierowniczej i pracowników, ich udziału w licznych szkoleniach, spotkaniach i konsultacjach, które przygotowały urząd na nowe wyzwania i umożliwiły skuteczne wdrożenie nowych procedur.

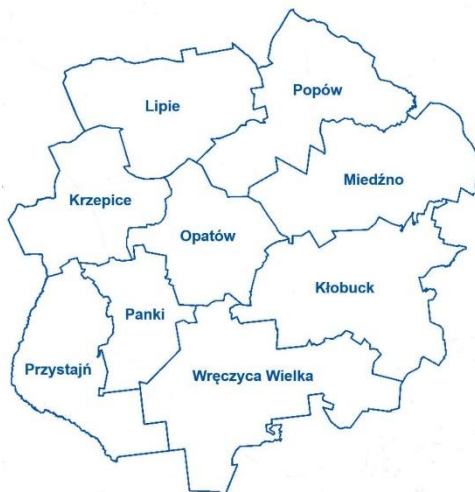
2. Informacje na temat Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku jest jednostką organizacyjną Powiatu Kłobuckiego, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, nieposiadającą osobowości prawnej.

Urząd funkcjonuje w ramach publicznych służb zatrudnienia wykonując zadania samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Urząd ma swoją siedzibę w Kłobucku przy ul. Długosza 114.

Terenem działania PUP jest obszar Powiatu Kłobuckiego, w skład, którego wchodzi następujące gminy: Kłobuck, Krzepice, Wręczyca Wielka, Panki, Przystajń, Lipie, Miedźno, Opatów, Popów.



Przedmiotem podstawowej działalności Urzędu jest wykonywanie zadań w zakresie:

- 1) aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 2) spraw związanych z zatrudnianiem cudzoziemców określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 3) rehabilitacji zawodowej określonej w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Przy realizacji zadań Urząd współdziała z instytucjami rynku pracy, Powiatową Radą Rynku Pracy w Kłobucku, jednostkami administracji rządowej i samorządu terytorialnego oraz innymi organizacjami statutowo zajmującymi się problematyką rynku pracy.

W skład struktury organizacyjnej Urzędu wchodzi: Dział Rejestracji, Świadczeń i Informacji, Dział Instrumentów Rynku Pracy, Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego, Dział Finansowo-Księgowy, Dział Organizacyjno-Administracyjny, Referat Rozwoju Zawodowego oraz samodzielne stanowiska pracy: Informatyka, Inspektora Ochrony Danych oraz Radcy Prawnego.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku Urząd posiadał 53,25 etatów, z czego obsadzonych było 46,5 etatów.

Dział Instrumentów Rynku Pracy, Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego oraz Referat Rozwoju Zawodowego tworzą Centrum Aktywizacji Zawodowej stanowiące miejsce aktywności zawodowej, w którym są realizowane zadania w zakresie form pomocy określonych w ustawie.

Działalnością Urzędu kieruje Dyrektor przy pomocy Zastępcy Dyrektora PUP, Głównego Księgowego, będącego jednocześnie Kierownikiem Działu Finansowo-Księgowego oraz kierowników komórek organizacyjnych.

3. Sytuacja na lokalnym rynku pracy

3.1. Stopa bezrobocia

W powiecie kłobuckim stopa bezrobocia w 2025 roku oscylowała w granicach 7,4%-8,5%.

Dane te wskazują na stabilizację wskaźnika w ujęciu rocznym, przy czym odnotowuje się wahania sezonowe (spadki) w miesiącach letnich.

W porównaniu do całego województwa śląskiego, gdzie stopa bezrobocia na koniec 2025 roku wyniosła 4,4%, sytuacja w powiecie kłobuckim pozostaje trudniejsza, a lokalne wskaźniki są wyraźnie wyższe od średniej regionalnej.

Tabela nr 1. Stopa bezrobocia (%) w 2025 roku

Obszar	Miesiąc											
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Polska	5,4	5,5	5,4	5,2	5,1	5,1	5,4	5,5	5,6	5,6	5,6	5,7
woj. śląskie	3,9	4,0	4,0	3,8	3,8	3,8	4,0	4,2	4,3	4,3	4,3	4,4
powiat kłobucki	8,4	8,5	8,1	7,6	7,4	7,4	7,7	7,8	7,8	7,9	7,8	8,0

Źródło: GUS

3.2. Liczba bezrobotnych i poszukujących pracy

Bezrobotni zarejestrowani w PUP w Kłobucku

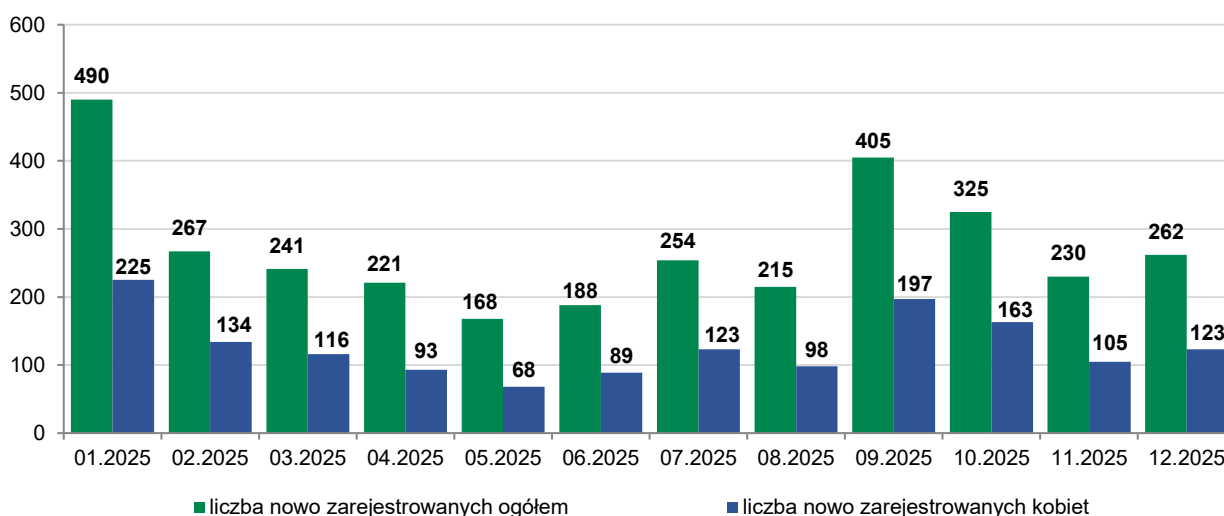
Tabela nr 2. Bezrobotni zarejestrowani w 2025 roku

Miesiąc												
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	
2 493	2 513	2 377	2 218	2 149	2 168	2 256	2 307	2 300	2 330	2 324	2 379	

Źródło: PUP w Kłobucku

Według stanu na koniec 2025 roku w PUP w Kłobucku **zarejestrowanych było 2379 bezrobotnych**. W odniesieniu do początku 2025 roku (stan na 31.01.2025 r.) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 114 osób.

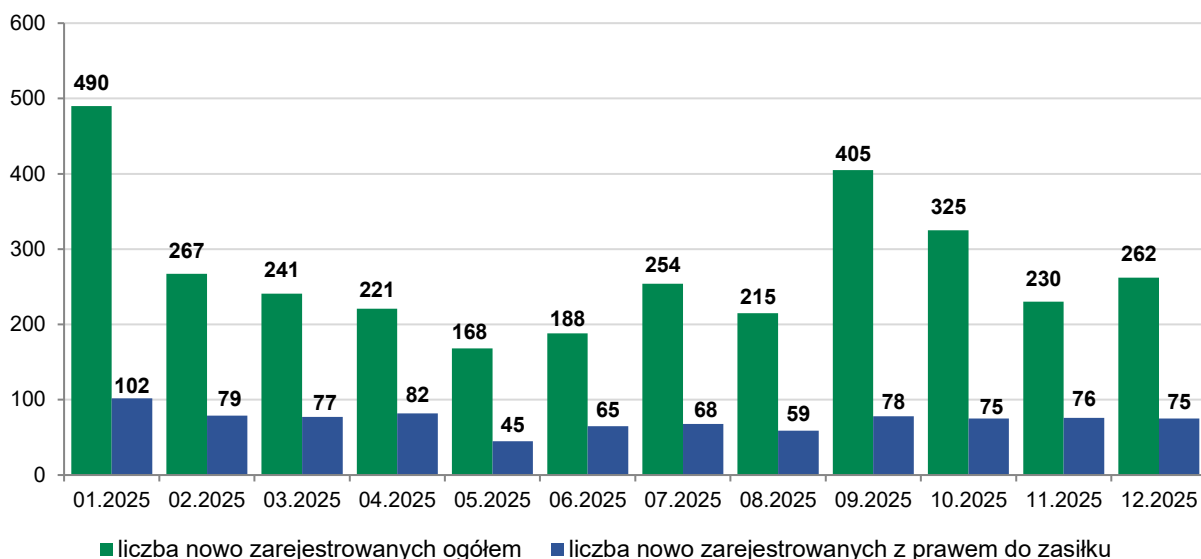
Wykres nr 1. Bezrobotni rejestrujący się w poszczególnych miesiącach 2025 roku



Źródło: PUP w Kłobucku

W 2025 roku zarejestrowało się ogółem 3266 bezrobotnych, z czego prawo do zasiłku otrzymało 881 osób, tj. 27,0% ogółu zgłoszonych osób w ciągu roku.

Wykres nr 2. Bezrobotni zarejestrowani w 2025 roku, w tym z prawem do zasiłku



Źródło: PUP w Kłobucku

Największa liczba bezrobotnych została zarejestrowana w styczniu – 490 osób (z prawem do zasiłku – 102 osoby), natomiast najmniej bezrobotnych zarejestrowało się w maju – 168 osób (z prawem do zasiłku – 45 osób).

W 2025 roku struktura bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Kłobucku charakteryzowała się znacznym udziałem kobiet oraz osób długotrwale bezrobotnych.

