

Dojrzały pracownik

PUP Kłobuck Data modyfikacji: 24.07.2018 Data publikacji: 11.05.2018



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt konkursowy pn. **"Dojrzały pracownik"**

Podziałanie 6.1.1

Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku realizował w okresie 01.01.2013 r. – 31.12.2014 r. projekt konkursowy pn. **„Dojrzały pracownik”** współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki – Priorytet VI *„Rynek pracy otwarty dla wszystkich”*, Działanie 6.1 *„Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie”*, Poddziałanie 6.1.1 *„Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”*.

Głównym celem projektu było zwiększenie szans na znalezienie zatrudnienia przez 120 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 50 kobiet), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, poprzez zastosowanie wobec nich kompleksowych działań aktywizujących w latach 2013 – 2014.

Cel główny projektu był realizowany przez następujące cele szczegółowe:

- Odbudowanie motywacji oraz wiary we własne siły do zaistnienia na współczesnym rynku pracy 120 uczestnikom projektu poprzez skorzystanie ze wsparcia psychologiczno – doradczego oraz poradnictwa zawodowego organizowanego w latach 2013 – 2014.
- Nabycie umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy przez 120 uczestników projektu podczas organizowanych zajęć aktywizacyjnych w latach 2013 – 2014.
- Uzyskanie nowych lub dodatkowych kwalifikacji zawodowych przez 60 uczestników projektu poprzez ukończenie szkoleń w latach 2013 – 2014.
- Zdobycie umiejętności praktycznych w nowym zawodzie/na określonym stanowisku pracy przez 60 uczestników projektu podczas odbywania staży zorganizowanych w latach 2013 – 2014.

Projekt skierowany był łącznie do 120 osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kłobucku, zamieszkujących miasta oraz tereny wiejskie powiatu kłobuckiego, w tym co najmniej 50 kobiet bezrobotnych.

- Planowana liczba uczestników projektu – w ramach staży – wynosiła łącznie 60 osób bezrobotnych (25 kobiet), z uwzględnieniem udziału min.:
 - 23 osób długotrwale bezrobotnych (9 kobiet),
 - 40 osób bezrobotnych z terenów wiejskich (16 kobiet).
- Planowana liczba uczestników projektu – w ramach szkoleń – wynosiła łącznie 60 osób bezrobotnych (25 kobiet), z uwzględnieniem udziału min.:
 - 22 osób długotrwale bezrobotnych (9 kobiet),
 - 40 osób bezrobotnych z terenów wiejskich (16 kobiet).

W ramach projektu konkursowego pn. **„Dojrzały pracownik”** realizowano następujące działania na rzecz osób bezrobotnych mające przyczynić się do osiągnięcia celów i założeń projektu:

- **Poradnictwo zawodowe (w tym IPD) oraz wsparcie psychologiczno – doradcze.**

Poradnictwo zawodowe oraz wsparcie psychologiczno – doradcze realizowane w ramach projektu

miało na celu odbudowanie motywacji oraz wiary we własne siły do zaistnienia na współczesnym rynku pracy. W ramach projektu 133 osoby bezrobotne (62 kobiety) skorzystały z usług poradnictwa zawodowego oraz zostały objęte Indywidualnym Planem Działania. Natomiast ze wsparcia psychologiczno-doradczego skorzystało 125 osób bezrobotnych (60 kobiet). Wszyscy uczestnicy zajęć wypełniali ankietę oceniającą zajęcia i przydatność otrzymanego wsparcia psychologiczno – doradczego oraz poradnictwa zawodowego. Z analizy powyższych ankiet wynika, iż uczestnicy byli zadowoleni z przeprowadzonych zajęć i spełniły one ich oczekiwania. Ponadto uczestnicy uznali, iż otrzymane wsparcie psychologiczno – doradcze oraz poradnictwo zawodowe było przydatne, a także przyczyniło się do odbudowy/wzrostu ich motywacji oraz wiary we własne siły do zaistnienia na współczesnym rynku pracy.

- **Zajęcia aktywizacyjne z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych.**

Zajęcia aktywizacyjne realizowane w ramach projektu miały na celu nabycie przez uczestników projektu umiejętności z zakresu aktywnego poszukiwania pracy. W zajęciach aktywizacyjnych z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych uczestniczyły łącznie 124 osoby bezrobotne (59 kobiet). Wszyscy uczestnicy zajęć otrzymali Zaświadczenia o ukończeniu zajęć aktywizacyjnych wydawane bezpośrednio po zajęciach.

