

# Nabór wniosków - staże RPO (przypomnienie)

PUP Kłobuck Data publikacji: 29.08.2018



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku przypomina, iż prowadzi nabór wniosków w sprawie zawarcia umów o zorganizowanie staży **na okres 3 miesięcy (najdłużej do 14.12.2018 r.)**.

**NABÓR PROWADZONY JEST DO DNIA 31.08.2018 r.** w ramach projektu pn. „Aktywizacja osób bezrobotnych w wieku 30+ zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku (III)” współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego województwa śląskiego na lata 2014-2020.

W związku z potrzebą osiągnięcia założonych w projekcie wskaźników nabór dotyczy wyłącznie: **OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH tj. pozostających bez pracy nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy** (do okresu pozostawania bez pracy można zaliczyć również okres pozostawania bez pracy przed rejestracją w urzędzie, na podstawie OŚWIADCZENIA OSOBY BEZROBOTNEJ UBIEGAJĄCEJ SIĘ O UDZIAŁ W PROJEKCIE); **uprawnionych do kierowania na staż w wieku 30 lat i powyżej, zarejestrowanych w PUP w Kłobucku, dla których został ustalony II profil pomocy, które dodatkowo nie były uczestnikami niniejszego projektu w 2017 r. i nie otrzymały wsparcia w postaci stażu.**

Aktualne druki wniosków można uzyskać w siedzibie PUP w Kłobucku pok. 205 (I piętro) oraz na stronie [www.klobuck.praca.gov.pl](http://www.klobuck.praca.gov.pl) w zakładce **Dla pracodawców i przedsiębiorców / Dokumenty do pobrania / Staże i bon stażowy** (RPO - Wniosek o staż).

Ponadto, w związku z ogłoszonym w/w naborem wniosków, Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku informuje, iż **bezwzględny warunkiem pozytywnego rozpatrzenia wniosku jest zobowiązanie do zatrudnienia osoby bezrobotnej po zakończonym stażu na okres co najmniej 30 dni (poprzez złożenie stosownego oświadczenia we wniosku) na podstawie:**

- umowy o pracę (przynajmniej etatu),
- **KOREKTA - umowy zlecenia (miesięczna wartość umowy musi być równa (lub wyższa) minimalnemu wynagrodzeniu za pracę ustalonemu na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, natomiast stawka za godzinę pracy nie może być niższa od minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) – a nie jak wskazano w w/w naborze równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę.**