Tabela nr 3. Bezrobotni zarejestrowani na koniec grudnia 2025 roku według wybranych kategorii

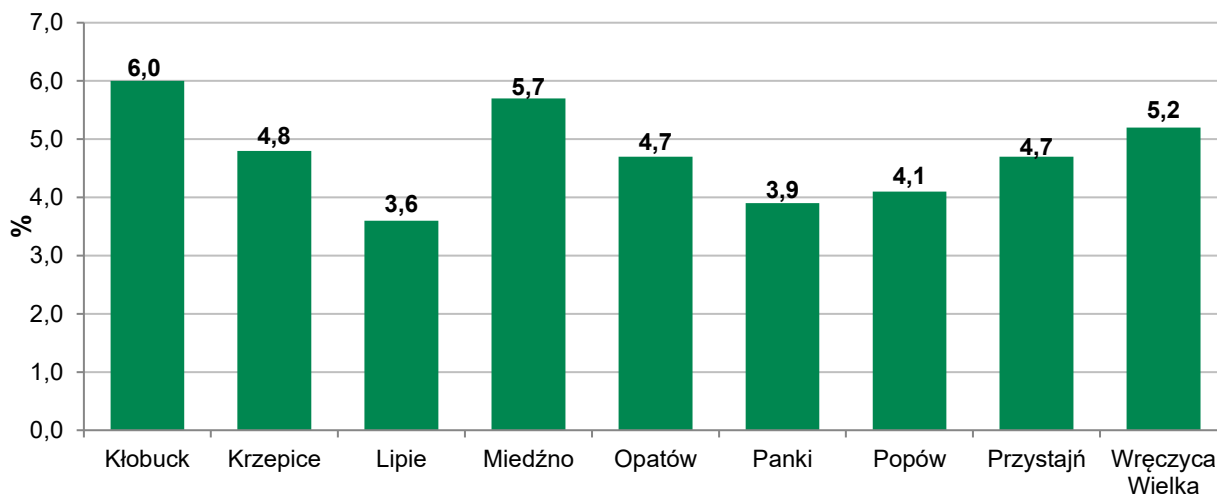
Kategoria	Powiat kłobucki	
	% w ogóle	12.2025 r.
bezrobotni, w tym m.in.	100,0	2 379
kobiety	47,2	1 123
długotrwale bezrobotni	48,5	1 155
osoby do 30 roku życia	27,2	648
niepełnosprawni	3,4	81
osoby powyżej 50 roku życia	25,2	599
osoby zamieszkałe na wsi	77,6	1 847
osoby z prawem do zasiłku	13,7	325

Źródło: PUP w Kłobucku

Bezrobocie w gminach powiatu

PUP w Kłobucku do własnych celów statystycznych wylicza wskaźnik bezrobocia dla poszczególnych gmin powiatu. Wskaźnik bezrobocia określa się jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych z danej gminy do liczby ludności w wieku produkcyjnym zamieszkujących na terenie tej gminy.

Wykres nr 3. Wskaźnik bezrobocia w poszczególnych gminach powiatu na koniec grudnia 2025 roku



Źródło: PUP w Kłobucku

Poszukujący pracy zarejestrowani w PUP w Kłobucku

PUP w Kłobucku, oprócz osób bezrobotnych, obsługuje również osoby o statusie poszukującego pracy. Jest to istotne rozróżnienie, ponieważ status poszukującego pracy mogą uzyskać osoby, które chcą zmienić swoją sytuację na rynku pracy, a nie mogą zarejestrować się jako bezrobotne, np.: osoby pracujące, emeryci i renciści.

Na koniec grudnia 2025 r. zarejestrowanych było 90 osób poszukujących pracy.

Tabela nr 4. Poszukujący pracy zarejestrowani na koniec grudnia 2025 r. według wybranych kategorii

Kategoria	Powiat kłobucki	
	% w ogóle	12.2025 r.
poszukujący pracy, w tym m.in.	100,0	90
kobiety	41,1	37
niepełnosprawni	30,0	27

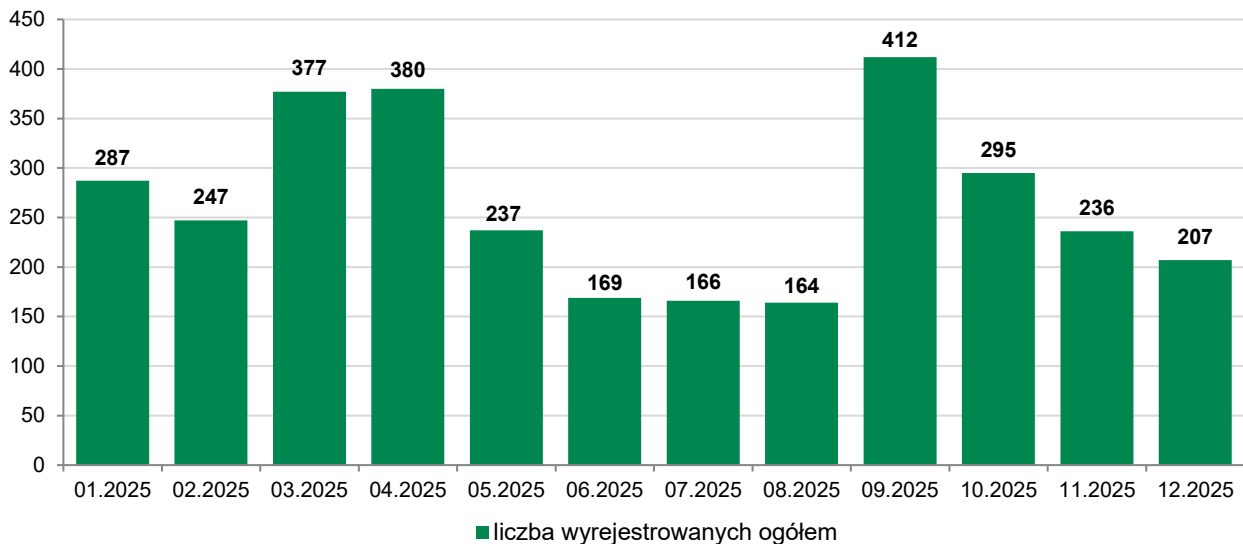
Źródło: PUP w Kłobucku

3.3. Fluktuacja bezrobotnych

W 2025 roku zarejestrowano w PUP w Kłobucku ogółem 3266 bezrobotnych natomiast wyłączono z ewidencji bezrobotnych 3177 osób (do tej kategorii zalicza się również osoby po stażu, szkoleniu oraz po pracach społecznie użytecznych). Najwięcej osób opuściło ewidencję w miesiącach: marzec, kwiecień oraz wrzesień.

Biorąc pod uwagę przyczyny wyrejestrowań, najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji z powodu podjęcia pracy. W całym 2025 r. było to 2041 osób, czyli 64,2% całego odpływu bezrobocia.

Wykres nr 4. Bezrobotni wyrejestrowani w 2025 roku



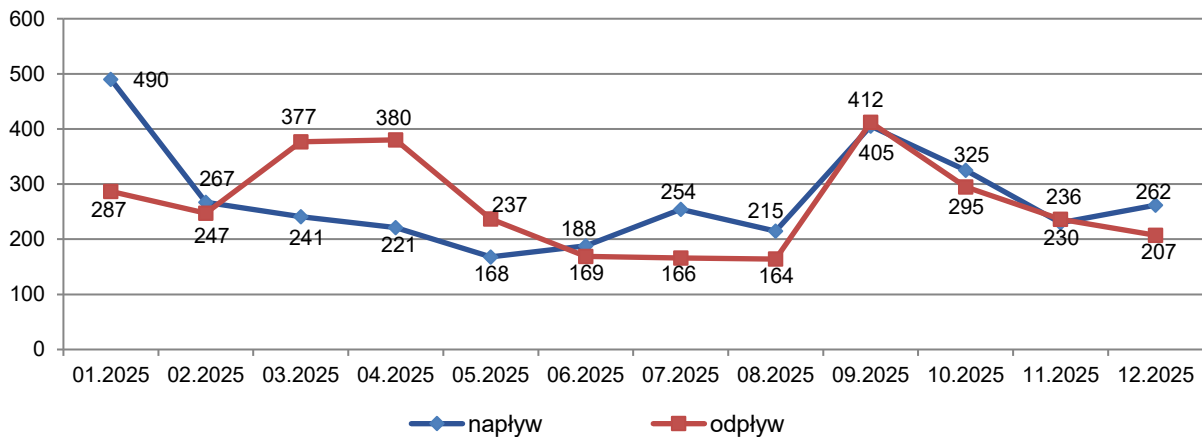
Źródło: PUP w Kłobucku

Niższy poziom odpływów bezrobotnych w 2025 r. (miesiące: czerwiec-sierpień) był spowodowany przede wszystkim zmianami legislacyjnymi od 1 czerwca 2025 r.

Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia, zmieniła zasady potwierdzania gotowości do pracy przez bezrobotnych.

Obecnie klienci mają obowiązek utrzymywania kontaktu (telefonicznie, elektronicznie lub osobiście) z doradcą do spraw zatrudnienia raz na 90 dni, co niewątpliwie przełożyło się na zmniejszenie odpływów z ewidencji bezrobotnych.

Wykres nr 5. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2025 roku



Źródło: PUP w Kłobucku

4. Czynności administracyjne i bieżąca obsługa w zakresie rejestracji, świadczeń i informacji

W 2025 r. pracownicy Działu Rejestracji, Świadczeń i Informacji:

- 1) sporządzili między innymi około:
 - a) 10100 zawiadomień, postanowień i decyzji administracyjnych (w tym: ok. 9580 z programu SYRIUSZ oraz 520 indywidualnych),
 - b) 950 pism do bezrobotnych, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i innych instytucji,
- 2) zarejestrowali 3266 bezrobotnych oraz 113 poszukujących pracy i tym samym wprowadzili do bazy 3379 kart rejestracyjnych osób nowo zarejestrowanych oraz 25 szkoleń i 370 staży, 195 dodatków aktywizacyjnych,
- 3) przyznali 881 zasiłków,
- 4) dokonali 3177 wyłączeń bezrobotnych i 83 wyłączenia poszukujących pracy z ewidencji tut. Urzędu,
- 5) zbadali zasadność 6 odwołań od decyzji Starosty Kłobuckiego, z czego 5 przesłano do Wojewody Śląskiego, a 1 na poziomie I organu uwzględniono w całości,
- 6) sporządzili, wydrukowali oraz rozliczyli 343 listy wypłat, korekcyjne listy wypłat i korekty indywidualne,
- 7) sporządzili oraz wydali/wysłali 1117 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy (PIT-11),
- 8) sporządzili oraz wydali/wysłali 1597 rocznych raportów składek społecznych i zdrowotnych,
- 9) sporządzili kilkaset zaświadczeń potwierdzających fakt lub stan prawny, które wynikają z ewidencji prowadzonej przez Dział RS,
- 10) zaewidencjonowali kilkaset zmian dotyczących danych osób zarejestrowanych w tut. Urzędzie,
- 11) sporządzili kilkaset zgłoszeń do ubezpieczeń zdrowotnych i społecznych bezrobotnych oraz ich członków rodzin oraz skorygowali nieprawidłowości w dokumentach zgłoszeniowych osób ubezpieczonych poprzez korekty danych identyfikacyjnych ubezpieczonego, kodów tytułu ubezpieczonego oraz okresów podlegania ubezpieczeniom zdrowotnym i/lub społecznym,
- 12) udzielali bezpośrednich oraz telefonicznych informacji dotyczących zakresu zadań urzędu, podstawowych praw i obowiązków bezrobotnych oraz poszukujących pracy.