- **Szkolenia o następującej tematyce:**

- „Kurs remontowo-wykończeniowy”
- „Kurs florystyczny z elementami decoupage”
- „Magazynier z obsługą wózka jezdniowego oraz obsługą komputera”
- „Podstawy obsługi komputera”
- „Pracownik ochrony osób i mienia”
- „Opiekun dziecięcy”

W w/w szkoleniach grupowych zorganizowanych w ramach projektu uczestniczyło zgodnie z założeniami projektu 60 osób bezrobotnych (30 kobiet), jednak z uwagi na przerwania udziału w projekcie, na tę formę wsparcia skierowano łącznie 65 osób bezrobotnych (31 kobiet). Wszystkie osoby, które zakończyły udział w szkoleniu, uzyskały Zaświadczenia o ukończeniu szkolenia i tym samym uzyskały nowe lub dodatkowe kwalifikacje zawodowe.

- **Staże dla osób bezrobotnych zorganizowane na okres do 6 miesięcy.**

W zorganizowanych u pracodawców stażach uczestniczyło łącznie 68 osób bezrobotnych (31 kobiet), jednak z uwagi na przerwania odbywania stażu, udział w nim zakończyły faktycznie 63 osoby (30 kobiet), które dzięki odbyciu stażu zostały wyposażone w doświadczenie zawodowe i zdobyły umiejętności praktyczne w nowym zawodzie / na określonym stanowisku pracy. Osobom bezrobotnym, którzy uczestniczyli w stażach i dostarczyli do tut. Urzędu sprawozdania i opinie z odbytego stażu wystawiono Zaświadczenia o odbyciu stażu.

Projekt realizowany był zgodnie z polityką równych szans kobiet i mężczyzn, zapewniając wolny i równy dostęp do wszystkich form wsparcia zarówno kobietom i mężczyznom wyrażającym gotowość i chęć udziału w projekcie, pod warunkiem spełnienia równych dla wszystkich kryteriów kwalifikacyjnych do udziału w projekcie.

Projekt zakładał, iż cel główny zostanie osiągnięty, jeżeli osiągnięte zostaną następujące wskaźniki:

- Liczba osób w wieku 50-64 lata, które zakończyły udział w projekcie - 107 osób (44 kobiety).
łącznie udział w projekcie zakończyły 123 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, w tym 60 kobiet.
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych, które zakończyły udział w projekcie - 40 osób (15 kobiet).
łącznie udział w projekcie zakończyło 109 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 56 kobiet.

- Liczba osób z terenów wiejskich, które zakończyły udział w projekcie - 70 osób (27 kobiet). **Łącznie udział w projekcie zakończyło 101 osób bezrobotnych z terenów wiejskich, w tym 51 kobiet.**

Udział w projekcie rozpoczęły 133 osoby bezrobotne, w tym 62 kobiety. 123 osoby bezrobotne (60 kobiet) zakończyły udział w projekcie, natomiast 10 osób (2 kobiety) z różnych przyczyn przerwało uczestnictwo. Liczba osób bezrobotnych rozpoczynających udział w projekcie, jak również w poszczególniej formie wsparcia, jest większa od pierwotnie zakładanej liczby uczestników projektu, gdyż z uwagi na przerwania uczestnictwa oraz powstające oszczędności tutaj. Urząd na bieżąco rekrutował dodatkowe osoby bezrobotne do udziału w projekcie. Powyższe przyczyniło się do zwiększenia wskaźników i rezultatów projektu oraz umożliwiło jak najpełniejsze wykorzystanie środków finansowych przyznanych na realizację projektu.

Reasumując, cel główny projektu konkursowego pn. „Dojrzały pracownik” oraz wszystkie zakładane w projekcie wskaźniki zostały osiągnięte, w tym większość z nich w wymiarze znacznie przekraczającym założenia. Realizacja projektu przyniosła zatem zamierzone efekty, a Powiatowy Urząd Pracy w Kłobucku dzięki uzyskaniu dofinansowania na realizację niniejszego projektu mógł zaktywizować znacznie większą liczbę osób bezrobotnych, proponując im kompleksowe wsparcie i zwiększając tym samym ich szanse na podjęcie zatrudnienia.

Załączniki

[Dojrzały pracownik - Plakat.pdf \(pdf, 400 KB\)](#)

[Dojrzały pracownik - Opis projektu.pdf \(pdf, 212 KB\)](#)

[DP - Regulamin uczestnictwa w projekcie.pdf \(pdf, 326 KB\)](#)