5. Formy pomocy kierowane do bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych

5.1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy w myśl obowiązujących przepisów polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i innym poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w znalezieniu odpowiednich pracowników.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku pozyskał łącznie 930 ofert pracy, w tym 591 ofert subsydiowanych.

Tabela nr 5. Oferty pracy zgłoszone w PUP w Kłobucku w 2025 roku w rozbiciu na poszczególne gminy powiatu kłobuckiego

Gmina	Oferty pracy ogółem	Oferty subsydiowane
Kłobuck	393	275
Krzepice	106	53
Lipie	42	14
Miedzno	43	42
Opatów	58	36
Panki	48	27
Popów	40	23
Przystajń	46	27
Wręczyca Wielka	154	94
Ogółem:	930	591

Najwięcej miejsc pracy oferowały branże:

- budowlana – stanowiska: murarz, dekarz, pracownik/robotnik budowlany, technolog robót wykończeniowych,
- edukacyjna – stanowiska: nauczyciel, psycholog,
- handlowa – stanowiska: sprzedawca, kasjer-sprzedawca, magazynier,
- transportowo-motoryzacyjna – stanowiska: kierowca z pełnymi uprawnieniami do przewozu osób i rzeczy, mechanik samochodowy.

Udzielając pomocy osobom bezrobotnym doradcy ds. zatrudnienia przygotowywali Indywidualne Plany Działania (IPD), mające na celu doprowadzenia do zaistnienia lub powrotu na rynek pracy. Treść IPD obejmowała między innymi wskazania działań możliwych do zastosowania przez urząd pracy, działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta oraz planowany termin realizacji założonych działań. W 2025 roku dla osób bezrobotnych sporządzono 3395 Indywidualnych Planów Działania.

W 2025 roku realizowano także pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES. PUP w Kłobucku otrzymał z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Katowicach do upowszechnienia 316 ofert pracy pracodawców z EOG, którzy byli zainteresowani zatrudnianiem Polaków. Najwięcej ofert pracy pochodziło z następujących krajów: Niemcy, Szwecja, Irlandia, Dania.

W ramach pośrednictwa pracy EURES prowadzono także działania informacyjne skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do krajów UE/EOG w celach podjęcia pracy.

5.2. Poradnictwo zawodowe

W 2025 roku działania doradców zawodowych, podobnie jak w poprzednich latach, koncentrowały się na wspieraniu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz biernych

zawodowo. Pomoc ta świadczona była zarówno w formie poradnictwa indywidualnego i grupowego, jak również w ramach informacji zawodowej indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo indywidualne prowadzone było w formie rozmów doradczych, których głównym celem było rozwiązanie problemu zawodowego zgłaszanego przez klienta. Łącznie z poradnictwa zawodowego realizowanego indywidualnie skorzystało 1437 osób.

W roku 2025 poradnictwo grupowe prowadzone było w formie warsztatowej, którego głównym celem była pomoc w poznaniu własnych preferencji zawodowych oraz pomoc w lepszym radzeniu sobie w poszukiwaniu pracy, planowaniu kariery zawodowej i określaniu potencjału zawodowego. W 2025 roku doradca zawodowy przeprowadził 4 warsztaty, w których uczestniczyło 30 osób.

Informacja zawodowa, skierowana była do osób, które potrafią samodzielnie radzić sobie na rynku pracy, ale potrzebują informacji niezbędnych do realizacji planów zawodowych. Doradca zawodowy w 2025 roku udzielił 467 informacji zawodowych związanych ze światem pracy, które mogły być wykorzystane w procesie podejmowania decyzji zawodowych, dotyczących m.in: usług świadczonych przez PUP, możliwości pozyskiwania pracy oraz uzyskania kwalifikacji zawodowych, jak również przydatnych w powrocie na rynek pracy.

Grupowa informacja zawodowa realizowana była w postaci spotkań informacyjnych w których uczestniczyło 160 osób w 13 grupach. Zajęcia obejmowały następującą tematykę:

- Wachlarz usług rynku pracy świadczony przez powiatowy urząd pracy.
- Twoja droga do dotacji – wniosek bez tajemnic.
- Własna firma – krok po kroku.

Działaniem realizowanym przez doradców zawodowych w ramach Gwarancji dla Młodzi, była także ocena umiejętności cyfrowych osób młodych (bezrobotnych do 30 roku życia). Posłużyło do tego badanie ankietowe, którym w 2025 roku objęto 1099 osób.

Doradcy zawodowi prowadzili także zajęcia w ramach orientacji zawodowej dla młodzieży:

- Zespołu Szkół nr 1 w Kłobucku
- Zespołu Szkół nr 2 w Kłobucku
- Młodzieżowego Ośrodka Wychowawczego w Krzepicach

Ponadto doradcy zawodowi w dniach 20-31 października 2025 r. wzięli udział w Regionalnym Forum Doradztwa Zawodowego. W ramach wydarzenia doradcy zawodowi pełnili dyżur telefoniczny i udzielali porad kierowanych do uczniów stojących przed wyborem ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Zainteresowani mogli uzyskać informacje z zakresu planowania rozwoju zawodowego, identyfikacji predyspozycji i preferencji zawodowych oraz na temat zawodów popularnych na rynku pracy.

5.3. Rozwój umiejętności i podnoszenie kwalifikacji

Szkolenia

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia zawodowego w celu dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji zawodowej, dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość nabycia wiedzy, umiejętności i kwalifikacji. Rola szkoleń zawodowych jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Tut. Urząd w 2025 r. organizował szkolenia w formie:

- finansowania na wniosek bezrobotnego lub poszukującego pracy kosztów wybranego przez niego szkolenia będącego odzwierciedleniem jego indywidualnych potrzeb, do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia,
- bonu szkoleniowego, stanowiącego gwarancję sfinansowania bezrobotnemu do 30 roku życia jednego bądź kilku szkoleń, do wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Nabory wniosków prowadzone były w trybie ciągłym. W okresie od czerwca do września wstrzymano możliwość składania wniosków ze względu na konieczność dostosowania dokumentów dotyczących finansowania form do nowych przepisów w związku z wprowadzoną w czerwcu 2025 roku nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia w miejsce dotychczas obowiązującej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W ramach prowadzonych naborów złożone zostały 23 wnioski o sfinansowanie kosztów wybranego szkolenia oraz 12 wniosków o przyznanie bonu szkoleniowego.

Na różnego rodzaju szkolenia wydano łącznie: 254.318,55 zł. W ramach tej kwoty sfinansowano: koszty należne instytucjom szkoleniowym za przeprowadzenie szkolenia, stypendia dla uczestników szkoleń, koszty ubezpieczenia od NNW, koszty niezbędnych badań lekarskich i psychologicznych oraz koszty egzaminów zewnętrznych. Wsparciem objęto 26 osób, z czego 25 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Spośród 9 osób uczestniczących w szkoleniach realizowanych w ramach bonów szkoleniowych 1 osoba uczestniczyła w trzech szkoleniach.

Na ogólną kwotę wydanych środków finansowych na szkolenia w 2025 r. składają się również wydatki poniesione na zobowiązania z 2024 r. (koszty egzaminu w wysokości 250,00 zł) oraz opłata za przeprowadzone badania lekarskie 2 osób, które ostatecznie nie rozpoczęły udziału w szkoleniu (osób tych nie ujmowano w liczbie uczestników).

Tabela nr 6. Wykorzystanie środków finansowych Funduszu Pracy na szkolenia w 2025 roku

Wyszczególnienie	Wydane środki	Liczba umów	Liczba uczestników
Finansowanie wybranego szkolenia	153.910,63 zł	17	17
Bony szkoleniowe dla osób do 30 roku życia	100.407,92 zł	11	9
Ogółem:	254.318,55 zł	28	26

Źródło: PUP w Kłobucku

Finansowanie opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne albo postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie

Osobie bezrobotnej oraz poszukującej pracy mogą zostać sfinansowane koszty opłaty pobieranej za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie. Nostryfikacji podlega dyplom ukończenia studiów za granicą, który nie może być uznany za równoważny odpowiedniemu polskiemu dyplomowi i tytułowi zawodowemu na podstawie umowy międzynarodowej określającej równoważność. Natomiast tym, którzy nie dysponują dyplomem ukończenia studiów może zostać sfinansowane postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie.

W 2025 r. z tej formy pomocy skorzystała 1 osoba poszukująca pracy. Sfinansowano jej opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne na kierunku matematyka (tytuł zawodowy: licencjat). Kwota wydatkowana na ten cel wyniosła: 4.685,00 zł.

Staże

Staż oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy według ustalonego programu, bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż może trwać od 3 do 6 lub do 12 miesięcy (w przypadku stażu zakończonego potwierdzeniem wiedzy lub umiejętności przeprowadzanym przez uprawnioną instytucję). PUP w okresie odbywania stażu wypłaca bezrobotnemu stypendium w wysokości 160% kwoty zasiłku miesięcznie.

W 2025 roku sfinansowano odbywanie stażu łącznie 532 osobom bezrobotnym, w tym kontynuującym staż na podstawie umów zawartych w 2024 r.

5.4. Zatrudnienie subsydiowane, wspieranie przedsiębiorczości i tworzenia nowych stanowisk pracy oraz inne formy pomocy

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne stanowią rodzaj zatrudnienia subsydiowanego. Urząd zwraca pracodawcy przez okres od 3 do 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnego zatrudnionego w ramach prac interwencyjnych. Pracodawca ma obowiązek utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji oraz połowę okresu przysługiwania refundacji po jej zakończeniu.

W 2025 r. finansowano zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych 101 osobom bezrobotnym, w tym osobom kontynuującym zatrudnienie z umów zawartych w 2024 r.

Prace interwencyjne organizowane były głównie w mikro i małych przedsiębiorstwach działających na terenie powiatu kłobuckiego.

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków. Pracodawca zatrudniając bezrobotnego w ramach tej formy wsparcia otrzymuje refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne przez okres trwania robót.

W 2025 r. finansowaniem w ramach robót publicznych objęto 25 osób bezrobotnych. Ww. forma aktywizacji osób bezrobotnych organizowana była głównie w jednostkach organizacyjnych gmin i powiatu.

Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia

Dofinansowanie wynagrodzenia może być przyznane do wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i przysługuje pracodawcy przez okres:

- 12 miesięcy w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat (65 lat – mężczyzna) - przy obowiązku dalszego zatrudniania po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez 6 miesięcy,
- 1 miesiąca w przypadku zatrudnienia poszukującego pracy, który ukończył 60 lat (kobieta) lub 65 lat (mężczyzna) - przy obowiązku dalszego zatrudniania po upływie okresu przysługiwania dofinansowania przez okres kolejnego 1 miesiąca (umowa o zatrudnienie skierowanego poszukującego pracy jest zawierana na okres do 12 miesięcy, przy czym dofinansowanie przysługuje co drugi miesiąc).

W 2025 r. dofinansowano wynagrodzenia 39 osobom bezrobotnym, w tym osobom kontynuującym zatrudnienie w ramach umów zawartych w 2024 i 2023 roku.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma pomocy organizowana przez gminy, którą mogą zostać objęte osoby bezrobotne bez prawa do zasiłku, korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Osoba skierowana do prac społecznie użytecznych może wykonywać prace na terenie gminy, w której zamieszkuje lub przebywa, bez nawiązania stosunku pracy, w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przez okres nie dłuższy niż 180 dni w roku kalendarzowym. Bezrobotnemu przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż wysokość minimalnej stawki godzinowej za każdą godzinę wykonywania prac. Kierowanie do prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy PUP a gminą.

W 2025 roku z możliwości organizacji prac społecznie użytecznych skorzystały 4 gminy powiatu kłobuckiego: Kłobuck, Miedźno, Panki oraz Przystajń.

Zawarte z nimi porozumienia obejmowały łącznie 4360 godzin wykonywania prac, spośród których do końca 2025 roku udało się wykorzystać 3687 godzin. Na ww. formę wsparcia, przy ścisłej współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, do końca 2025 roku skierowano łącznie 13 uprawnionych osób.

Refundacja kosztów opieki

Bezrobotny może ubiegać się o zwrot kosztów opieki nad:

- dzieckiem do 7. roku życia (dzieckiem niepełnosprawnym do 18. roku życia),
- osobą zależną,

jeżeli podejmie zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany do innej formy pomocy i nie osiąga z tego tytułu przychodów przekraczających minimalne wynagrodzenie za pracę. Zwrot kosztów przysługuje przez okres do 6 miesięcy lub przez okres odbywania formy pomocy w wysokości określonej w umowie, nie wyższej niż połowa zasiłku (po udokumentowaniu poniesionych kosztów).

W 2025 roku sfinansowano koszty opieki nad dzieckiem 5 osobom bezrobotnym.

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej

Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej to przyznawane jednorazowo, bezzwrotne środki na uruchomienie działalności gospodarczej, które są udzielane do wysokości 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia (w 2025 r. PUP w Kłobucku udzielał dofinansowania w wysokości do 34.000,00 zł). Osoby, którym przyznano dofinansowanie, przed zawarciem umowy w tej sprawie, miały możliwość uczestniczenia w spotkaniu z zakresu przedsiębiorczości zorganizowanym przez PUP.

W 2025 roku przyznano jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej 91 osobom bezrobotnym.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanej przez urząd osoby bezrobotnej to pomoc finansowa udzielana pracodawcy przez urząd pracy w związku ze stworzeniem lub przystosowaniem stanowiska pracy (zakup urządzeń, maszyn, itp.) i zatrudnieniem na nim skierowanego bezrobotnego. Maksymalna kwota refundacji w 2025 r. wynosiła:

- dla refundacji przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: 40.000,00 zł – przy obowiązku utrzymania stanowiska i zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy;
- dla refundacji przyznawanych na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia: 27.000,00 zł – przy obowiązku utrzymania stanowiska pracy i zatrudnienia przez okres co najmniej 12 miesięcy; 40.000,00 zł – przy obowiązku utrzymania stanowiska pracy i zatrudnienia przez okres co najmniej 18 miesięcy.

W 2025 roku PUP w Kłobucku zrefundował pracodawcom koszty wyposażenia lub doposażenia 21 stanowisk pracy.

Bon na zasiedlenie

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek bezrobotnego do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej powinna wynosić co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania powinien przekraczać 3 godziny dziennie.

W przypadku przyznania bonu zawierana jest umowa pomiędzy PUP a bezrobotnym, zgodnie z którą bezrobotny zobowiązany jest do pozostawania w zatrudnieniu, wykonywania innej pracy zarobkowej lub prowadzenia działalności gospodarczej przez okres co najmniej 180 dni w okresie 240 dni od zawarcia umowy z PUP oraz do osiągnięcia z tytułu ich wykonywania wynagrodzenia lub przychodu w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

W 2025 roku PUP w Kłobucku udzielał ww. wsparcia w kwocie 10.000,00 zł. Bon na zasiedlenie został przyznany 47 osobom bezrobotnym.

Bon zatrudnieniowy

Bon zatrudnieniowy to forma wsparcia realizowana na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w ramach której pracodawca otrzymywał refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu Urząd przyznał bon. Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia nie przewiduje tej formy pomocy w dotychczasowej postaci, wobec czego PUP nie ogłaszał w 2025 r. naborów wniosków o przyznanie bonu zatrudnieniowego, a jedynie kontynuował finansowanie umów zawartych w 2024 r. dla 10 osób.

Finansowanie składek ZUS pracowników przedsiębiorstwa społecznego

Jest to instrument określony w art. 21 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. Jego istotą jest finansowanie składek na ubezpieczenia społeczne osób zagrożonych wykluczeniem społecznym określonych w ww. ustawie, zatrudnionych w przedsiębiorstwach społecznych.

Urząd może finansować składki pracowników PS nie dłużej niż przez okres 24 miesięcy od dnia zatrudnienia w przedsiębiorstwie społecznym (do wysokości odpowiadającej wysokości miesięcznej składki, której podstawą wymiaru jest kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę) oraz przez kolejne 12 miesięcy (w połowie wysokości składek).

W 2025 roku PUP objął tą formą wsparcia łącznie 8 pracowników zatrudnionych w dwóch przedsiębiorstwach społecznych działających na terenie powiatu kłobuckiego.

6. Programy rynku pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w 2025 r. realizował swoje zadania w ramach środków Funduszu Pracy przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej uzyskanych w ramach limitu podstawowego, w ramach rezerw Ministra, a także w ramach projektu współfinansowanego ze środków EFS Plus pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku (II)”.

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w 2025 r. na aktywizację osób bezrobotnych pozyskał środki finansowe w łącznej kwocie **12 242 000,45 zł**, w tym:

1. w ramach limitu podstawowego ze środków Funduszu Pracy w wysokości **6 295 040,36 zł**,
2. na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 w wysokości **3 143 455,21 zł**,
3. dodatkowe środki rezerwy Funduszu Pracy na łączną kwotę **2 803 504,88 zł**, w ramach czterech programów, tj.:
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – **1 261 403,87 zł** (łącznie w ramach 2 wniosków o przyznanie środków rezerwy),
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia – **443 403,87 zł**,
 - program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia – **964 681,06 zł** (łącznie w ramach 2 wniosków o przyznanie środków rezerwy),
 - program aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych w kwocie – **134 016,08 zł**.

Dzięki pozyskanym środkom tut. Urząd stale aktywizuje osoby bezrobotne, co w konsekwencji umożliwia im powrót na rynek pracy i daje szansę na podjęcie pracy lub samozatrudnienie.

W ramach posiadanych środków tut. Urząd realizował m.in. następujące formy pomocy: staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne, dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50. roku życia, prace społecznie użyteczne, dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, bony na zasiedlenie, finansowanie składek ZUS pracowników przedsiębiorstwa społecznego, zgodnie z ogłaszanyimi naborami.

Celem jak najpełniejszego wykorzystania środków finansowych przyznanych na 2025 r., tut. Urząd na przestrzeni roku dokonywał systematycznych przesunięć środków pomiędzy zadaniami w ramach poszczególnych limitów (limit podstawowy FP, programy z rezerwy Ministra, projekt współfinansowany ze środków EFS Plus).

W ramach realizowanych programów i projektów tut. Urząd w 2025 roku objął programami rynku pracy łącznie 967 osób (w tym osoby, którym kontynuowano finansowanie zadań rozpoczętych w 2024 i 2023 roku).

Poniżej przedstawiono stopień wykorzystania w 2025 r. ww. środków na poszczególne formy pomocy realizowane przez Urząd według źródła finansowania.

6.1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

Tabela nr 7. Realizowane zadania i wykorzystanie środków w ramach limitu podstawowego FP

Forma pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację formy pomocy w 2025 r.	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych programem
Staże	2 968 074,36	2 967 900,52	173,84	309 w tym osoby kontynuujące z 2024 r.
Prace interwencyjne	631 534,29	630 623,12	911,17	84 w tym osoby kontynuujące z 2024 r.
Roboty publiczne	405 673,00	404 257,07	1 415,93	25
Szkolenia	145 300,00	145 001,24	298,76	17
Prace społecznie użyteczne	27 200,00	26 988,84	211,16	13
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	748 000,00	748 000,00	0,00	22
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	508 000,00	508 000,00	0,00	13
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	5 700,00	5 685,19	14,81	5
Koszty badań lekarskich i psychologicznych	8 900,00	8 890,00	10,00	20
Bon na zasiedlenie	180 000,00	170 000,00	10 000,00	17
Bon zatrudnieniowy	61 018,71	61 018,71	0,00	10 osoby kontynuujące z 2024 r.
Bon szkoleniowy	97 200,00	96 907,92	292,08	10 w tym 1 osoba kontynuująca z 2024 r.
Dofinansowanie wynagrodzenia za osobę powyżej 50. roku życia	439 740,00	439 093,17	646,83	39 w tym osoby kontynuujące z 2024 i 2023 r.
Opłata za postępowanie nostryfikacyjne	4 700,00	4 685,00	15,00	1
Finansowanie składek ZUS pracowników przedsiębiorstwa społecznego	59 100,00	58 487,15	612,85	8
Koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków	500,00	145,22	354,78	8
Finansowanie kosztów potwierdzania nabycia wiedzy i umiejętności lub kosztów uzyskania dokumentu potwierdzającego ich nabycie	4 400,00	3 764,17	635,83	8
Ogółem:	6 295 040,36	6 279 447,32	15 593,04	609

Tabela nr 8. Realizowane zadania i wykorzystanie środków finansowych przyznanych w ramach rezerwy Ministra na realizację w 2025 r. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Forma pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację zadania	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych programem
Staże	358 403,87 zł	356 662,98 zł	1 740,89 zł	34
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	578 000,00 zł	578 000,00 zł	0,00 zł	17
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	275 000,00 zł	275 000,00 zł	0,00 zł	8
Bon na zasiedlenie	50 000,00 zł	50 000,00 zł	0,00 zł	5
Ogółem:	1 261 403,87 zł	1 259 662,98 zł	1 740,89 zł	64

Tabela nr 9. Realizowane zadania i wykorzystanie środków finansowych przyznanych w ramach rezerwy Ministra na realizację w 2025 r. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia

Forma pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację zadania	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych programem
Staże	162 681,06 zł	162 579,80 zł	101,26 zł	16
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	748 000,00 zł	748 000,00 zł	0,00 zł	22
Prace interwencyjne	4 000,00 zł	4 000,00 zł	0,00 zł	1
Bon na zasiedlenie	50 000,00 zł	50 000,00 zł	0,00 zł	5
Ogółem:	964 681,06 zł	964 579,80 zł	101,26 zł	44

Tabela nr 10. Realizowane zadania i wykorzystanie środków finansowych przyznanych w ramach rezerwy Ministra na realizację w 2025 r. programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia

Forma pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację zadania	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych programem
Staże	338 000,00 zł	337 872,62 zł	127,38 zł	32
Prace interwencyjne	105 403,87 zł	105 266,67 zł	137,20 zł	16
Ogółem:	443 403,87 zł	443 139,29 zł	264,58 zł	48

Tabela nr 11. Realizowane zadania i wykorzystanie środków finansowych przyznanych w ramach rezerwy Ministra na realizację w 2025 r. programu aktywizacji zawodowej programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych

Forma pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację zadania	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych programem
Staże	134 016,08 zł	131 856,96 zł	2 159,12 zł	12
Ogółem:	134 016,08 zł	131 856,96 zł	2 159,12 zł	12

6.2. Projekty współfinansowane ze środków EFS Plus

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku realizował projekt pn. „**Aktywizacja osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku (II)**” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027 dla Priorytetu: FESL.05.00 - *Fundusze Europejskie dla rynku pracy dla Działania: FESL.05.01 - Aktywizacja zawodowa poprzez PUP.*

Wartość projektu ogółem: 6 286 910,42 zł (z tego kwota 3 143 455,21 zł na 2025 rok), w tym dofinansowanie z UE: 5 343 873,88 zł

Celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych pozostających bez pracy w powiecie kłobuckim.

Grupę docelową projektu stanowią osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP w Kłobucku, które ukończyły 18 lat i nie ukończyły 60 lat (kobiety) lub 65 (mężczyźni), w szczególności:

- **osoby znajdujące się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, tj.:**
 - kobiety,
 - osoby w wieku 50 lat i więcej,
 - osoby z niepełnosprawnościami,
 - osoby długotrwale bezrobotne,
 - osoby o niskich kwalifikacjach;
- **osoby młode w wieku 18-29 lat (tj. osoby, które nie ukończyły 30 roku życia na dzień rozpoczęcia udziału w projekcie), zwłaszcza:** osoby z grupy NEET, samotnie wychowujące dzieci, opuszczające pieczę zastępczą, pochodzenia migranckiego.

Tabela nr 12. Realizowane zadania i wykorzystanie środków finansowych przyznanych na realizację w 2025 r. projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

Formy pomocy	Kwota środków przeznaczona na realizację zadania	Wykonanie	Wolne środki na zadaniach	Liczba osób objętych projektem
Staże	1 923 455,21 zł	1 911 257,79 zł	12 197,42 zł	129
Dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	1 020 000,00 zł	1 020 000,00 zł	0,00 zł	30
Bon na zasiedlenie	200 000,00 zł	200 000,00 zł	0,00 zł	20
Ogółem:	3 143 455,21 zł	3 131 257,79 zł	12.197,42 zł	179

6.3. Realizacja zadań w ramach środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w 2025 r. realizował również zadania z zakresu aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W ramach kwoty 142 900,00 zł przeznaczonej na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy zorganizowano staże dla 11 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu na okres od 3 do 6 miesięcy.

7. Realizacja zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy adresowaną dla pracodawców chcących uzyskać dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Skorzystać z tych środków może też pracodawca.

Przyznawanie środków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego regulowane jest ogłaszanymi każdego roku priorytetami wydatkowania. Dla puli środków limitu podstawowego KFS priorytety określa Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, natomiast dla puli środków rezerwy KFS priorytety określa Rada Rynku Pracy.

W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku zorganizował 12 naborów, w ramach których złożonych zostało łącznie 166 wniosków, z czego na ogłoszone:

- 7 naborów z limitu podstawowego KFS wpłynęło 138 wniosków,
- 5 naborów w ramach rezerwy KFS wpłynęło 28 wniosków.

Środki finansowe w ramach KFS zostały przeznaczone w 2025 r. na działania obejmujące:

1. kształcenie ustawiczne w łącznej kwocie: 984.809,86 zł, na które składają się:
 - a) kursy – w kwocie: 951.875,66 zł dla 334 osób,
 - b) studia podyplomowe – w kwocie 32.934,20 zł dla 8 osób,
2. promocję KFS w kwocie: 31.409,68 zł.

Podpisano 84 umowy, ale ostatecznie 2 zostały rozwiązane (jedna ze względu na rezygnację pracodawcy z dofinansowania, a druga z powodu niewywiązania się z warunków umowy przez pracodawcę). Ogółem z tej formy skorzystały 342 osoby, z tego: 306 pracowników i 36 pracodawców.

Tabela nr 13. Wykorzystanie środków finansowych KFS w 2025 roku

Wyszczególnienie	Przyznane środki	Wydane środki	Liczba umów	Liczba uczestników
Limit podstawowy	830.200,00 zł	828.149,68 zł (wraz z wydatkami na promocję)	57	281
Rezerwa	200.000,00 zł	188.069,86 zł	25	61
Ogółem:	1.030.200,00 zł	1.016.219,54 zł	82	342

Źródło: PUP w Kłobucku

Tabela nr 14. Szczegółowe wykorzystanie środków limitu KFS w 2025 roku w ramach priorytetów określonych przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Priorytet	Wydane środki	Liczba uczestników
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.	251.162,72 zł	75
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.	8.800,00 zł	2
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.	0,00 zł	0

Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.	34,799,98 zł	11
Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.	115.960,40 zł	87
Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.	0,00 zł	0
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.	19.118,40 zł	7
Rozwój umiejętności cyfrowych.	230.843,21 zł	67
Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.	25.600,00 zł	8
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach work-life balance – priorytet dodany w kwietniu 2025 r.	0,00 zł	0
poza priorytetami	110.455,29 zł	24
Ogółem:	796.740,00 zł	281

Źródło: PUP w Kłobucku

Tabela nr 15. Szczegółowe wykorzystanie środków rezerwy KFS w 2025 roku w ramach priorytetów określonych przez Radę Rynku Pracy

Priorytet	Wydane środki	Liczba uczestników
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.	28.229,81 zł	8
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.	6.000,00 zł	1
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.	58.604,05 zł	12
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.	48.986,00 zł	32
poza priorytetami	46.250,00 zł	8
Ogółem:	188.069,86 zł	61

Źródło: PUP w Kłobucku

Tabela nr 16. Obszary tematyczne kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w 2025 roku

Wyszczególnienie	Liczba uczestników
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	115
Doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	2
Sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	9
Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	22
Zarządzanie i administrowanie	7
Nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	1
Informatyka i wykorzystanie komputerów	24

Technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	1
Architektura i budownictwo	7
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	19
Usługi gastronomiczne	34
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	22
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	21
Inna tematyka kształcenia ustawicznego (kompetencje cyfrowe)	58
Ogółem:	342

Źródło: PUP w Kłobucku

8. Zatrudnianie cudzoziemców

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W 2025 roku zaewidencjonowano 962 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - obywatelom Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii i Ukrainy. Obywatele tych krajów mogą wykonywać pracę w Polsce przez okres 24 miesiące bez konieczności uzyskania zezwoleń na pracę. Warunkiem skorzystania z procedury uproszczonej zwanej także „procedurą oświadczeniową” jest zarejestrowanie przez właściwy terytorialnie powiatowy urząd pracy oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy oraz posiadanie przez cudzoziemca dokumentu potwierdzającego tytuł pobytowy w RP, z którym może wiązać się uprawnienie do wykonywania pracy na terytorium RP.

Tabela nr 17. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń w 2025 roku

Kraj	Liczba oświadczeń
Ukraina	494
Gruzja	298
Białoruś	161
Mołdawia	9
Ogółem:	962

Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydawane dla obywateli państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, a także w zakresie zakwaterowania i usług gastronomicznych. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2025 roku wpłynęło do tut. Urzędu 8 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.

Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

W pierwszej połowie 2025 r. Urząd wydał 3 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w związku z zamiarem starania się o zezwolenie na pracę dla cudzoziemca na 21 stanowisk, głównie w zakładach produkcyjnych.

Od 1 czerwca 2025 roku test rynku pracy (informacja starosty) został zniesiony przy wnioskach o zezwolenie na pracę (w tym sezonową) i pobyt czasowy z pracą, co oznacza, że pracodawcy nie muszą już uzyskiwać potwierdzenia o braku kandydatów z urzędu do pracy. Wprowadzone zmiany upraszczają zatrudnianie obcokrajowców w Polsce.

Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Obywatele Ukrainy, którzy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa korzystają ze specjalnych uprawnień oraz aktualnie legalnie przebywają w Polsce mogą podjąć legalną pracę u każdego pracodawcy polskiego bez żadnych dodatkowych formalności. Pracodawca ma obowiązek zgłosić fakt podjęcia zatrudnienia przez każdego obywatela Ukrainy do powiatowego urzędu pracy poprzez system elektroniczny praca.gov.pl w ciągu 7 dni od jej podjęcia.

W 2025 roku PUP w Kłobucku odnotował 537 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

9. Pozostałe działania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku mające na celu wspieranie aktywności zawodowej

Pracownicy PUP w Kłobucku w dniu 26 marca 2025 r. uczestniczyli w Targach Edukacyjnych zorganizowanych przez Szkołę Podstawową w Przystajni. Uczniowie klas ósmych mieli okazję zapoznać się z ofertą edukacyjną szkół ponadpodstawowych, a uczestniczący w spotkaniu doradca zawodowy Urzędu wspomógł uczniów w dokonaniu wyboru ścieżki kształcenia adekwatnej do ich zainteresowań i potrzeb oraz wymagań rynku pracy.

W dniu 29 maja 2025 r. pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w wydarzeniu „Dni Osób z Niepełnosprawnościami 2025 - Postaw na pracę” realizowanym w Inspektoracie ZUS w Kłobucku. Osoby zainteresowane miały okazję do pozyskania informacji z zakresu aktywizacji zawodowej, integracji społecznej oraz równych szans na rynku pracy dla osób z niepełnosprawnościami.

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku w dniu 9 września 2025 r. po raz kolejny uczestniczył w tworzeniu Barometru Zawodów - jednorocznej prognozie zapotrzebowania na pracowników konkretnych zawodów. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Badanie opiera się na opinii ekspertów- uczestnikami badania w 2025 r. byli pracownicy tut. Urzędu oraz przedstawiciel Cechu Rzemiosł Różnych, którzy analizowali sytuację wybranych grup zawodów na lokalnym rynku pracy.

W opinii naszych ekspertów rynek pracy w powiecie kłobuckim w 2026 r. nadal będzie wykazywał niepokojące tendencje. Mimo utrzymującego się bezrobocia rośnie problem niedoboru wykwalifikowanej siły roboczej. Dodatkowym wyzwaniem jest odpływ pracowników z Ukrainy oraz z Gruzji, co pogłębia braki kadrowe. Rynek pracy musi dostosować się do rosnącej roli technologii i cyfryzacji. Zmiany te prowadzą do zanikania niektórych zawodów, m.in. kasjera czy urzędnika pocztowego. Jednocześnie zwiększa się zapotrzebowanie na pracowników budownictwa, edukacji i opieki. Prognozowany jest także deficyt pracowników w branży medycznej, transportowej, służbach mundurowych, a także psychologów i pedagogów specjalnych. Trudności z rekrutacją mogą wystąpić również w zawodach rzemieślniczych, takich jak kucharz, ślusarz czy spawacz, głównie z powodu braków kwalifikacyjnych i niskiej atrakcyjności tych profesji.

W dniu 10 września 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku uczestniczył w Powiatowym Dniu Zdrowia w Kłobucku. Mieszkańcy powiatu kłobuckiego podczas wydarzenia mieli okazję zapoznać się z ofertą Urzędu, porozmawiać z pracownikami i uzyskać informację oraz wyjaśnienia dotyczące rynku pracy i możliwości aktywizacji zawodowej.

W dniu 28 października 2025 r. przedstawiciele Urzędu uczestniczyli w 15 edycji Europejskiego Kongresu Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach, gdzie wysłuchali panelu dyskusyjnego pt. „Demograficzne trendy a przyszłość rynku pracy.” Podczas wydarzenia Dyrektor Urzędu podpisał List intencyjny ze Śląskim Funduszem Rozwoju dotyczący współpracy w zakresie podejmowania wspólnych działań mających na celu rozwój przedsiębiorczości.

W roku 2025 Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku rozpoczął plenerowe spotkania z mieszkańcami powiatu kłobuckiego w ramach akcji „Urząd pracy pod chmurką - doradztwo, rozmowy, inspiracje”. Spotkania odbyły się 22 października 2025 r. w Kłobucku oraz 6 listopada 2025 r. w Krzepicach. Wydarzenia te były doskonałą okazją do bezpośredniego kontaktu pracowników urzędu z osobami poszukującymi zatrudnienia w mniej formalnej atmosferze i przedstawienia im oferty urzędu pracy oraz udzielenia wsparcia, porad i wskazówek.

W dniu 31 października 2025 r. pracownicy tut. Urzędu uczestniczyli w Dniach kariery i rozwoju zawodowego „Razem możemy więcej”, zorganizowanych przez Powiat Kłobucki oraz Stowarzyszenie „Druga Szansa”. Wydarzenie to miało na celu aktywizację zawodową osób

wykluczonych społecznie oraz zaprezentowanie oferty podmiotów działających w obszarze ekonomii społecznej i w obszarze rynku pracy, w tym oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku.

W dniu 3 grudnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku uczestniczył w organizacji Dni Pracodawców 2025. W ramach tej ogólnopolskiej inicjatywy, Urząd zorganizował dzień otwarty dla pracodawców. Tematem spotkania były działania wspierające pracodawców przewidziane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz przeciwdziałanie nadużyciom związanym z nielegalnym zatrudnianiem cudzoziemców. Prelekcje zostały przeprowadzone przez pracowników Państwowej Inspekcji Pracy w Częstochowie, Straży Granicznej w Częstochowie oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku.

W 2025 roku w siedzibie Urzędu trzykrotnie uruchomiony został punkt informacyjny obsługiwany przez przedstawicieli Wojskowego Centrum Rekrutacji w Częstochowie. Dla wszystkich zainteresowanych była to okazja do uzyskania kompleksowej informacji dotyczącej przebiegu procesu rekrutacji do Sił Zbrojnych, a także dostępnych możliwości rozwoju zawodowego, zarówno w kontekście dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej, terytorialnej służby wojskowej, jak również służby zawodowej.

10. Gospodarowanie środkami finansowymi jednostki

10.1. Informacja o wydatkowanych środkach

PUP w Kłobucku w 2025 roku wydatkował łącznie środki w kwocie **31.289.534,23 zł** w ramach środków budżetowych jednostki, środków Funduszu Pracy oraz PFRON.

Tabela nr 18. Środki wydatkowane przez PUP w Kłobucku w 2025 r.

Źródło finansowania wydatku	Kwota
Budżet jednostki	5.784.478,96 zł
Fundusz Pracy	25.362.158,61 zł
PFRON	142.896,66 zł
Ogółem:	31.289.534,23 zł

10.2. Budżet jednostki

Na 2025 rok plan finansowy Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku został przedstawiony w ramach pisma nr FK.311.1.2025 z dnia 02.01.2025 r. złożonego do Starostwa Powiatowego w Kłobucku w odpowiedzi na pismo nr Fn.3021.1.2025.V z dnia 23 grudnia 2024 roku.

Plan finansowy wydatków budżetowych jednostki został określony na poziomie **5.200.000,00 zł**.

Ww. plan wydatków budżetowych na 2025 rok podlegał na przełomie roku następującym zmianom:

- uchwałą Zarządu Powiatu Kłobuckiego nr 235/2025 z dnia 19 marca 2025 roku został zwiększony o kwotę **140.000,00 zł** z przeznaczeniem na wydatki inwestycyjne;
- uchwałą Zarządu Powiatu Kłobuckiego nr 354/2025 z dnia 12 września 2025 roku został zwiększony o kwotę **100.000,00 zł** z przeznaczeniem na wynagrodzenia osobowe pracowników;
- uchwałą Zarządu Powiatu Kłobuckiego nr 386/2025 z dnia 23 października 2025 roku został zwiększony o kwotę **50.000,00 zł** z przeznaczeniem na wydatki inwestycyjne;
- uchwałą Zarządu Powiatu Kłobuckiego nr 429/2025 z dnia 11 grudnia 2025 roku został zwiększony o kwotę **100.000,00 zł** z przeznaczeniem na wynagrodzenia osobowe pracowników;
- uchwałą Zarządu Powiatu Kłobuckiego nr 439/2025 z dnia 22 grudnia 2025 roku został zwiększony o kwotę **205.000,00 zł** z przeznaczeniem na wynagrodzenia osobowe pracowników

i ostatecznie ukształtował się na poziomie **5.795.000,00 zł**.

Tabela nr 19. Wydatki budżetowe

Wydatki na wynagrodzenia osobowe	5.088.070,40 zł
• wynagrodzenia osobowe pracowników	4.055.463,25 zł
• składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy finansowane przez płatnika	755.319,56 zł
• dodatkowe wynagrodzenia roczne	271.037,59 zł
• wynagrodzenia bezosobowe	6.250,00 zł
Wydatki rzeczowe	696.408,56 zł
• wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	5.655,33 zł
• zakup materiałów i wyposażenia	140.718,13 zł
• zakup energii	45.340,69 zł
• zakup usług remontowych	22.399,22 zł
• zakup usług zdrowotnych	3.710,00 zł

• zakup usług pozostałych	58.837,37 zł
• zakup usług telekomunikacyjnych	6.913,70 zł
• podróże służbowe	211,20 zł
• różne opłaty i składki	4.957,00 zł
• odpis na ZFŚS	130.341,92 zł
• podatek od nieruchomości	9.537,00 zł
• opłaty na rzecz budżetu JST	17.740,00 zł
• szkolenia pracowników	3.822,00 zł
• wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	105.165,00 zł
• wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	141.060,00 zł
Ogółem:	5.784.478,96 zł

10.3. Fundusz Pracy (w tym projekt niekonkurencyjny EFS PLUS)

Plan wydatków limitowanych dotyczący Funduszu Pracy na 2025 rok wyniósł **13.922.888,47 zł**.

Tabela nr 20. Plan wydatków Funduszu Pracy

Przeznaczenie środków	Wydatek
na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	12.242.000,45 zł
na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego	1.030.200,00 zł
na finansowanie innych fakultatywnych zadań	650.688,02 zł
Ogółem:	13.922.888,47 zł

PUP w Kłobucku w 2025 roku pozyskał środki finansowe **na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu** na podstawie:

- zawiadomienia nr DF-I.6020.12.2.2025.KS z dnia 23.04.2025 r. – 6.295.040,36 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- zawiadomienia nr DF-I.6020.12.2.2025.KS z dnia 23.04.2025 r. – 3.143.455,21 zł na realizację projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+);
- zawiadomień nr DF-I.6020.12.1.2025.JC/DG z dnia 19.05.2025 r. oraz nr DF-I.6020.12.7.2025.DG z dnia 29.08.2025 r. przy uwzględnieniu zgody WUP w Katowicach na przesunięcia między rezerwami potwierdzone pismem nr RP-PR-417-8-4/AR/2025 z dnia 13.11.2025 r. – 1.261.403,87 zł (441.403,87 zł + 794.000,00 zł + 26.000,00 zł) na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi;
- zawiadomień nr DF-I.6020.12.1.2025.JC/DG z dnia 19.05.2025 r. oraz nr DF-I.6020.12.7.2025.DG z dnia 29.08.2025 r. przy uwzględnieniu zgody WUP w Katowicach na przesunięcia między rezerwami potwierdzone pismem nr RP-PR-417-8-4/AR/2025 z dnia 13.11.2025 r. – 964.681,06 zł (185.681,06 zł + 794.000,00 zł – 15.000,00 zł) na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia;
- zawiadomienia nr DF-I.6020.12.1.2025.JC/DG z dnia 19.05.2025 r. przy uwzględnieniu zgody WUP w Katowicach na przesunięcia między rezerwami potwierdzone pismem nr RP-PR-417-8-4/AR/2025 z dnia 13.11.2025 r. – 443.403,87 zł (441.403,87 zł + 2.000,00 zł) na finansowanie programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia;
- zawiadomienia nr DF-I.6020.12.1.2025.JC/DG z dnia 19.05.2025 r. przy uwzględnieniu zgody WUP w Katowicach na przesunięcia między rezerwami potwierdzone pismem nr

RP-PR-417-8-4/AR/2025 z dnia 13.11.2025 r. – 134.016,08 zł (147.016,08 zł – 13.000,00 zł) na finansowanie programów aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych;

PUP w Kłobucku w 2025 roku pozyskał środki na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na podstawie:

- zawiadomienia nr DF-I.6020.38.8.2024.MK z dnia 6.12.2024 r. – **830.200,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 ustawy;
- zawiadomienia nr DF-I.6020.29.18.2025.MP z dnia 31.07.2025 r. – **200.000,00 zł** na finansowanie zadań określonych w art. 69a ust.2 ustawy.

PUP w Kłobucku w 2025 roku pozyskał środki finansowe na finansowanie innych fakultatywnych zadań na podstawie zawiadomienia nr DF-I.6020.12.14.2024.KS z dnia 13.12.2024 r. – **650.688,02 zł**.

Tabela nr 21. Wydatki Funduszu Pracy

Świadczenia obligatoryjne	11.518.169,70 zł
<ul style="list-style-type: none"> • zasiłki dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenia społeczne • dodatki aktywizacyjne • świadczenia integracyjne 	<p>9.871.001,48 zł</p> <p>444.303,60 zł</p> <p>1.202.864,62 zł</p>
Aktywne formy	12.209.944,14 zł
<ul style="list-style-type: none"> • szkolenia • bon szkoleniowy • prace społecznie użyteczne • roboty publiczne • refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy • dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej • finansowanie składek ZUS pracowników przedsiębiorstwa społecznego • prace interwencyjne • staże • bon zatrudnieniowy • bon na zasiedlenie • dofinansowanie wynagrodzenia za osobę powyżej 50 roku życia • koszty badań lekarskich i psychologicznych • refundacja kosztów opieki nad dzieckiem • opłata za postępowanie nostryfikacyjne • koszty ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków • finansowanie kosztów potwierdzenia nabycia wiedzy i umiejętności 	<p>145.001,24 zł</p> <p>96.907,92 zł</p> <p>26.988,84 zł</p> <p>404.257,07 zł</p> <p>783.000,00 zł</p> <p>3.094.000,00 zł</p> <p>58.487,15 zł</p> <p>739.889,79 zł</p> <p>5.868.130,67 zł</p> <p>61.018,71 zł</p> <p>470.000,00 zł</p> <p>439.093,17 zł</p> <p>8.890,00 zł</p> <p>5.685,19 zł</p> <p>4.685,00 zł</p> <p>145,22 zł</p> <p>3.764,17 zł</p>
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1.016.219,54 zł
Zadania fakultatywne	617.825,63 zł
<ul style="list-style-type: none"> • koszty wezwań, zawiadomień, przekaz. świadczeń • koszty obsługi rachunków bankowych • koszty systemu teleinformatycznego • koszty szkolenia kadr służb zatrudnienia • dodatki do wynagrodzeń dla pracowników PUP • koszty sądowe i egzekucyjne • partnerstwo lokalne • poradnictwo zawodowe 	<p>112.487,23 zł</p> <p>4.800,00 zł</p> <p>287.839,69 zł</p> <p>73.746,50 zł</p> <p>134.833,16 zł</p> <p>102,67 zł</p> <p>2.000,00 zł</p> <p>2.015,98 zł</p>
Ogółem:	25.362.159,01

Wydatki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz KFS zostały odrębnie przedstawione wg poszczególnych źródeł finansowania i kategorii wydatków **w załączniku nr 1 do sprawozdania.**

10.4. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Na 2025 rok plan finansowy PFRON został zatwierdzony uchwałą Rady Powiatu Kłobuckiego nr 53/X/2025 z dnia 17.03.2025 r. i kształtował się na poziomie **159.000,00 zł.**

Ww. plan finansowy na 2025 rok na przełomie roku uległ zmianie i uchwałą Rady Powiatu Kłobuckiego nr 87/XV/2025 z dnia 20 października 2025 r. został zmniejszony do kwoty **142.900,00 zł.**

Ostatecznie plan wydatków na PFRON ukształtował się na poziomie **142.900,00 zł**, natomiast poziom wydatków wyniósł 142.896,66 zł, stanowiąc 99,99 % wykonania i odnosił się do finansowania staży.

11. Obsługa informatyczna Urzędu

Do priorytetowych zadań w omawianym obszarze należało zapewnienie prawidłowego, ciągłego i bezpiecznego funkcjonowania systemów informatycznych, w szczególności SYRIUSZ, SEPI, e-DOK, PŁATNIK, a także systemów operacyjnych zainstalowanych na komputerach stacjonarnych i serwerach oraz wykorzystywanego oprogramowania. Podejmowane działania ukierunkowane były na utrzymanie infrastruktury IT w stanie zapewniającym wysoką dostępność usług, odpowiednią wydajność pracy użytkowników oraz minimalizację ryzyka wystąpienia awarii i przestoju.

W 2025 roku, w celu zapewnienia sprawnego i bezawaryjnego funkcjonowania środowiska informatycznego, zrealizowano szereg działań modernizacyjnych i zakupowych. Obejmowały one w szczególności wymianę wyeksploatowanego sprzętu komputerowego, rozbudowę i optymalizację infrastruktury serwerowej, modernizację elementów sieci teleinformatycznej, a także aktualizację oraz zakup niezbędnych licencji oprogramowania systemowego i użytkowego. Działania te przyczyniły się do zwiększenia stabilności systemów oraz poprawy komfortu pracy użytkowników końcowych. Dokonano zakupu niezbędnych materiałów eksploatacyjnych oraz zapewniono ich właściwe wykorzystanie na stanowiskach pracy. Ponadto wytypowano sprzęt przeznaczony do likwidacji oraz sporządzono ocenę jego stanu technicznego.

Istotnym obszarem działalności było zapewnienie bezpieczeństwa systemów informatycznych oraz przetwarzanych danych. W tym zakresie realizowano działania polegające na regularnej aktualizacji oprogramowania i systemów operacyjnych, stosowaniu mechanizmów ochrony antywirusowej i zabezpieczeń sieciowych, monitorowaniu infrastruktury IT pod kątem potencjalnych zagrożeń oraz podejmowaniu działań zapobiegawczych i reakcyjnych w przypadku wystąpienia incydentów bezpieczeństwa. Zapewniano też regularne wykonywanie kopii zapasowych danych.

W ramach realizacji obowiązków wynikających z przepisów o ochronie danych osobowych (RODO), podejmowano działania mające na celu zapewnienie odpowiedniego poziomu bezpieczeństwa przetwarzanych danych. W szczególności dbano o właściwe zarządzanie uprawnieniami użytkowników do systemów informatycznych, kontrolę dostępu do danych, stosowanie zasad minimalizacji dostępu oraz prowadzenie ewidencji nadanych uprawnień. Wspólnie z IOD wdrażano i aktualizowano procedury związane z ochroną danych osobowych, w tym procedury dotyczące reagowania na potencjalne naruszenia ochrony danych.

Realizowano również bieżące wsparcie użytkowników, obejmujące instalację i konfigurację stanowisk pracy, diagnozowanie i usuwanie awarii oprogramowania, a także udzielanie pomocy technicznej w zakresie obsługi systemów wykorzystywanych w jednostce. Podejmowano także działania o charakterze instruktażowym, mające na celu podnoszenie świadomości użytkowników w zakresie bezpiecznego korzystania z systemów informatycznych oraz ochrony danych. Dbano o naprawę oraz konserwację sprzętu komputerowego i klimatyzatorów w serwerowni w celu zapewnienia ciągłości jego działania.

Ponadto prowadzono bieżącą administrację systemami i infrastrukturą IT, w tym zarządzanie serwerami, zasobami sieciowymi, logami oraz kontami użytkowników, współpracę z dostawcami oprogramowania i usług IT, a także wdrażanie aktualizacji oraz nowych funkcjonalności systemów. Prowadzono prace związane z przygotowaniem jednostki do corocznego audytu w zakresie zgodności z wymaganiami Krajowych Ram Interoperacyjności.

Wszystkie te działania miały na celu zapewnienie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa, zwiększenie efektywności pracy oraz dostosowanie środowiska informatycznego do zmieniających się potrzeb organizacji.

Tabela nr 22. Wykaz zakupów informatycznych

Oprogramowanie	
Program antywirusowy NOD32	Aktualizacja 75 licencji programu na okres 1 roku
Microsoft Office	Zakup 32 licencji oprogramowania Microsoft Office na wymianę starego oprogramowania
Upgrade modułów do FortiGate	Roczny upgrade modułów wspomagających pracę urządzenia
LEGALIS	Zakup rocznego dostępu do systemu informacji prawnej LEGALIS
INFORLEX	Zakup rocznego dostępu do serwisu INFOR LEX ADMINISTRACJA
PoradyODO	Zakup dostępu do portalu PoradyODO na okres 1 roku
EZDok	Zakup wdrożenia systemu EZDok wraz z licencją programu i usługą szkolenia
Sprzęt	
Serwer NAS	Zakup serwera do przechowywania plików domenowych (wymiana)
Komputery	Zakup 10 komputerów z systemem operacyjnym (wymiana)
Monitory	Zakup 10 monitorów (wymiana)
Laptopy	Zakup 4 laptopów
Urządzenia wielofunkcyjne	Zakup 12 urządzeń wielofunkcyjnych (w tym 2 kolorowe)
Skanery	Zakup 2 skanerów
Usługi	
Audyt	Usługa audytu KRI
BIP	Utrzymanie kont pocztowych i strony BIP wraz z dostosowaniem technicznym do WCAG2.1 (na okres 1 roku)
SEPI	Zakup nadzoru autorskiego na okres 1 roku
Moduł ŚRODKI TRWAŁE do systemu SYRIUSZ	Zakup nadzoru autorskiego na okres 1 roku
eDOK	Zakup nadzoru autorskiego na okres 1 roku
System kolejkowy	Zakup nadzoru autorskiego na okres 1 roku
Łącza internetowe	Usługa dostępu do sieci Internet (stałe łącze symetryczne) na 12 m-cy i usługa Internetu alternatywnego na okres 1 roku
Zmiana systemu operacyjnego dla systemu dziedzicznego	Usługa instalacji nowego systemu operacyjnego dla systemu SYRIUSZ

12. Organizacja i zarządzanie

12.1. Zatrudnienie i szkolenia pracowników

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, według stanu na dzień 31 grudnia 2025 roku zatrudnionych było 49 osób, w tym 41 osób na czas nieokreślony oraz 8 osób na czas określony. W 2025 roku ogłoszono 6 naborów na wolne stanowiska pracy w tut. Urzędzie, tj.:

- 1) 3 etaty na stanowisko specjalisty ds. programów – stażysty do Działu Instrumentów Rynku Pracy,
- 2) 1 etat na stanowisko inspektora powiatowego do Działu Finansowo–Księgowego,
- 3) 1 etat na stanowisko specjalisty ds. rozwoju zawodowego – stażysty do Działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego (zatrudnienie od 17 grudnia ub.r. w nowoutworzonym Referacie Rozwoju Zawodowego),
- 4) 1 etat na stanowisko referenta do działu Organizacyjno–Administracyjnego.

Wszystkie nabory zakończyły się wyłonieniem kandydata na wolne stanowisko pracy.

W celu poprawy wyników pracy oraz poszerzenia wiedzy, kadra Urzędu systematycznie podnosiła swoje kwalifikacje zawodowe i zdobywała wiedzę związaną z wykonywanymi zadaniami. W roku 2025 pracownicy Urzędu uczestniczyli w szkoleniach organizowanych m.in. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach oraz firmy o wysokiej renomie, świadczące usługi szkoleniowe m.in. dla urzędów pracy.

Szkolenia były realizowane na podstawie i w oparciu o plan szkoleń, zapotrzebowanie poszczególnych pracowników oraz ich bezpośrednich przełożonych, którzy potwierdzali zasadność udziału w danym szkoleniu.

Szkolenia odbywały się stacjonarnie w siedzibie i poza siedzibą Urzędu lub on-line.

W ramach środków budżetu przeszkolono 10 pracowników na kwotę łączną **2.567,00 zł**. Główna tematyka szkoleń to: centralny rejestr umów, zamówienia publiczne do 170 tys., efektywne prowadzenie archiwum zakładowego oraz koordynator ds. dostępności. W ramach powyższego zestawienia zastępca dyrektora wziął udział w szkoleniu z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej.

W ramach środków Funduszu Pracy przeszkolono łącznie 17 osób w szkoleniach indywidualnych, odpowiadających zakresom czynności szkolonych pracowników. Łączny koszt udziału w szkoleniach indywidualnych wyniósł **13.111,50 zł**.

W 2025 roku zorganizowano 2 szkolenia grupowe dla pracowników tut. Urzędu. Pierwsze w lutym dla grupy 40 pracowników z zakresu: „Praktyczna obsługa e-Doręczeń od 1 stycznia 2025” oraz drugie w listopadzie dla grupy 41 pracowników z zakresu: „Cyberbezpieczeństwo i zagrożenia jakie mogą wystąpić w codziennej działalności PUP”. Łączny koszt organizacji obu szkoleń wyniósł **60.635,00 zł**.

Łącznie w ramach środków Funduszu Pracy na szkolenia wydatkowano kwotę **73.746,50 zł**.

Ponadto w 2025 roku pracownicy Urzędu uczestniczyli w bezpłatnych szkoleniach w ramach Krajowego Planu Odbudowy, w szczególności w zakresie wdrożenia ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Łącznie przeszkolono 30 pracowników.

12.2. Inwestycje, remonty i przeglądy eksploatacyjne

Na przełomie lipca i sierpnia 2025 roku w budynku tut. Urzędu przeprowadzono prace ogólnobudowlane na I piętrze w pokoju 203 i 210, polegające na naprawie, zagruntowaniu

i pomalowaniu ścian. Na II piętrze w pokoju 309 (gabinet dyrektora) wykonano prace polegające na wyburzeniu ścianki działowej, demontażu drzwi oraz uzupełnieniu karton gipsem miejsc po usuwanych drzwiach. W ramach prac naprawiono, zagruntowano i pomalowano ściany oraz zerwano starą podłogę i ułożono nową z paneli.

Koszt wykonania przedmiotowych prac to **12.221,28 zł** oraz zakup wszystkich materiałów do ułożenia nowej podłogi za kwotę około **2.000,00 zł**.

We wrześniu ub.r. w gabinecie dyrektora ułożono lamele ściennie na powierzchni około 4 m² oraz pomalowano drzwi w pokojach 203 i 210.

Koszt wykonania przedmiotowych prac wraz z zakupem materiałów to **2.826,00 zł**.

W grudniu ub.r. w ramach umowy zlecenia z pracownikiem własnym wykonano m.in. następujące prace: pomalowano pokój 208 na I piętrze, naprawiono i pomalowano bramę wjazdową oraz rozbudowano regały w składnicy akt.

Wszystkie prace zostały wykonane terminowo zgodnie z zawartymi umowami.

Przez cały rok 2025 tut. Urząd podlegał monitoringowi całodobowemu w dni wolne od pracy oraz w wyznaczonych godzinach w dni robocze za pomocą systemu alarmowego, zainstalowanego w siedzibie tut. Urzędu, składającego się m.in. z czujek ruchowych, zalania oraz kamer. Na podstawie zawartej umowy rocznej, firma zewnętrzna po uruchomieniu alarmu świadczyła usługę reagowania grupy interwencyjnej i powiadamiania osób wskazanych przez Dyrektora PUP.

W 2025 r. nie było poważniejszych naruszeń systemu alarmowania.

Głównym zadaniem w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy była eliminacja zagrożeń życia i zdrowia pracowników oraz klientów tut. Urzędu. W tut. Urzędzie świadczona była całodobowa ochrona przeciwpożarowa poprzez monitorowanie przez firmę zewnętrzną centrali przeciwpożarowej, zainstalowanej w Urzędzie i połączonej z systemem alarmowym.

W ramach potrzeb dokonywano zakupu niezbędnych środków higienicznych na potrzeby Urzędu.

W ramach corocznych przeglądów dokonano: przeglądu gaśnic i hydrantów, znaków ewakuacyjnych, badania ciśnieniowego hydrantów oraz ogólnego stanu budynku podczas przeglądu budynku zgodnie z prawem budowlanym. Zlecono również przegląd drożności przewodów wentylacyjno-dymowych.

Ponadto zapewniono stały dozór - zgodnie z wymogami UDT - nad eksploatacją windy i kotłowni olejowej, zainstalowanych w budynku Urzędu, w ramach umów zawartych z firmami posiadającymi niezbędne uprawnienia.

Wszelkie usterki zagrażające zdrowiu, jak i życiu oraz utrudniające pracę były usuwane na bieżąco przez osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje i doświadczenie.

12.3. Obsługa techniczna Urzędu

W ramach obsługi technicznej dokonano zakupów materiałów biurowych, eksploatacyjnych do sprzętu komputerowego, będącego w użytkowaniu pracowników tut. Urzędu, jak również samego sprzętu komputerowego oraz wiele innych, niezbędnych do prawidłowego funkcjonowania Urzędu, z uwzględnieniem efektywnego wykorzystania środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

To zadanie zostało zrealizowane poprzez zbieranie zapotrzebowania od wszystkich komórek organizacyjnych, sumowaniu ich i składaniu zamówienia z uwzględnieniem ustawy Prawo Zamówień Publicznych oraz Regulaminu zakupów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, których wartość nie przekraczała 130.000 PLN, wprowadzonego w drodze zarządzenia Dyrektora tut. Urzędu.

Zakupione materiały biurowe przekazano kierownikom poszczególnych komórek organizacyjnych, celem dalszego rozdysponowania wśród pracowników wg potrzeb, zgodnie z ewidencją przychodu i rozchodu materiałów, prowadzoną przez pracowników Działu Organizacyjno–Administracyjnego. Zakupiony sprzęt wprowadzono na ewidencję środków trwałych zgodnie z obowiązującymi przepisami i przekazano do użytkowania.

Bez zakłóceń dokonano zakupów materiałów eksploatacyjnych do urządzeń komputerowych, na który to cel przyznany limit środków Funduszu Pracy w całości zabezpieczył potrzeby tutaj. Urzędu. W ramach obsługi technicznej zlecono wykonanie niezbędnych pieczętek imiennych i nagłówkowych. Wszystkie wprowadzono do rejestru pieczęci i pieczętek w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku.

Podstawą działania było przestrzeganie celowości dokonywania zakupów oraz przestrzeganie procedur zamówień publicznych, realizowanych w trakcie zakupu materiałów i usług niezbędnych do prawidłowej pracy Urzędu.

Wszelkie realizowane zakupy na potrzeby jednostki – zarówno ze środków budżetu, jak i ze środków Funduszu Pracy - dokonywano zgodnie z Regulaminem zakupów, których wartość nie przekraczała 130.000 PLN, a każdy zakup podlegał ocenie, co do legalności, celowości i gospodarności, zgodnie z ustawą o Finansach Publicznych.

W 2025 roku pomieszczenia w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Kłobucku użytkowane były zgodnie z ich przeznaczeniem oraz przy pełnej obsadzie osobowej. Aby umożliwić prawidłową pracę, każde stanowisko pracy wyposażone było w komputer podłączony do sieci lokalnej.

12.4. Archiwum zakładowe

Archiwum zakładowe w minionym roku realizowało zadania związane z gromadzeniem, ewidencjonowaniem oraz przechowywaniem dokumentacji wytworzonej przez komórki organizacyjne tutaj. Urzędu. W miarę możliwości przyjmowano akta przekazywane z poszczególnych działów, porządkowano je oraz wprowadzano do odpowiednich rejestrów i spisów zdawczo-odbiorczych. Prowadzono także udostępnianie dokumentacji na potrzeby pracowników oraz kontrolowano jej zwrot i prawidłowość przechowywania.

W analizowanym okresie przeprowadzono również przegląd zasobu archiwalnego wyłączając dokumentację niearchiwalną przeznaczoną do brakowania zgodnie z obowiązującymi przepisami kancelaryjno–archiwalnymi. W ramach działań archiwum, starano się uporządkować dokumentację oraz zapewnić właściwe zabezpieczenie materiałów archiwalnych. Wszystkie prace przebiegały we współpracy i pod kontrolą Archiwum Państwowego w Częstochowie.